

<<工作心理学>>

图书基本信息

书名：<<工作心理学>>

13位ISBN编号：9787802074491

10位ISBN编号：7802074495

出版时间：2006-12

出版时间：经济管理

作者：[英]约翰·阿诺德

页数：521

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作心理学>>

内容概要

热销的本书的第四版调查了工作心理学怎样帮助我们理解和管理今天的工作世界。涵盖了广泛的核心题目。

这本书适于商业、管理和心理学的大学生以及为专业资格而学习的学生。

关键特征和益处 每章都有和相关练习有关的开篇和卒章案例研究，帮助应用出现在该章节中的理论。

全彩图案帮助指导内容并使内容更加生动。

跨文化的问题涵盖反映出工作情境的日益全球化。

学习目标、自测问答题、有注释的推荐阅读和网站链接帮助学生组织他们在教科书内外学习到的知识。

综合的术语表帮助学生整理关键术语。

更多关于绩效评估、情绪智力、多样性和能力的素材反映出课程和工作场所的演化。

<<工作心理学>>

作者简介

作者：(英)约翰·阿诺德(John Arnold) (英)乔安妮·西尔韦斯特(Joanne Silvester) (英)菲奥纳·帕特森(Fiona Patterson) (英)伊凡·罗伯逊(Ivan Robertson) (英)卡里·库珀(Cary Cooper) (英)伯纳德·伯恩斯(Bernard Burne) 译者：沈秀琼 李峥 黄永静 白海峰 王盼 廖云斌

<<工作心理学>>

书籍目录

表目录图目录案例研究目录练习目录序言致谢第一章 工作心理学：最初定向 第二章 工作心理学的理论、研究和实践第三章 个体差异第四章 人员选拔的基础：工作分析、胜任力和选拔效度第五章 人员选拔及评估方法：什么在发挥作用？第六章 在工作中评价个体第七章 工作态度 第八章 工作行为的分析和矫正第九章 工作动机和工作设计的方法第十章 培训第十一章 工作压力第十二章 工作中的决策，团体和团队第十三章 领导第十四章 职业和职业管理 第十五章 理解组织变革和组织文化术语表参考文献

<<工作心理学>>

编辑推荐

热销的本书的第四版调查了工作心理学怎样帮助我们理解和管理今天的工作世界。涵盖了广泛的核心题目，这本书适于商业、管理和心理学的大学生以及为专业资格而学习的学生。

关键特征和益处 每章都有和相关练习有关的开篇和卒章案例研究，帮助应用出现在该章节中的理论。

全彩图案帮助指导内容并使内容更加生动。

跨文化的问题涵盖反映出工作情境的日益全球化。

学习目标、自测问答题、有注释的推荐阅读和网站链接帮助学生组织他们在教科书内外学习到的知识。

综合的术语表帮助学生整理关键术语。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>