

<<老板也在为我们工作>>

图书基本信息

书名：<<老板也在为我们工作>>

13位ISBN编号：9787802062238

10位ISBN编号：7802062233

出版时间：2006-5

出版时间：光明日报出版社

作者：宿春礼

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板也在为我们工作>>

内容概要

换一种角度看老板，你就会发现老板并不是企业内权力最大，做事最少，可有可无的人，老板和我们一样，也在为公司的发展辛苦地忙碌着。

“老板”这两个字不仅代表着风光与荣耀，也意味着责任与风险。

当你在为公司辛苦奔波，挥汗如雨的时候，老板也在为规划企业远景、制定发展战略、选入用人等问题苦苦思索，殚精竭虑。

本书以老板和员工的双赢关系为主线，围绕企业利益和发展目标，讲述现代企业中老板和员工如何通过合作实现双赢，一起走向成功。

本书是一本老板和员工应当一起分享的职业精神读本。

以老板和员工的关系为主线，讲述现代企业中，员工应当如何处理好自己与老板的关系，与老板同舟共济，一起走向双赢的彼岸。

同时，也是一本体现老板和员工共同利益，激发员工企业家精神，提高企业凝聚力，实现老板与员工双赢的权威指南。

<<老板也在为我们工作>>

书籍目录

第一章 换一种角度看老板 假如公司没有老板 老板在做什么 老析其实不好当 体谅老板，未来才能做好老析 老板是我们工作导师 让老板走下“神坛” 第二章 老析与员工，握握手好吗？

老板是否在挤榨你 老析和员工：不是对立，而是合作 帮助老析成功，你也会获得成功 公司就是你的船 与老板同舟共济第三章 你在为自己工作 你在为自己打工 工作是为老板，更是为自己 把工业当成自己的事业 公司是你生存和发展的平台第四章 老板也在为我们工作 比尔·盖茨为什么工作 老板和员工都是实现自我价值 老板是让员工赢利的顾客 工作是老板送给员工的最好礼物第五章 老板这样想，一定有他的道理 给老析多一些理解和支持 用行动代替抱怨 学会与老析“换位思考” 领会老板的真实意图 积极主动与老板沟通第六章 公司是我的，我要更敬业 老板不在，自动自发去工作 最理想的任务完成期是昨天 只为成功找方法，不为失败找借口 每天多做一点点 用最充分的准备换来最好的业绩 成为公司的“专家员工”……第七章 用工作证明自己的价值第八章 像老板一样尽职尽责第九章 像老板一样思考第十章 忠于老板就是忠于自己第十一章 老板成功，我也成功

<<老板也在为我们工作>>

章节摘录

书摘 老板在做什么 在一个企业中,老板也是员工,员工也是老板,老板和员工一样,都在为企业的发展努力工作,企业的成功离不开每一个人的努力。

员工知道老板也在为我们工作,就应当保持正确的心态,主动与老板站在同一个立场上,把自己当成企业的主人,对老板多一分理解和支持。

这无论是对企业管理,还是员工个人发展,都是很有好处的。

“老板什么都不干,只会坐在那里指手画脚。

” “做职员最辛苦,做老板最轻松!” “他只是动动口,却让我们忙得团团转。

” “如果我是老板,我保证比他做得更好!” 在午休时的办公室里,在员工出差的路途中,在办公室周围的休息场所里,只要是员工聚集的地方,我们都能听到种种对老板不好的评价。

为什么会产生这种情况呢?当然,首先要检讨的是老板,是否在管理上存在一些问题,但是做员工的抱有这种心态也是不正确的。

因为轻视老板,既而将其所做的事情也看轻了,容易使自己陷入一种思维的误区。

事实上,一个企业的发展,离不开老板和员工的努力。

老板和员工之间应该是互相心存感激,互相感恩,因为双方互为存在的前提。

老板应该知道,自己的成就源于员工的努力,所以老板要为员工提供好的薪资福利、好的培训和更大的发展空间,这样,员工就会为企业带来更大的利润。

员工应该知道,老板为自己提供了发挥才能和提升个人价值的空间和舞台,所以员工应该更加努力,在实现自身价值的同时为企业创造更大的财富。

如果当老板的能这样想,他的企业想不赚钱都难。

如果员工能这样想,他能没有好的发展吗?但是,事实上能这样想的人并不多,为什么?表面上看,这个问题很复杂,但是有一点非常明确,即这种互相感恩的关系没有先后顺序,没有任何条件。

如果你说,我要先看看老板对我怎么样,我再决定自己出多大力,这样想的结果肯定不会太妙,许多企业管理的问题也就出在这里。

很多员工认为老板对公司而言仅是一个投资者,是一个“最有权力的闲人”。

在这种心态的支配下,多数员工(尤其是年轻员工)都有“净赚薪水”的心态,认为“你给多少钱,我就出几分力”是理所当然、各不拖欠,有的甚至对老板产生了敌对的情绪。

其实,这是一种非常错误的认识。

别看有些老板平日里若无其事,一副轻松潇洒的样子,其实他们大都承担着不为人知的痛苦和责任。

创维集团的总裁黄宏生把苏格拉底的“宁做痛苦的人,不做快乐的猪”作为自己的人生格言,这句话大概也是不少老板内心的写照吧。

老板承受着不为人知的痛苦和责任,有人把他们称为企业的家长、教练、领导者,其实更多的,老板是员工事业上的伙伴,老板在为公司工作的同时,也为员工的发展搭建了一个很好的平台。

英国有一家名为创业公司的企业,其宗旨就是要专门培养能独立创办实体和公司的老板。

公司没有职员,只有大老板和小老板之分。

小老板们在掌握了一个独立的老板所必需的全部技能后,当其生产及经营业绩达到公司要求的指标时,就可以从公司提取一笔可观的开办费,离开公司自己去做老板。

创业公司初建不久就出现了6个小老板,公司总裁对小老板说:“我只负责对你们投资,你们拿出切实可行的发展方案后,自己去寻找助手,公司不会以任何理由对你们的人事及发展进行干预,在你们的经营业绩达到一定规模时,我还可以让你们独立出去做老板。”

”面对这一充满诱惑力的许诺,6位小老板积极开动脑筋,发展自己的小公司,创业公司也因此蒸蒸日上。

在一个企业中,老板也是员工,员工也是老板,老板和员工一样,都在为企业的发展努力工作,企业的成功离不开每一个人的努力。

员工知道老板也在为我们工作,就应当保持正确的心态,主动与老板站在同一个立场上,把自己当成企业的主人,对老板多一分理解和支持。

<<老板也在为我们工作>>

这无论是对企业管理，还是员工个人发展，都是很有好处的。

P5-7

<<老板也在为我们工作>>

编辑推荐

像老板一样思考，像老板一样对待工作，像老板一样自动自发，像老板一样优秀，本书是现代企业老板与员工双赢关系的权威解读。

以老板和员工的双赢关系为主线，围绕企业利益和发展目标，讲述现代企业中老板和员工如何通过合作实现双赢，一起走向成功。

是老板与员工共生共赢的最佳职场箴言，是企业与个人走向和谐的权威培训经典。

<<老板也在为我们工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>