

<<解放军带兵艺术与领导之道>>

图书基本信息

书名：<<解放军带兵艺术与领导之道>>

13位ISBN编号：9787801979025

10位ISBN编号：7801979028

出版时间：2008-3

出版时间：企业管理

作者：牛洪

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<解放军带兵艺术与领导之道>>

### 内容概要

向军队学管理、从军队借鉴管理经验，这是组织管理的普遍现象。

联想、华为、万科、海尔、杉杉、双星、宅急送等等中国最优秀的企业由复员军人创建；柳传志、任正非、王石、张瑞敏、郑永刚、汪海、陈平、宁高宁等中国20余年最优秀企业家曾是这个组织中的一员。据统计，截至2004年底，在中国排名前500位的企业中，具有军人背景的总裁，副总裁就有200人之多。

解放军创立之初，只有几个人、一个信念、一面旗帜，但在80多年的发展历程中，这个先后有数千万人参加的组织改变了中国社会，并影响了世界。

毫无疑问，在执行缔造者所赋予的使命、在制度建设、在人才培养、在自主变革等方面，解放军是管理效率最高的组织。

本书着眼于解放军中基层组织的团队建设问题，系统地阐释了解放军带兵艺术的方法原则，这些方法原则对当今的机关干部、企业领导及各行各业的管理者均有实际的启发和借鉴意义。

## <<解放军带兵艺术与领导之道>>

### 作者简介

牛洪，担任过新兵连长和指导员、军体训练班队长、高中文化补习班队长、放映班队长、新兵营部参谋和干事、训练参谋等带兵工作，并曾经被借调到海军司令部办公室工作过。

且有大量理论文章在《求是》编辑部编辑的《生活与哲学第二辑》书中、《人民日报》、《光明日报》、《解放军报》、《军事》、《中国军队政治工作》、《中国改革》、《海军杂志》等报刊上刊登；曾获《中国青年报》“我们要什么样的社会公德”讨论征文最高奖；曾参与撰写史书《海军编年史》；为席单位主办编辑过军内刊物《新训快报》、《退伍快讯》几十期；还参与了本单位公文的起草工作。

曾被海军司令部评为优秀宜幕呀（会搞思想调查、会计划安排荔育、会备课讲课、会运用现代化教学手段）政治教员。

获得过冲锋枪射击比武第一名。

## <<解放军带兵艺术与领导之道>>

### 书籍目录

第一章 带兵者应有的信念和观念1.以正为本2.人生的意义在奉献3.“事在为人”与“事在人为”4.敢抓敢管5.能忍是修养，不是软弱6.制怒，但不忍公愤7.关键在于信任8.学习需要“终身制”9.以人为本中的误区10.努力达成“心悦诚服”的管理境界11.名利如烟云，唯有从善高12.吹毛求疵辩13.挨批评就会有进步14.交志同道合的朋友15.人生不等式16.以简单对复杂的艺术17.要有自知之明18.做人常怀感恩和感激之心19.幸福的真谛20.学习符合自身特色的领导风格第二章 识人、用人的艺术21.人立而后凡事举22.入伍选拔23.军队考核人员的原则24.不拘一格降人才25.举贤不避亲仇26.善于用比自己强的人27.去伪存真的艺术28.用人之长29.要防止长处变短处30.要善于短中见长31.特点并非缺点32.允许非自身素质原因的失败33.领导干部的选拔34.忌唯群众公认证35.技术干部的选拔36.不要轻易改变对一个人的看法37.不轻易让一个部属掉队38.高学历不等于高素质人才.....第三章 带动部属的艺术第四章 调动部属积极性的艺术第五章 感动部属的艺术第六章 提高说服力的艺术第七章 和上级相处的艺术第八章 激发军人战斗精神的艺术第九章 带兵艺术对带兵者的素质要求第十章 带兵者必须具备的能力致谢

## <<解放军带兵艺术与领导之道>>

### 章节摘录

以正为本 现在许多人说思想工作难做。是的，由于改革开放和实行市场经济，人们的思想相对更活跃了，个性相对增强了，但只要引导得好，这些都能成为工作中的积极因素。

常言道“新兵没坏兵”，新战士一入伍，都是想在部队好好干，后来之所以有些人出现消极思想情绪，很可能是由于领导“不正”造成的。

如赏罚不严明、一碗水端不平、不以理服人等等。

因此在带兵中要一身正气、以正为本、以德服人。

古话说得好：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”

这充分说明了管理中以正为本，公道、正派的重要性。

焦裕禄等受到民众热爱和拥护的优秀领导干部的典型，无一不是全心全意为人民服务、以正为本的党的领导干部。

带兵和当其他领导一样，只要做到以全心全意为人民服务为本，以正为本，公平、公正、正直，以身作则、坚持原则，工作中不徇私情，能十分公正、客观地评价所有的单位和人。

使所属单位中的人好人有好报、恶人有恶报，思想工作就有了坚实的基础。

要让部属感觉带兵者的正派：“我关心他们及单位的表现更甚于关心我自己的下一次提升。”

带兵者首先要关心你的使命或连队的目标，其次是部属的福利，个人利益应该放在最后。

只有这样带兵者才能和部属之间建立相互信任的关系。

## <<解放军带兵艺术与领导之道>>

### 编辑推荐

本书是一本对部队、机关、企业都适用的组织管理指南！  
书中着眼于解放军中基层组织的团队建设问题，系统地阐释了解放军带兵艺术的方法原则，这些方法原则对当今的机关干部、企业领导及各行各业的管理者均有实际的启发和借鉴意义。

<<解放军带兵艺术与领导之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>