

<<探寻企业化管理 (平装)>>

图书基本信息

书名：<<探寻企业化管理 (平装)>>

13位ISBN编号：9787801974297

10位ISBN编号：7801974298

出版时间：2006年5月1日

出版时间：第1版 (2006年5月1日)

作者：祝慧焯

页数：475

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<探寻企业文化管理 (平装)>>

### 内容概要

企业管理的最高境界是对企业文化的管理。

《探寻企业文化管理》收录了我国许多优秀企业，如中国第一汽车集团公司、白沙集团、上海移动通信有限责任公司、招商银行等的文化管理案例，供各新兴企业领导人员的参考学习。

## &lt;&lt;探寻企业文化管理(平装)&gt;&gt;

## 书籍目录

专家观点以文化提升企业管理水平企业文化对内对外的作用企业文化的二元职能企业文化案例企业文化托起航天梦——中国运载火箭技术研究院以航天文化树起民族丰碑打造文化竞争力 为一汽应9得未来——中国第一汽车集团公司的文化强企之路以“和”的精神打造“飞翔”的白沙培育优秀文化促进和谐发展——上海移动通信有限责任公司企业文化推动企业迈向卓越立足传统文化 保持国际视野——华侨城集团公司的多彩文化构建优秀企业文化,打造一流金融品牌——招商银行“因你而变”的企业文化从“清香的酒”到“清香的事业”——汾酒集团悠悠六千载的文化之魂成长中的彩虹企业文化树——彩虹集团公司的特色企业文化让心火更旺 让地火更红——长庆油田持续、快速、协调发展的企业文化立信于心 尽责而善——新华人寿保险股份有限公司的方圆文化做事求和 以和求顺——济南钢铁集团总公司构建“和顺文化”永继辉煌 开创伟业——北京金隅集团企业文化建设的金色历程观念成就卓越 文化缔造品牌——南方李锦记文化建设与实践文化管理:企业管理的最高境界——浙江移动通信有限责任公司“业务与服务双领先”的企业文化文化金威 快乐啤酒——深圳金威啤酒有限公司绩效导向型的企业文化传承历史 创新未来——不断发展的北京印钞厂企业文化每一年 每一天 我们都要进步——进步文化助推龙钢快跑建设伙伴文化 打造百年基业——中脉科技集团共享、共创的企业文化以龙腾永煤之势 成能源报国之举——永城煤电有限责任公司企业文化的理论与实践大风起兮云飞扬——陕西鼓风机有限责任公司的“陕鼓风”文化百年水业 情满羊城——广州市自来水公司在继承与创新中建设特色的企业文化实施企业文化战略 打造国际一流企业——中国铝业贵州分公司的文化制胜之路整合优化 凝心聚力——金陵药业“二次创业文化”建设的思路与成效构建“三力”文化 打造和谐扬电——江苏华电扬州发电有限公司持续推进企业问户建设红土高原上的钢铁脊梁——昆明钢铁集团有限责任公司企业文化再造企业文化 四航崛起的动力之源——中港四航局四海为家、开拓为志的独特文化负重致远 达人为上——福建省泉州电业局借船下海、乘风竞渡的“船文化”造天地经纬 铸巨龙永恒——中联巨龙淮海水泥有限公司专注塑造一流价值型企业强势文化推动霍州煤电做强做大——霍州煤电集团公司企业文化建设探索与实践以文化建设引领企业嬗变——江西赣粤高速公路股份有限公司企业文化结硕果

## <<探寻企业文化管理(平装)>>

### 章节摘录

人类的价值观有两种，一类是终极追求，追求人类的幸福、和平，要达到最终的目标，我们总要有一些手段，我们叫工具性的价值观。

我们做企业是为什么？是创造社会价值还是赚钱，赚钱可能是终极性的价值观，很多人已经把赚钱当成终极性的价值观了。

人类的价值反应在工作的价值上有两种，一种是内在的，一种是外在的，内在的是我喜欢这个工作，这个工作有挑战，我做这个工作以后对社会有贡献。

外在的是我之所以喜欢这个工作，是因为我可以得到更高的收入，更高的社会地位等等。

新一代的人是什么样的特点呢？今天你们要意识到，他们是注重生活质量的，他们是忠于个人兴趣的，他们是维护自我权利的，他们是捍卫自我尊严的人，另外他们对权威和权力很淡化，厌恶规则的约束。

管理者面临的挑战今天已经来临了。

你要注重对他们内在需求的激励，不要再看工资，大家以为工资很有效果，公司里面如果是让大家五一出去旅游，一种情况给每一个人两千块钱，另外一种情况让你到张家界去玩一玩，问员工哪一种更好一点，大家都选给两千块钱，钱可以买到旅游，旅游不一定换成钱。

可是你会发现，当你的员工有的人拿了钱，有的人去张家界，谁更高兴呢？是去张家界的人更高兴，一个星期之后钱都花光了，回想起来感觉公司没意思，到张家界的人就不一样，公司让我去玩了一趟，很开心。

最后，在人类的商业活动中，经济利益绝非是首要和唯一的原动力，它在使人们愿意去工作的激励因素排名中是很靠后的。

工作中的人们不仅仅是经济人，还是一个社会性动物，他们不仅仅关心经济需求，还有个性和社会的需要。

工作提供给人们的不仅是一种生存手段，更是一种生活方式。

当每一个人放弃了经济人的观念的时候，我们就开始质疑我们的商业组织理念。

这个商业组织是不是就是只为了提高生产效率而运营的组织？我们是不是对我们的员工给予关注了呢？

胡锦涛总书记说，我们所要建设的社会主义和谐社会应当是民主法制、公平正义，诚信友爱，安定有序，人与自然和谐相处的社会。

今天我的演讲总体上来说，企业文化具有双重功能，一种是工具性的，一种是满足人类尊严的，工具性的可以弥补制度的不足，提高组织的绩效。

我们今天单纯强调企业文化的工具性功能就不利于员工个人价值的实现，最终会导致他们对组织的疏离和不认同。

今天中国正在走向和谐社会的建设进程当中，企业文化应当成为关注员工个人价值的终“极”目的。

<<探寻企业文化管理 (平装)>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>