第一图书网, tushu007.com

<<劳动合同权益维护>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同权益维护>>

13位ISBN编号：9787801899873

10位ISBN编号：7801899873

出版时间：2010-8

出版时间：中国人事

作者：哈晓斯

页数：163

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

胡锦涛总书记在2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话中提出：“要切实发展和谐劳动关系，建立健全劳动关系协调机制，完善劳动保护机制，让广大劳动群众实现体面劳动。”体面劳动的核心在于落实法律赋予广大劳动者的各项劳动保障权利。
只有在权利得到充分保障的环境中，广大劳动者才能真正实现体面劳动，才会真正感到劳动是光荣的、神圣的，才能谈得上有尊严的生活。

近年来我国劳动保障立法上了快车道，《劳动合同法》《就业促进法》《劳动争议调解仲裁法》《职工带薪年休假条例》等一系列与老百姓利益休戚相关的法律法规出台，《社会保险法》正在制定中，新型农村社会养老保险作为普惠性的制度安排正在全国试点，这些法律法规及政策标志着我国人力资源社会保障法律体系基本建立并将逐步完善。
包括农民在内的城乡劳动者的劳动和社会保障权利得到进一步地确认和保障。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《中华人民共和国劳动合同法》的颁布，对于保护劳动者合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，具有重大的现实意义，标志着我国劳动合同制度已经日臻完善，无疑将成为我国劳动合同制度发展史上的里程碑。
本书针对现实生活中劳动者劳动合同权益较易受到侵害的若干现象，以《劳动合同法》为依据，通过案例的形式，加以评析，形式活泼，别开生面。
适合用人单位劳动工资、人力资源、工会组织相关部门人士，以及包括白领阶层、自由职业者、进城务工人员在内的各类职业人士阅读与参考。

<<劳动合同权益维护>>

书籍目录

劳动合同的订立与变更1.劳动合同是劳动者的“护身符” 1.1 为什么要签订书面劳动合同？
1.2 劳动合同文本必须包含哪些内容？
1.3 劳动合同应当何时订立？
1.4 用人单位以招用“临时工”为由不签订劳动合同怎么办？
案例与分析 1.劳动合同对劳动者有啥用？
2.明明白白签合同 2.1 劳动合同订立时，劳动者享有哪些知情权？
2.2 劳动合同订立时，劳动者有哪些告知义务？
2.3 能否与用人单位分支机构直接签订劳动合同？
2.4 能否与村民委员会、居民委员会、业主委员会订立劳动合同？
案例与分析 2.劳动者应聘时提供虚假资料用人单位可解除劳动合同 3.违法的合同条款对劳动者没有约束力3.我的合同我做主 3.1 订立劳动合同应注意哪些问题？
3.2 签订劳动合同时用人单位有权收取风险抵押金吗？
3.3 签订劳动合同时用人单位扣押劳动者的居民身份证和其他证件怎么办？
3.4 常见的劳动合同无效情形有哪些？
3.5 劳动合同被确认无效后，劳动者如何维权？
案例与分析 4.“生死合同”签了也无效 5.订立劳动合同不能由他人代签4.试用期条款限制多 4.1 什么是试用期？
4.2 试用期的工资如何约定？
4.3 试用期的期限如何确定？
4.4 试用期和学徒期、见习期是一回事吗？
4.5 续签劳动合同时调整工作岗位的，还能设定试用期吗？
案例与分析 6.试用期工资发放有说法 7.用人单位不能违法延长试用期期限5.约定服务期与竞业限制条款可以设定违约金 5.1 在什么情况下用人单位可以与劳动者约定违约金？
5.2 用人单位与劳动者约定服务期有哪些规定？
5.3 劳动合同期限与服务期有哪些区别？
5.4 服务期长于劳动合同期限怎么办？
5.5 劳动者违反服务期约定如何赔偿培训费用？
5.6 如何约定竞业限制条款？
5.7 如何约定保密条款？
案例与分析 8.泄露商业秘密，赔钱还丢饭碗 9.服务期满不得索赔培训费6.双方协商一致变更劳动合同 6.1 如何变更劳动合同？
6.2 在什么情况下，劳动者不同意变更合同内容企业可以解除劳动合同？
案例与分析 10.企业单方面变更劳动合同无效劳动合同的履行与终止1.全面履行劳动合同 1.1 履行劳动合同应当注意哪些方面？
1.2 在约定服务期内，劳动者违反用人单位规章制度会被解除劳动合同吗？
1.3 劳动者是否允许兼职行为？
1.4 企业拒绝履行为员工缴纳社会保险费义务，怎么办？
案例与分析 11.履约意识要增强，合同不能当儿戏 12.兼职需谨慎，违法须赔偿2.企业要保护劳动者的生命安全和身体健康 2.1 劳动者只能无条件服从企业管理人员指挥吗？
2.2 用人单位没有提供必要的生产环境和劳动条件，该怎么办？
2.3 劳动者拒绝加班，企业可以此为由解除劳动合同吗？
2.4 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由等手段强迫劳动，劳动者如何维权？
案例与分析 13.强令冒险作业，员工有权拒绝3.工资发放要及时足额 3.1 劳动者未完成劳动定额或承包任务，企业可低于最低工资标准支付劳动报酬吗？
3.2 用人单位拖欠工资，劳动者如何维权？

