

<<管人用人激励人>>

图书基本信息

书名：<<管人用人激励人>>

13位ISBN编号：9787801978097

10位ISBN编号：7801978099

出版时间：2007-9

出版时间：企业管理出版社

作者：周文霞

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人用人激励人>>

内容概要

教授级咨询团队十年磨剑 实战型自修教程一生受益 丛书的前瞻性：目前国内的管理教育，基本上以MBA为主流，集中在理论知识的传授和讲解上，即使采用案例教学，也是以概念理解和原理分析为主，本身没有解决管理的基本技能问题。

而本套高级经理人技能训练与自修教程弥补了这一空白。

丛书的权威性：本丛主编孙健敏博士留学海外多年，又长时间为中国企业提供管理咨询和培训服务，他和他的团队从1994年开始进行管理技能的开发和评价工作，先后为国内外100余家企业提供管理技能的开始与测评诊断工作，根据多年的经验积累和学术研究，他们编写了这套丛书。

基本涵盖了管理者自我提升所需要的各个方面，其权威性、实用性、针对性，已经在多家企业的实践中得到检验。

丛书的适用性：这套丛书特别适合于企业管理人员的培训，通过讲解、案例分析、游戏和演练的结合，使被培训者在实际操作过程中感受和体会管理技能的奥妙与乐趣，从而达到改进实际工作技能的目的。

每个专题都是原理的阐述和技能的介绍相结合，案例分析与管理游戏相交融，使读者既能从概念和原理上得以提升，又可以在具体技能和方法上有所改善。

本丛书也适合MBA学员以及商学院高年级学生课余阅读和学习。

<<管人用人激励人>>

作者简介

孙健敏，博士，中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师。

美国纽约州立大学管理学院兼职教授，香港浸会大学商学院、中国人民大学商学院、中山大学商学院兼职教授，曾留学美国、加拿大、澳大利亚，出访英国、法国等。

主要研究领域为组织设计与人力资源管理制度、人员素质测评理论与技术、领导艺术与素质模型、激励理论、管理技能开发与评价等。

先后主持或参与了国家自然科学基金项目、社会科学基金项目、教育部基金项目、“211工程”项目、国际劳工组织项目、国际合作项目以及多家政府机构的委托项目等，在《管理世界》、《经济理论与经济管理》、《南开管理评论》、《社会学研究》、《人类工效学》、《中国人力资源开发》等刊物上发表50多篇学术论文，主持编写或翻译出版了《人力资源管理》、《组织与人力资源管理》、《创造性问题解决》、《管理中的沟通》、《管理技能开发与评价》、《人力资源管理》、《管理学》、《组织行为学》等著作20多部。

提出了“人才流动的社会协同论”、“绩效的三维结构”、“绩效影响因素的四维度模型”、“企业变革的7阶段模型”、“三维的领导理论”等。

兼任国内多所大学的emba课程的主讲和多家企业的管理顾问，先后为中国电信集团、青岛颐中集团、招商银行、宁波大红鹰集团等近百家企业提供管理咨询。

<<管人用人激励人>>

书籍目录

第一章 管理中的激励难题 难题1：员工招来了，马上又走了难题2：职务提升了，成绩肯定了，员工还是不满意难题3：工作胜任了，能力增强了，却要跳槽难题4：一走就走一拨人难题5：计划很完美，却变不成现实难题6：规章制度有了，执行中却变样了难题7：奖金发下来了，士气却下降了难题8：绩效和工资挂钩了，工作却没人做了难题9：到底该提拔什么样的人第二章 激励技能诊断 诊断1：什么能够激励你诊断2：你对人性的假设是什么诊断3：人们想从工作中获得什么诊断4：你对公平是否敏感诊断5：你是一个有效的授权者吗诊断6：激励能力的自我评估诊断7：员工对激励效果的评估诊断8：激励技能的事先与事后评估第三章 经典理论回顾 第四章 激励技能学习 第五章 典型案例分析 第六章 技能运用练习 第七章 补充阅读资料

<<管人用人激励人>>

章节摘录

插图

<<管人用人激励人>>

编辑推荐

教授级咨询团队十年磨剑 实战型自修教程一生受益丛书的前瞻性：目前国内的管理教育，基本上以MBA为主流，集中在理论知识的传授和讲解上，即使采用案例教学，也是以概念理解和原理分析为主，本身没有解决管理的基本技能问题。

而本套高级经理人技能训练与自修教程弥补了这一空白。

丛书的权威性：本丛主编孙健敏博士留学海外多年，又长时间为中国企业提供管理咨询和培训服务，他和他的团队从1994年开始进行管理技能的开发和评价工作，先后为国内外100余家企业提供管理技能的开始与测评诊断工作，根据多年的经验积累和学术研究，他们编写了这套丛书。

基本涵盖了管理者自我提升所需要的各个方面，其权威性、实用性、针对性，已经在多家企业的实践中得到检验。

丛书的适用性：这套丛书特别适合于企业管理人员的培训，通过讲解、案例分析、游戏和演练的结合，使被培训者在实际操作过程中感受和体会管理技能的奥妙与乐趣，从而达到改进实际工作技能的目的。

每个专题都是原理的阐述和技能的介绍相结合，案例分析与管理游戏相交融，使读者既能从概念和原理上得以提升，又可以在具体技能和方法上有所改善。

本丛书也适合MBA学员以及商学院高年级学生课余阅读和学习。

<<管人用人激励人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>