

<<中华人民共和国劳动合同法适用>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法适用指南>>

13位ISBN编号：9787801896346

10位ISBN编号：7801896343

出版时间：2007-1

出版时间：中国人事出版社

作者：郑淑娜 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动合同法适用>>

内容概要

《中华人民共和国劳动合同法适用指南》内容简介：劳动合同是市场经济体制下劳动者与用人单位建立劳动关系、明确双方权利义务的法律文件，是劳动者与用人单位发生劳动争议时主张权利的基本依据。

我国自1994年在劳动法中确立劳动合同制度以来，劳动合同已经成为调整劳动关系必不可少的法律机制。

但随着我国经济体制改革的不断深化，随着市场主体日益明晰和利益关系的多元化，原有的劳动合同制度在实施中出现了一些新情况、新问题，已经不能完全适应新形势的要求；实践中，用人单位侵害劳动者合法权益的行为时有发生，影响到劳动关系的和谐稳定。

当全国人大常委会将劳动合同法草案向社会全文公布征求意见时，社会各界反映热烈，全国人大常委会法制工作委员会共收到社会各方面的意见近20万条，可见社会的关注程度和劳动合同对人民群众切身利益的影响非同一般。

为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，2007年6月29日，十届全国人大常委会第二十八次会议通过了《中华人民共和国劳动合同法》，该法将于2008年1月1日起施行。

<<中华人民共和国劳动合同法适用>>

书籍目录

第一部分 中华人民共和国劳动合同法中华人民共和国主席令(第六十五号)中华人民共和国劳动合同法
第二部分 劳动合同法问答第一章 总则1.什么是劳动合同?有哪些法律特征?2.建立劳动关系为什么应当订立劳动合同?3.什么是劳动合同法?4.《中华人民共和国劳动法》何时开始施行?5.《劳动合同法》的立法目的是什么?6.哪些用人单位和劳动者适用劳动合同法?7.事业单位的职工是否适用劳动合同法?8.外国用人单位和中国劳动者建立劳动关系,是否适用《劳动合同法》?9.《劳动合同法》规定的劳动合同与《合同法》规定的合同有什么不同?10.什么是劳务合同?劳动合同与劳务合同有什么区别?11.《劳动合同法》对用人单位制定劳动规章制度有哪些规定?劳动规章制度有效的必要条件是什么?12.用人单位劳动规章制度的法律效力体现在哪些方面?13.用人单位规章制度与劳动合同、集体合同发生冲突时应如何适用?14.什么是协调劳动关系的三方机制?第二章 劳动合同的订立15.哪些人要签订劳动合同?哪些人不用签订劳动合同?16.厂长经理、党委书记、工会主席要签劳动合同吗?怎样签订?17.什么是大学生就业的“三方协议”?与劳动合同有什么区别?18.劳动合同以什么形式订立?19.劳动合同的效力如何?其法律效力体现在哪些方面?20.用人单位从什么时候起和劳动者订立劳动合同?21.用人单位何时与劳动者建立劳动关系?需要建立职工名册吗?22.用人单位在招用劳动者时,有告知义务吗?23.订立劳动合同用人单位能要求劳动者提供担保或收取财物、扣押证件吗?24.劳动者在订立劳动合同时对用人单位有哪些义务?25.订立劳动合同的原则有哪些?26.什么是劳动合同期限?劳动合同期限分为哪几类?27.用人单位在与劳动者签订劳动合同时如何确定劳动合同期限?
28.无固定期限的劳动合同是终身合同吗?能解除和终止吗?29.签订无固定期限劳动合同的劳动者与“固定工”有什么区别?无固定期限的劳动合同工是否相当于过去的“固定工”?30.无固定期限的劳动合同是可以随时解除吗?31.什么人应当签订无固定期限的劳动合同?签订无固定期限的劳动合同一定要协商一致吗?32.哪些情形用人单位可以与劳动者签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同?33.劳动合同文本由谁保管?34.劳动合同何时生效?35.劳动合同应具备哪些条款?36.劳动合同必须约定试用期吗?37.试用期的长短有何规定?38.劳动合同约定试用期条款时应注意哪些问题?39.劳动者在试用期内工资可以由用人单位任意决定吗?40.劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的如何处理?41.什么情况下用人单位可以和劳动者约定服务期?42.什么是商业秘密?用人单位与涉及保守商业秘密的劳动者可做哪些特殊规定?43.什么叫竞业限制?竞业限制条款在何处约定?44.竞业限制有哪几类?45.哪些人的劳动合同中可以约定竞业限制条款?46.竞业限制的期限是怎样规定的?47.竞业限制的区域、范围应当怎样限定?48.竞业限制与保护商业秘密有什么联系和区别?
49.竞业限制协议是否必须约定给予劳动者合理的经济补偿?50.竞业限制补偿金能含在工资中一同发放吗?51.竞业限制补偿金的数额是多少?52.劳动者违反竞业限制义务应承担哪些法律责任?53.劳动合同对劳动报酬等标准约定不明确的如何处理?54.劳动合同中可以约定劳动者解除劳动合同的违约金吗?55.什么是无效劳动合同?劳动合同的无效分为哪几种?56.哪些合同是无效劳动合同?57.无效劳动合同由谁来确认?58.无效劳动合同怎样处理?59.签订劳动合同应注意什么问题?第三章 劳动合同的履行和变更60.劳动合同的履行原则有哪些?61.什么情况下,劳动合同暂停履行?62.在劳动合同履行中对用人单位有哪些特殊要求?63.劳动者在劳动合同履行中拒绝单位的违章指挥和强令冒险作业,能视为违约吗?64.用人单位发生分立、合并时,原劳动合同还有效吗?.....第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则第三部分 劳动合同法相关法律文件选编

<<中华人民共和国劳动合同法适用>>

章节摘录

(4) 报酬的性质不同。

因劳动合同的履行而产生的劳动报酬，具有分配性质，体现按劳分配的原则，不完全和不直接随市场供求情况变动，其支付形式往往特定化为一种持续、定期的工资支付；因劳务合同而取得的劳动报酬，按等价有偿的市场原则支付，完全由双方当事人协商确定，是商品价格的一次性支付，商品价格是与市场的变化直接联系的。

(5) 用人单位的义务不同。

劳动合同的履行贯穿着国家的干预，为了保护劳动者，《劳动法》给用人单位强制性地规定了许多义务，如必须为劳动者交纳社会保险、用人单位支付劳动者的工资不得低于政府规定的当地最低工资标准等，这些必须履行的法定义务，不得协商变更。

劳务合同的雇主一般没有上述义务，当然双方可以约定上述内容，也可以不存在上述内容。

(6) 适用的法律不同。

劳务合同主要由民法、经济法调整，而劳动合同则由劳动法和劳动合同法规范调整。

(7) 受国家干预程度不同。

劳动合同的条款及内容，国家常以强制性法律规范来规定。

如劳动合同的解除，除双方当事人协商一致外，用人单位解除劳动合同必须符合《劳动法》规定的条件等。

劳务合同受国家干预程度低，除违反国家法律、法规的强制性规定外，在合同内容的约定上主要取决于双方当事人的意思自治，由双方当事人自由协商确定。

(8) 违反合同产生的法律责任不同。

劳动合同不履行、非法履行所产生的责任不仅有民事上的责任，而且还有行政上的责任，如用人单位支付劳动者的工资低于当地的最低工资标准，劳动行政部门责令用人单位限期补足低于标准部分的工资，拒绝支付的，劳动行政部门同时还可以给用人单位警告等行政处分。

<<中华人民共和国劳动合同法适用>>

编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法适用指南》为法律培训指定教材。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>