3.3 工资未能及时发放，劳动者跳槽，是否对用人单位负有赔偿责任？
3.4 如何计算加班工资？
案例与分析 14.工资支付需及时，克扣拖欠应追责 15.制定劳动定额应科学合理4.用人单位合并、分立、承包经营时劳动合同继续有效 4.1 公司易名，老板换人，劳动合同还算数吗？
4.2 承包人能否以享有用人权和分配权为由改变劳动合同内容？
4.3 单位出现合并、分立的情况，劳动合同如何履行？
案例与分析 16.承包经营不影响劳动合同效力 17.原单位被合并，劳动合同仍有效5.劳动合同终止 5.1 用人单位在劳动合同到期后既不终止又不给予续订，怎么办？
5.2 劳动合同终止有哪些规定？
5.3 终止劳动合同经济补偿是如何规定的？
5.4 哪些情况下劳动合同期满不能即行终止？
案例与分析 18.合同期满未终止，企业拖延需赔偿 19.患病尚在医疗期，劳动合同不得终止劳动合同的解除与经济补偿1.经济补偿金的计算 1.1 双方协商同意解除合同可以获得经济补偿吗？
1.2 计发经济补偿金的工资包括哪些内容？
1.3 经济补偿金和失业保险金有何不同？
1.4 劳动者所获经济补偿金是否要缴纳个人所得税？
案例与分析 20.计发经济补偿金莫忘业绩奖2.劳动者单方解除劳动合同 2.1 劳动者想辞职该咋办？
2.2 哪些情况下劳动者可以随时辞职？
2.3 试用期内劳动者辞职有何规定？
案例与分析 21.劳动者辞职无须征得企业同意 22.企业拒办社保，员工辞职有据3.用人单位解除劳动合同 3.1 企业规定夫妇双方有一方解除劳动合同，另一方必须同时解除，对不对？
3.2 劳动者违反劳动纪律，用人单位可以解除劳动合同吗？
3.3 劳动者在试用期内，用人单位可以随意解除劳动合同吗？
3.4 职工患病在医疗期内，企业可以解除劳动合同吗？
3.5 员工感染艾滋病，公司可以解除劳动合同吗？
3.6 劳动者被追究刑事责任的，用人单位可以辞退吗？
3.7 以“劳动者不能胜任工作”解除劳动合同如何把握？
3.8 无固定期限劳动合同能解除吗？
案例与分析 23.试用期内也不得随意“炒鱿鱼” 24.员工感染艾滋病，公司解聘法不依 25.因工作不胜任被解聘能要求经济补偿吗？
企业劳动规章、集体合同与劳务派遣、非全日制用工1.企业劳动规章、集体合同 1.1 企业劳动规章制度就是老板说了算吗？
1.2 怎样判断用人单位劳动规章制度是否“依法建立”？
1.3 厂规不合法，我该怎么办？
1.4 集体合同有啥用？
案例与分析 26.企业内部劳动规章制度必须合法 27.行业性集体合同对本行业有约束力2.劳务派遣 2.1 与劳务派遣企业签订劳动合同时应注意哪些问题？
2.2 被派遣劳动者在用工单位享有哪些权利？
2.3 被派遣劳动者歇工期间能否停发工资？
2.4 劳务派遣单位能向被派遣劳动者收取派遣费吗？
2.5 被派遣劳动者在劳务派遣期间能否被用工单位退回？
案例与分析 28.劳务派遣歇工期不得停薪 29.被派遣劳动者享有同工同酬权 30.被派遣劳动者严重违章可退回3.非全日制用工 3.1 选择非全日制就业形式需要把握哪些法律规定？
3.2 非全日制用工的工资发放有哪些规定？
案例与分析 31.非全日制用工不得约定试用期 32.非全日制用工不得触碰最低工资“底线”

章节摘录

实践中，一些企业不择手段追求利润最大化，以计件工资为由，采取高定额、低工资的方式，压低劳动者劳动报酬，甚至低于最低工资标准支付。
这是一种严重违法行为，侵害了劳动者的合法权益，应当予以纠正。
计件工资作为与计时工资不同的企业内部分配方式，是以完成一定数量的合格产品和计件单价来计算报酬的。
但是，企业的计件工资制必须遵守国家的劳动法律，不得违反。
这里由两个标准必须遵守：其一，工时标准。
我国实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时的工时制度。
一些企业制定过高的劳动定额标准，劳动者在法定工时内完不成劳动定额，被迫加班加点，企业借以逃脱支付劳动者加班费的义务。
有鉴于此，《劳动法》规定，实行计件工资的用人单位应当根据标准工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。
因此，劳动定额是否科学合理，是衡量计件工资制是否合理的依据。
劳动者应当注意的是，劳动定额不能由企业单方面说了算。
按照《劳动合同法》规定，企业在制定、修改或者决定包括劳动报酬、工作时间、休息休假和劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com