

<<企业战略性绩效评价系统研究>>

图书基本信息

书名：<<企业战略性绩效评价系统研究>>

13位ISBN编号：9787802070653

10位ISBN编号：7802070651

出版时间：2004-1

出版时间：经济管理出版社

作者：马璐

页数：261

字数：189000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业战略性绩效评价体系研究>>

内容概要

在高度信息化、技术化和全球化的现代经济社会里，企业管理已进入以战略管理为主题的时代。企业经营绩效评价，作为一项有效的企业监管制度和管理系统，不仅是企业进行自我监督、自我约束的重要手段，而且已成为新的竞争环境下企业实施战略管理的新的管理工具。

本文在消化吸收国外有关公司绩效评价方面的成果的基础上，有效集成经济学和管理学的相关理论和方法，对基于战略管理和核心竞争力的企业战略性绩效评价体系进行了系统研究。

本文系统分析了以产业结构分析为基础的竞争战略观、以资源与知识为基础的竞争优势观以及以顾客价值为基础的价值创新战略观三种思维模式，提出了三种战略思维的融合模式；具体解析论证了价值评估模型，提出了绩效指标选择的“价值相关分析法”；建立了激励相容模型和委托——代理下绩效评价的博弈分析模型，剖析了绩效评价系统的存在逻辑及其在激励报酬契约设计中的作用；提出了利益相关者综合分析模型。

探讨了利益相关者与企业绩效的关系；应用权变理论对绩效评价系统的权变变量进行了研究。

在以上研究基础上提出了战略性绩效评价系统的支撑理论模型。

<<企业战略性绩效评价系统研究>>

作者简介

马璐：1965年出生，管理学博士。

曾在华中科技大学、复旦大学学习，获工学学士学位、经济学硕士学位和管理学博士学位。

现为广西工学院管理工程系主任，广西工学院重点学科企业管理学科带头人，华中科技大学管理学院、广西大学商学院兼职硕士导师，主要致力于企业战略、人力资源管理与国企改革方面的研究。

近年来曾主要参加国家自然科学基金1项，主持广西重大课题研究招标项目1项，主持广西重大课题研究招标项目1项、广西哲学社会科学“十五”规划研究课题2项，柳州市科学研究与技术开发计划项目1项以及其他政府部门及企业委托项目5项。

在国内外学术期刊发表论文三十余篇，其中ISTP收录期刊2篇，人大报刊复印资料全文收录1篇，核心期刊21篇。

出版学术专著2部。

与企业有着长期科研合作关系，曾给江苏常柴、湖北华新集团、仙隆化工、柳州投资控股公司、柳州工程机械股份有限公司、广西花红药业、广西两面针集团、柳州压缩机总厂等企业做过企业咨询与培训。

<<企业战略性绩效评价体系研究>>

书籍目录

摘要第1章 绪论 1.1 课题研究的背景、目的及意义 1.2 国内外相关研究评述 1.3 本文的主要研究内容
第2章 战略性绩效评价系统的支撑理论研究 2.1 战略管理理论分析 2.2 企业价值理论对绩效评价的价值选择支撑 2.3 委托—代理理论对绩效评价的经济学探讨 2.4 利益相关者理论与企业绩效评价 2.5 绩效评价系统的权变变量分析 2.6 战略性绩效评价系统支撑理论模型 2.7 本章小结第3章 企业绩效评价系统的动因与创新 3.1 信息时代企业管理面临的挑战 3.2 传统绩效评价系统的局限性 3.3 企业绩效评价系统的发展趋势 3.4 本章小结第4章 战略性绩效评价系统的理论构架 4.1 基本概念与界定 4.2 战略性绩效评价系统的作用机制 4.3 战略性绩效评价系统的一般框架 4.4 本章小结第5章 战略性绩效评价指标体系研究 5.1 绩效评价指标选择的准则 5.2 基于平衡计分卡的关键绩效指标选择 5.3 以EVA为核心的财务绩效评价 5.4 基于顾客价值创新的绩效评价 5.5 基于核心业务流程的绩效评价 5.6 基于学习与成长的绩效评价 5.7 本章小结第6章 战略性绩效综合评价方法研究 6.1 绩效评价指标权重分配的影响因素分析 6.2 财务综合绩效灰色评价模型与应用 6.3 战略性综合绩效评价方法 6.4 本章小结第7章 基于业绩的报酬模型设计 7.1 企业中的激励机制 7.2 基于业绩的激励机制设计 7.3 基于EVA的股权模拟奖金计划 7.4 EVA薪酬激励模式在我国的应用 7.5 本章小结第8章 总结与展望 8.1 全文总结 8.2 研究展望参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>