第一图书网, tushu007.com

<<分化与协调>>

图书基本信息

书名：<<分化与协调>>

13位ISBN编号：9787801908582

10位ISBN编号：7801908589

出版时间：2005-12

出版时间：社会科学文献出版社

作者：刘玉方

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<分化与协调>>

内容概要

本书系北京市哲学社会科学“十五”规划项目研究成果。
它以微观经济组织的一种类型——国有企业为对象，研究转型期中国国有企业职工队伍的分化及其利益关系，对正在发生的国有企业各职工群体的利益差异及其分化机制进行分析，从经济权利、社会权利和发展趋势方面观察他们的利益实现程度以及存在的矛盾关系，进而提出利益整合的制度设计。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

刘玉方，哲学硕士，中国劳动关系学院教授，全国工会学研究会常务理事。
主要研究领域为中国改革理论与实践，近年转向组织社会学、劳工问题的研究。
著有《特色经济之路》、《邓小平经济理论与中国现代化》等。
曾获“北京市成人高校中青年骨干教师”、“中华全国总工会优秀青年专业技术工作者”称号。

沈琴琴，博士，现任中国劳动关系学院副院长、教授，德国波恩大学“未来劳动研究所”特聘研究员。
专业方向：劳动经济学、人力资源开发与管理。
主要著作：《德国劳动力市场》、《劳动力市场与职业选择》、《劳动经济》。
发表论文80余篇，有30余篇被报刊转载或收入学术论文集。

黄任民，毕业于四川大学经济系，现任中国劳动关系学院公共管理系副主任、副教授。
长期从事劳动经济、薪酬管理的教学研究，主要著作有《企业的工资管理》、《工资集体协商中的经济分析》、《面对低收入群体的工会对策》等。

第一图书网, tushu007.com

<<分化与协调>>

书籍目录

导　言 第一章　国有企业职工的地位变迁 第一节　国有企业的改革历程 第二节　国有企业职工在改革中的地位变迁 第三节　对国有企业职工的外部比较 第四节　国有企业职工的发展走向 第二章　企业经营者 第一节　概述 第二节　经济收入 第三节　社会权利 第四节　发展趋势第三章　中层管理者 第一节　概述 第二节　经济收入 第三节　社会权利 第四节　发展趋势 第四章　技术人员 第一节　概述 第二节　群体地位的历史演变 第三节　经济收入 第四节　社会权利 第五章　普通工人 第一节　概述 第二节　经济收入 第三节　社会权利 第四节　发展趋势 第六章　困难职工群体 第一节　概述 第二节　困难职工群体成因 第三节　经济和社会权利状况 第四节　维护困难职工群体合法权益的工会视角 第七章　企业内部经济利益关系 第一节　企业内部经济关系的内容 第二节　企业内部职工经济利益关系的变化 第三节　职工收入差距拉大的原因 第四节　企业职工经济关系的合理调整 第八章　企业内部分化衍生的矛盾及其制度建设 第一节　企业内部分化的必然性 第二节　企业内部分化的特点 第三节　企业内部分化中的矛盾焦点 第四节　企业内部分化的制度建设 主要参考文献 后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com