

<<组织绩效>>

图书基本信息

书名：<<组织绩效>>

13位ISBN编号：9787802071995

10位ISBN编号：7802071992

出版时间：2005-8

出版时间：经济管理出版社

作者：（美）约翰逊 等编 詹卫茂

页数：450

字数：493000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织绩效>>

### 内容概要

运用行为分析和管理的来使您的雇员做到最好！

《组织绩效》包括了能使您有效管理雇员的所有信息。

运用行为分析的原理，您将学习到怎样使用训练、怎样决定绩效评定的标准以及怎样在工作中树立领导地位。

在这本书中，您还将学到一些方法和技巧，用于奖励雇员工作中的积极行为，同时也在他们将不符合要求的行为养成恶劣习惯之前加以改正。

《组织绩效》是一本不可或缺的管理工具书，也是商学院学生的一本基础教科书，它拥有清晰的结构和辅助性的图表、表格和图形。

本书是一部奠基之作。

不论学者、教授还是实际工作者都可以用到这本书。

此书有一些章节还分析了基础的操作性学习准则，这对行为分析尤为重要。

这本书还解释了行为分析以外的组织心理学活动以及行为科学如何调解和补充这些心理活动，并阐述了组织行为管理体系的一些重要组成部分。

## <<组织绩效>>

### 作者简介

C.默尔·约翰逊博士是中密歇根大学（Central Michigan University）心理学教授。

卡尔开设的课程有组织行为管理学、行为医学、行为治疗和学习等。

他还是国际行为分析协会（Association for Behavior Analysis, ABA）、发育和行为儿科学会（Society for Developmental and Beha

## &lt;&lt;组织绩效&gt;&gt;

## 书籍目录

关于编者作者前言致谢第一部分 基础篇 第一章 组织绩效入门：行为分析和管理的 OBM 研究文献中反复出现的一些概念 结论 第二章 学习的原则：反应条件作用、操作条件作用和人类行为 反应条件作用 操作性条件作用 语言行为 管理行为准则 结论 第三章 发展中的绩效评估：选择绩效评估的内容与方法的标准 有关绩效评估内容的问题 有关绩效评估方法的问题 如何改进绩效评估的内容和方法 新标准 界定绩效评估需要评估什么 第四章 组织内研究设计：超越程序评估的问题 科学方法：使研究问题与研究设计相配合 得出可信的推论 组内设计 使用组内设计回答方案评估问题 使用组内设计评定时间趋势 使用组内设计处理比较问题的难点 评估多重处理的效果：比较问题的可替代选择 组内设计的观点 第五章 1971年到1994年间的组织绩效强化发展机制：应用、分析与合成 机制的基本重要性 强化机制：基础知识 强化机制的研究 应用、分析与合成 理论课题和未来发展方向第二部分 行为模型应用篇第三部分 职业和理论问题篇后记索引译后记

## <<组织绩效>>

### 媒体关注与评论

“我的学生将在相当长的时间里将这本书作为必读书目……自有品牌企业专业人员必读……这是由本领域中顶尖的研究者和从业者得出的结论。

”——蒂莫西·D.路德维格，博士，阿能上能下拉契亚州大学产业/组织专业主任，心理系副教授，北卡罗来纳州布恩布 “一本很受欢迎的书……权威的完整有机的原始资料集……对任何致力于组织工作的人来说都是重要的资源。

”——艾丽丝·M.迪金逊，博士，西密歇根大学I/O专业教授兼主任，卡拉马祖市

<<组织绩效>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>