

<<中国人才前沿>>

图书基本信息

书名：<<中国人才前沿>>

13位ISBN编号：9787801907943

10位ISBN编号：7801907949

出版时间：2005-11

出版时间：社会科学文献出版社

作者：潘晨光

页数：497

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

2003年12月，中共中央召开了中国历史上第一次全国人才工作会议。

胡锦涛等中央领导同志在会上作了重要讲话，会后下发了《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》。

人才工作会议后，人才问题普遍受到各方面的高度重视，许多部门成立了专门的人才学管理机构，人才领域的研究工作也取得了较大进展。

同时，由于中国人事人才工作正处于发展期、攻坚期，面临的问题还很多，迫切需要对一些前沿性问题进行深入的研究和探讨，以便推动人才工作、人才研究向新的阶段发展。

编者正是从这一现实需要出发，组织策划出版了《中国人才前沿》一书。

本书以人才工作会议和人才工作决定的精神为指导，坚持科学发展观和党管人才的原则，汇集了许多学者的最新研究成果，特别是比较前沿的研究内容，旨在从更广泛的视角增进人们对人才前沿问题有更深层次的了解，推动“人才资源是第一资源”理念的传播，为提升中国人才管理与开发水平创造一个有利的环境，并促进人才政策的完善与创新。

本书也希望能人才研究者提供一个相互交流的平台，为扩大中国人才研究队伍服务。

本书的内容主要包括以下五个方面。

第一部分主要探讨人才政策方面的内容。

该部分主要分析了中国的工资制度、博导制度、专家咨询论证制度等方面的改革与创新，并深入论述了中国人才流动中的法律及户籍问题、中国继续教育政策演变及发展趋势，以及先发展地区的人才激励启示等内容。

第二部分主要是人才队伍建设方面的内容。

该部分详细介绍了中国民航业人才状况、技能人才队伍建设、家族企业培养接班人的模式，以及军队新型专业人才的培养与管理、女性人才短缺现状等内容。

第三部分主要讨论科技人才的开发问题。

该部分既讨论了中国高技术产业中的人才发展问题、科技人才吸引政策等综合性内容，也分析了中国IT人才发展的战略构筑及公共政策选择等针对性较强的内容。

第四部分着重分析人力资本与人才开发的关系。

主要内容有人力资本发展的财税政策与制度安排、中国金融业人才的发展战略、国有股减持中的人力资本问题、农村人口迁移过程中社会资本的作用等。

第五部分则从人才战略、人才发展规律等角度探索中国人才的发展环境及发展脉络。

该部分既探讨了经济全球化、“官本位”思想等因素对中国人才队伍发展的影响，又通过分析国内外人才开发经验来探索信息时代人才发展的规律。

本书涉及的许多问题尚处在探讨和研究之中，一些观点还存在争议，我们把这些观点刊发出来的主要目的在于，希望引起更多从事相关研究的专家学者的关注，以加深对这些问题的认识和理解，为推动中国人才事业的发展服务。

书籍目录

第一部分 中国工资制度改革研究 中国博导制度改革分析 专家咨询论证实证考察分析 政府决策专家咨询论证的独立性问题 论人才流动中的若干法律问题 中国继续教育政策演变及发展趋势 人才流动与户籍制度改革 先发展地区人才激励的启示与建议 第二部分 中国民航业的人才状况分析 中国技能人才资源现状分析 家族企业接班人才研究 我军新型专业人才的培养与管理 女性人才短缺：现状、原因及对策 长株潭人才资源开发一体化研究 第三部分 “十一五”中国高技术产业发展人才问题 中国科技人才吸引政策分析 中国IT人才发展研究与对策 IT人才战略构筑的公共政策选择 第四部分 人力资本发展的财税政策与制度安排 中国金融业发展的人才战略思考 国有股减持中人力资本问题 农村人口迁移过程中的社会资本的作用 第五部分 经济全球化与中国人才竞争战略 “官本位”与中国的人才成长 从世界历史演进看人才发展规律 明清晋商人才管理解析

编辑推荐

《中国人才前沿NO.1》汇集了众多学者的前沿最新研究成果，以人才工作会议和人才工作决定的精神为指导，坚持科学发展观和党管人才的原则，旨在增进人们对中国人才前沿有更深层次的了解，推动“人才资源是第一资源”理念的传播。

同时，也希望能为政府决策提供科学的参考资料，为人才研究者提供一个相互交流的平台。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>