

<<我国事业单位人事法律制度研究>>

图书基本信息

书名：<<我国事业单位人事法律制度研究>>

13位ISBN编号：9787801858085

10位ISBN编号：7801858085

出版时间：2007-8

出版时间：中国检察

作者：黄锡生

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我国事业单位人事法律制度研究>>

内容概要

随着市场经济体制改革的深入发展，作为市场经济主体之一的事业单位在发展过程中起着越来越重要的作用。

《我国事业单位人事法律制度研究》主要介绍了我国事业单位人事法律制度的现状研究，我国事业单位人事流动法律制度研究，我国事业单位人事档案法律问题研究，我国事业单位人员激励机制的法律保障，我国事业单位人员的社会保障法律问题研究，《人才促进法》立法会议等七章内容。

<<我国事业单位人事法律制度研究>>

书籍目录

第一章 我国事业单位人事法律制度的现状研究一、事业单位概述（一）事业单位的法律内涵（二）我国事业单位的特点（三）我国事业单位的法律分类二、我国事业单位人事法律制度概述（一）人事法律制度内涵（二）我国事业单位人事法律制度框架三、我国事业单位人事法律制度的缺陷及完善（一）我国事业单位人事法律制度的缺陷（二）我国事业单位人事法律制度的完善第二章 我国事业单位人事流动法律制度研究一、我国事业单位人事流动的变迁及主要法律制度（一）改革开放前我国事业单位人事流动的法律制度（二）改革开放后我国事业单位人事流动的法律制度（三）我国事业单位人事流动法律制度评析二、影响我国事业单位人事流动的法律因素分析（一）人事档案因素（二）人才权属因素（三）国家秘密、商业秘密和知识产权因素（四）聘用合同因素（五）户籍因素（六）人才市场因素三、我国事业单位人事流动法律制度的完善（一）确定我国事业单位人事流动法律制度的基本原则（二）完善影响我国事业单位人事流动的法律因素的制度（三）我国事业单位人事流动法律制度的创新第三章 我国事业单位人事档案法律问题研究一、事业单位人事档案概述（一）人事档案的渊源与现状（二）事业单位人事档案的概念、含义及内容二、事业单位人事档案存与废问题研究（一）现行事业单位人事档案存续的必要性（二）我国事业单位人事档案现存的弊端及其影响（三）小结三、外国人事档案管理中的先进经验及启示（一）国外人事档案管理简介（二）对我国的启示四、我国事业单位人事档案改革的建议（一）以事业单位聘用合同代替事业单位档案中的部分内容（二）完善事业单位内部人事档案记录（三）建立电子档案与纸质档案并存的管理方式（四）建立公民个人身份账号（电子型公民个人信用卡）（五）相对开放人事档案（六）加强事业单位人事档案工作的宣传教育和培训工作第四章 我国事业单位人员激励机制的法律保障一、关于激励机制的理论分析（一）激励机制的概念（二）激励机制的内涵（三）激励机制的三要素（四）激励的表现形式（五）激励机制应掌握的原则——把握激励机制，避免负面效应（六）合理运用激励竞争机制二、关于我国事业单位人员激励机制的现状分析（一）我国事业单位的现状（二）目前事业单位人员激励机制中存在的问题及其原因（三）现行分配制度存在的问题及原因分析（四）事业单位人员考核中存在的问题及其原因分析三、关于创建我国事业单位激励机制法律保障的设想（一）总体设想——进行事业单位人员激励机制法律保障方面的改革（二）创造适合事业单位人员激励机制法律保障的发展条件（三）建立以聘用制为主导的人事法律制度，聘用制度将成为事业单位用人的基本法律制度（四）应以立法确立形式多样、自主灵活的分配激励机制（五）通过立法改进事业单位人员激励机制中的考核制度（六）将教育培训措施运用到激励机制中四、事业单位人员激励机制法律保障中需要注意的其他问题（一）积极稳妥，科学决策（二）制定政策，加强配套（三）加快事业单位社会保险体系建设（四）建立健全事业单位人事争议仲裁机构（五）建立健全与事业单位人员激励机制法律保障相关的其他政策、法律法规体系第五章 我国事业单位人员的社会保障法律问题研究一、社会保障制度概述（一）社会保障制度的概念（二）社会保障制度的法律特征（三）实施社会保障的意义二、我国事业单位人员的社会保障现状三、我国事业单位人员的社会保障中存在的问题（一）事业单位人员享受的社会保障地区性差异较大（二）事业单位人员享受的社会保障部门性差异明显（三）事业单位人员享受的社会保障职务性差距显著（四）事业单位人员的社会保障不健全、不规范（五）事业单位人员的社会保障忽视关键技术的作用四、我国事业单位人员的社会保障中存在问题的评析（一）现存的事业单位人员的社会保障制度是对社会保障理念的挑战（二）事业单位人员的社会保障体系不健全，影响到我国事业单位改革的深入（三）现存的事业单位人员的社会保障制度不利于人才的使用五、完善我国事业单位人员社会保障制度的对策（一）完善立法，健全相关法律法规体系（二）在制度设计中要特别注重公平与效益兼顾的保障价值的实现（三）效仿企业人员的社保制度，建立公务员、事业单位人员、企业人员三个各成体系的社会保障体系第六章 我国事业单位人事争议处理法律问题研究一、我国人事争议及其处理的历史沿革（一）国家人事与劳动行政部门的机构设置沿革（二）新中国成立以来人事争议及其处理的几个历史发展阶段二、我国事业单位人事争议处理制度概述（一）人事争议处理相关法理分析（二）处理人事争议的方式（三）人事争议的受案范围三、重新定位和设计事业单位人事争议及其处理制度的必要性四、我国事业单位人事争议处理制度的历史成因及现状分析（一）我国事业单位人事争议处理制度的历史成因（二）事业单位人事争议处理制度

<<我国事业单位人事法律制度研究>>

的现状分析五、完善我国事业单位人事争议的建议（一）我国事业单位人事争议的合理定位（二）我国事业单位人事争议处理体制的重新设计（三）将事业单位人事争议与劳动争议统一纳入劳动法调整第七章 《人才促进法》立法刍议一、人才概述（一）人才的概念（二）人才作为一种资源的特征（三）人才的作用二、我国人才和人才机制现状及原因（一）我国人才和人才机制现状（二）造成我国人才现状和人才机制现状的原因三、我国的人才法律法规体系中存在的问题（一）人才法律法规体系的内涵（二）我国人才法律法规体系中存在的问题四、建立《人才促进法》的背景和必要性——我国的国情和时代变革（一）资源短缺但人力资源丰富的基本国情决定了我国《人才促进法》的建立（二）我国市场经济发展和体制改革的要求决定了《人才促进法》的建立（三）经济全球化与人才流动决定了我国《人才促进法》的建立（四）《人才促进法》的建立有利于从根本上解决我国人才机制的弊端五、《人才促进法》的基本原则和框架（一）《人才促进法》的基本原则（二）《人才促进法》的基本框架和主要制度参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>