

图书基本信息

书名：<<薪酬体系构建与薪酬模型设计案例教程>>

13位ISBN编号：9787802078772

10位ISBN编号：7802078776

出版时间：2007-5

出版时间：经济管理出版社

作者：文宗瑜

页数：778

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

如何构建满足心理需求的薪酬激励制度，如何强化职业行为及信用的薪酬约束，如何确定以个人信用价值为参数的薪酬标准，如何完善以个人素质与能力为内涵的雇佣合约等，是中国公司（企业）导入薪酬战略及实施薪酬管理必须解决的现实问题。

这些问题可以从《薪酬体系构建与薪酬模型设计案例教程》中找到分析指导、找到操作模式、找到样本案例。

## 作者简介

文宗瑜，博士学位，研究员，博士生导师，在财政部财政科学研究所任职。从事经济理论与政策研究工作，在中国企业界享有较高的声望，兼任全国十省市经济顾问，五家上市公司独立董事，多家非银行金融机构和集团公司的财务顾问。曾先后深入过1000多家企业现场，为几十家中国著名

书籍目录

第一部分 现代分配理论与薪酬战略 第1章 从工资到薪酬的分配制度转型 第2章 在完善的公司制度框架中导入薪酬战略 第3章 构建满足心理需求的薪酬激励制度 第4章 强化职业行为及信用的薪酬约束 第5章 明确以公司价值增长为主导的薪酬目标第二部分 人力资本开发与薪酬文化 第6章 以个人信用价值为参数的薪酬标准 第7章 依托公司发展而施展个人才华的薪酬文化 第8章 体现制度与规则权威的薪酬理念 第9章 以个人素质与能力为内涵的雇佣合约 第10章 体现个人忠诚与奉献附加值的延期支付第三部分 薪酬设计与薪酬管理案例 第11章 上市公司经理班子群体薪酬方案设计 第12章 国有控股公司经理班子群体薪酬方案设计 第13章 国有集团公司总部薪酬方案设计 第14章 国有大型企业改制后的薪酬体系设计 第15章 国有中小型企业改制后的薪酬体系设计 第16章 家族企业外聘职业经理人的薪酬模型设计 第17章 拟上市公司外聘CEO的薪酬模型设计 第18章 特大型公司薪酬战略及其管理 第19章 大型公司的岗位薪酬管理 第20章 高新科技公司的宽幅薪酬管理第四部分 薪酬体系中的股权激励运用案例 第21章 上市公司股票期权激励方案设计 第22章 拟上市公司股票期权激励方案设计 第23章 国有控股公司股份期权激励方案设计 第24章 非上市公司的股份期权激励方案设计 第25章 集团公司对下属企业的虚拟期权激励方案设计 第26章 母子公司员工持股计划管理的方案设计附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>