

<<怎样当好副职>>

图书基本信息

书名：<<怎样当好副职>>

13位ISBN编号：9787801898357

10位ISBN编号：7801898354

出版时间：2009-3

出版时间：中国人事

作者：宁超群

页数：200

字数：145000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样当好副职>>

内容概要

副职是各级、各类领导班子的主体和中坚，是各类人才提拔、重用后形成的一个庞大的领导团队，也是锻炼、培养“一把手”的重要台阶。

正因为绝大多数领导班子正副职之间精诚团结、配合默契、进取有为，才促成和保障了工作的开展、事业的辉煌，也使得正职、副职的领导艺术与成功，成为极富生命力、吸引力，越来越受人们关注的热门话题。

尽管在理论上、制度上，正副职之间的关系把握和角色定位，从总体上讲是比较科学和明确的，但一涉及实际，在一些地方和单位，正副职之间的关系和角色定位，就显得比较微妙，甚至不太和谐，轻则影响正常的决策和工作，重则导致班子的矛盾冲突。

且这些问题很难用简单的是非对错标准来评判与调解，需要领导者源自内心的多层面的修炼和多种领导艺术的灵活运用。

这对副职领导显得尤为重要。

这是一本领导学方面的通俗读物，是管理者岗位培训系列丛书之一，主要供副职领导人阅读。

全书共分5章，内容涉及：副职角色解读，副职履职原则，副职领导艺术，副职德才养成，副职礼仪规范。

本书撇开领导学带共性的、普遍性的学理研究和常识介绍，立足于副职领导这个极重要的领导群体的工作需要、情感需求和现实困惑设题，力求使有关副职领导研究彰显个性，变得丰满和实用，且从一味崇尚“厚黑”、倡导“圆通”的误区中走出来，探索副职成功之道，强化副职领导魅力，激活副职这一重要的领导资源。

<<怎样当好副职>>

书籍目录

第1章 副职角色解读 (一)“一把手”的参谋和助手 1.在“一把手”无法分身时 2.在“一把手”不便出面时 3.在“一把手”不必出面时 (二)分管工作的“主帅” 1.要独当一面但不能独断专行 2.要用心谋事但不能投机处事 3.要当好配角但不能消极“守摊” (三)班子成员的合作者 1.不为分管工作讲“特殊” 2.不让分管工作拖后腿 3.不使分管工作越了界 (四)群众心目中的领导者第2章 副职履职原则 (一)分工不分心 1.分合得宜 2.分合一体 (二)到位不越位 1.讲责任 2.讲胸襟 3.讲创新 4.讲大局 (三)成事不误事 1.避免“坏事” 2.避免“误事” 3.避免“多事” (四)负责不专断 1.敢于任事 2.勇于亮短 3.乐于谦让 4.善于放权 (五)服从不盲从 1.寓服从于局部修正中 2.寓服从于善意的质疑中 3.寓服从于灵活处置中 (六)尊重不谄媚第3章 副职领导艺术第4章 副职德才养成第5章 副职礼仪规范后记主要参考文献

<<怎样当好副职>>

章节摘录

第1章 副职角色解读理解、接收，发自内心体认的基础上行动。

在各级各类领导班子中，副职是一个人数众多、角色多元、履职权变性大的特殊、重要的领导群体。正是因为领导班子中“一把手”（正职）与副职的存在，才使得领导班子成为班子，成为集体，成为团队。

群龙无首，不成其领导；“一把手”独占舞台，统管一切，也不成其领导。

所以，领导班子的构架、机能和作用发挥，历来是领导学所要研究的重大课题之一，其中如何处理好正职与副职的关系，又居于核心、关键位置。

如果说正职与副职的关系问题，不管在理论上多么复杂，人们还可以仁者见仁，智者见智，道出个“一二三四”、“甲乙丙丁”来，那么，这一问题在现实生活中，则表现得更为复杂，更为微妙。

尽管随着民主法治的健全，领导理念、制度的创新和领导方式、手段的改进，比如越来越多的定量管理、数字技术运用到领导活动中，正职与副职的关系处理、职权职位职责界定，会日趋规范、科学，但正职与副职因职位、职责的差异，以及作为领导个体在学识、人生阅历、工作经验、性格特征、处事风格等方面的差异，使得正副职之间的关系协调、良好合作，成为领导人才成长、领导班子建设的重点和难点。

<<怎样当好副职>>

后记

这本姑且叫书的集子就要付梓出版了。

但忐忑不安几乎替代了成书的喜悦。

因为尽管对本书的写作，我始终怀有一颗真诚、负责的心，也力求在副职领导研究上向纵深推进一步，哪怕是一小步。

但由于副职领导这个话题太复杂、太敏感，而且很多东西“只可意会，不可言传”，加上本人学识浅陋，致使写作过程中，思维似乎总是在黑夜的羊肠小道上摸索，时而被岔路迷惑，时而被峭壁挡道。庆幸的是，历经周折，总算有过一丝丝“山重水复”到“柳暗花明”的快感，但是否到了自己设定的终点，依然是没有方向感，没有自信心，只得由行家评说，请读者海涵。

许多老师、同事和朋友，更是对本书给予了直接的关注和支持。

中国人事出版社领导和众多编辑，为本书的修改定稿付出了大量的心血，提出的许多修改意见不仅令本书增色不少，而且使我终生受益。

周步春女士、彭湘波先生在我心力与才力不济的时候，主动参与了“副职礼仪规范”一章的大量工作。

刘顶夫先生做了大量的资料收集、书稿校改工作。

以各种方式为本书提供支持和帮助的领导、同事、朋友还有很多，难以一一列举。

<<怎样当好副职>>

编辑推荐

《怎样当好副职》为管理者岗位培训系列丛书之一。

<<怎样当好副职>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>