

<<劳动合同法释义与实务操作>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法释义与实务操作>>

13位ISBN编号：9787801978189

10位ISBN编号：7801978188

出版时间：2007-9

出版时间：第1版 (2007年9月1日)

作者：朱飞

页数：368

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法释义与实务操作>>

### 内容概要

劳动争议范围不断扩大，是出台《劳动合同法》的直接原因。

在《劳动法》颁布的1994年，全国5000万国有企业职工均有固定的身份，“单位”一词依旧盛行。1998年，国企开始大量裁员，5000万名国企职工的绝大多数被推向市场，劳动关系的内涵已经发生了天翻地覆的变化。

如今，不仅国企职工的劳动关系走向了市场，另有至少1.2亿农民工加入其中，个体经济组织、私营企业、三资企业空前壮大，这一系列的新劳动关系，都需要用新的《劳动合同法》来调节。

根据测算，目前已有九成以上的劳动关系在按市场法则行事。

而这些关系，需要新的法律调整和规范。

在过去的人力资源管理工作中，企业的自由空间过大，管理权威过强，人力资源管理者目光只需要关注企业内部的绩效要求就行，所需要掌握的也是围绕这一目的管理技术。

《劳动合同法》的颁布和实施必将让这一时代成为过去；我们不能仅仅学习和掌握推坳绩效的管理技术，不能仅仅把眼光放在企业内部，我们必须关注劳资关系的均衡趋势，必须关注到工会的力量，必须关注到政府的监管。

<<劳动合同法释义与实务操作>>

作者简介

朱飞，经济学博士，毕业于中国人民大学劳动人事学院。  
现任教于中央财政大学商学院。

## <<劳动合同法释义与实务操作>>

### 书籍目录

- 序 第一部分 《中华人民共和国劳动合同法》解读与释义 第一章 总则 第二章 劳动合同的订立 第三章 劳动合同的履行和变更 第四章 劳动合同的解除和终止 第五章 特别规定 第一节 集体合同 第二节 劳务派遣 第三节 非全日制用工 第六章 监督检查 第七章 法律责任 第八章 附则 第二部分 实施《中华人民共和国劳动合同法》常见问题解答 1.《中华人民共和国劳动合同法》出台的背景是什么？
- 2.为什么有了《劳动法》，还要制定《劳动合同法》？
- 这两部法律之间是什么关系？
- 3.在劳动关系建立的标志方面，《劳动合同法》与《劳动法》的规定有何不同？
  - 4.劳动合同法的适用范围有何变化？
  - 5.劳动合同法对于劳动合同订立有何规定？
  - 6.劳动合同的必备条款有何变化？
  - 7.用人单位在招用劳动者时的哪些行为已经被法律所禁止？
  - 8.签订劳动合同时的告知义务是否是双方的义务？
- 是否有区别？
- 9.企业法人如何签订劳动合同？
  - 10.离退休人员是否具有劳动合同主体的资格？
  - 11.临时工是否必须签定劳动合同？
  - 12.在华工作的外国人是否属于《劳动合同法》调整对象？
  - 13.发出录用通知书有何风险？
- 录用通知书与劳动合同有何区别？
- 14.聘任书与劳动合同有何区别？
  - 15.已经签定劳动合同，但是在约定的报到时间之前毁约怎么办？
  - 16.试用期和见习期有什么区别？
  - 17.试用期的工资待遇应该如何约定？
  - 18.试用期解除劳动合同应该注意哪些问题？
  - 19.第一次约定的试用期未通过，是否可以延长试用期？
  - 20.劳动者在与单位解除或者终止劳动合同并间隔若干时间后再次被该单位招用，有可能职位和岗位发生了变化，可以再次约定试用期吗？
  - 22.工人与职员因疾病或非因工负伤停止工作进行医疗时，病伤假期工资有何规定？
- 员工试用期内患病或非因工负伤的如何处理？
- 23.在招聘应届毕业生时，三方协议中是否可以约定违约金？
- 如果调入户口是否可以约定违约金？
- 24.《劳动合同法》和《劳动法》中关于违约金的规定有何不同？
  - 25.劳动合同中约定“服务期”是否合法？
- 服务期有没有试用期那样的时间限制？
- .....第三部分附录 附录一：《中华人民共和国劳动合同法》 附录二：《劳动合同》样本 附录三：相关法规

## <<劳动合同法释义与实务操作>>

### 编辑推荐

《劳动合同法释义与实务操作》由企业管理出版社出版。

<<劳动合同法释义与实务操作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>