

<<劳动合同法百姓导读>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法百姓导读>>

13位ISBN编号：9787801858047

10位ISBN编号：7801858042

出版时间：2007-8

出版时间：中国检察出版社

作者：柴振国

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同法百姓导读>>

内容概要

在法治社会的今天，需要掌握一些法律常识来维护自己的合法权益本书以一问一答的形式介绍了劳动合同法的主要内容，对百姓重点关注的劳动合同解除、经济赔偿等问题进行了详细解答，内容准确，详略得当，文字通俗易懂，是百姓了解劳动合同法，提高维权意识和水平的日常用书。

<<劳动合同法百姓导读>>

书籍目录

- 一、《劳动合同法》概况问1：《劳动合同法》的立法宗旨是什么？
问2：《劳动合同法》的调整对象和适用范围是什么？
问3：关于订立劳动合同应遵循的基本原则以及劳动合同的效力有哪些规定？
问4：用人单位应从哪些方面完善相关的劳动制度？
问5：《劳动合同法》对协调劳动关系的三方机制是如何规定的？
问6：工会组织有哪些职责？
问7：《劳动合同法》调整事业单位与职工之间的劳动关系吗？
问8：《劳动合同法》的溯及力是如何规定的？
问9：《劳动合同法》何时生效？
- 二、劳动合同的订立问1：何谓劳动关系？
问2：用人单位的告知义务和知情权包括哪些具体内容？
问3：用人单位可以扣押劳动者的居民身份证或者要求劳动者提供担保吗？
问4：用人单位与劳动者之间只有签订了劳动合同才存在劳动关系吗？
问5：未签订书面劳动合同的单位以何种标准支付劳动者报酬？
问6：劳动合同有哪些类型？
问7：如何理解固定期限的劳动合同？
问8：如何理解无固定期限的劳动合同？
问9：如何理解以完成一定工作任务为期限的劳动合同？
问10：劳动合同有效成立并生效的条件是什么？
问11：劳动合同应当包括哪些内容？
问12：劳动合同中的劳动报酬和劳动条件约定不明确时该如何处理？
问13：劳动合同申试用期应该如何约定？
问14：试用期内的工资标准该如何确定？
问15：在试用期内用人单位可以解除劳动合同吗？
问16：什么是劳动合同服务期？
问17：何谓竞业限制条款？
问18：对竞业限制条款有哪些限制性规定？
问19：《劳动合同法》中对违约金条款有哪些限制性规定？
问20：在哪些情形下劳动合同无效或者部分无效？
问21：劳动合同部分无效时其他部分的效力该如何确定？
问22：劳动合同无效的法律效果是什么？
- 三、劳动合同的履行和变更问1：劳动合同的履行原则是什么？
问2：《劳动合同法》对用人单位支付劳动报酬有哪些规定？
问3：《劳动合同法》对加班有哪些规定？
问4：《劳动合同法》对劳动者的劳动安全权利有哪些规定？
问5：用人单位变更名称等事项是否会影响劳动合同的履行？
问6：用人单位发生合并或分立等情况时，劳动合同是否继续履行？
问7：劳动合同签订后可否协议变更？
- 四、劳动合同的解除和终止问1：劳动合同的解除有几种方式？
问2：劳动者解除劳动合同应遵守哪些时间规定？
问3：劳动者在哪些情形下可以单方解除劳动合同？
问4：用人单位在何种情形下可以单方解除劳动合同？
问5：如何理解用人单位附条件单方解除劳动合同的规定？
问6：用人单位裁减人员时应遵守哪些规定？
问7：在哪些情形下用人单位不得解除劳动合同？

<<劳动合同法百姓导读>>

问8：工会在用人单位单方解除劳动合同时享有哪些权利？

问9：在哪些情形下劳动合同终止？

问10：何谓劳动合同延缓终止？

问11：在何种情形下用人单位应当支付经济补偿？

问12：用人单位以什么标准向劳动者支付经济补偿？

问13：用人单位违法解除或者终止劳动合同应承担哪些法律责任？

问14：《劳动合同法》对劳动者的社会保险关系有哪些规定？

问15：劳动合同解除或终止时用人单位和劳动者各应承担什么义务？

五、特殊的劳动合同（一）集体合同问1：何谓集体合同？

问2：何谓专项集体合同？

问3：何谓行业性、区域性的集体合同？

问4：集体合同的生效时间及效力是如何规定的？

问5：集体合同中的劳动报酬和劳动条件的标准与效力是如何规定的？

问6：用人单位违反集体合同应承担哪些责任？

（二）劳务派遣合同问1：关于劳务派遣《劳动合同法》做了哪些规定？

问2：劳务派遣合同应由劳务派遣单位和劳动者直接签订吗？

问3：何谓劳务派遣协议？

问4：劳务派遣单位应承担哪些义务？

问5：跨地区的被派遣劳动者的劳动报酬和劳动条件应依据什么标准执行？

问6：劳务派遣中用工单位应承担哪些义务？

问7：被派遣的劳动者的劳动报酬依何种标准支付？

问8：被派遣劳动者有参加工会的权利吗？

问9：如何解除劳务派遣合同？

问10：劳务派遣一般适用于哪类工作岗位？

问11：用人单位设立劳务派遣单位有哪些禁止性规定？

（三）非全日制用工问1：何谓非全日制用工？

问2：如何签订非全日制用工劳动合同？

问3：非全日制用工可以约定试用期吗？

问4：对非全日制用工劳动合同终止有哪些规定？

问5：对非全日制用工工资标准及劳动报酬结算周期有哪些规定？

六、劳动合同的监督检查问1：关于我国劳动合同监督管理有哪些规定？

问2：劳动行政部门享有哪些劳动合同监督检查权？

问3：劳动行政部门的监督检查权是如何行使的？

问4：政府其他部门享有劳动监督检查权吗？

问5：劳动者的合法权益受到侵害时有哪些救济途径？

问6：工会在劳动者维权过程中享有哪些权利？

（173）问7：对违反劳动法律法规的行为社会组织和个人享有哪些检举权利？

七、法律责任问1：用人单位制定的劳动规章制度违反法律规定的要承担什么法律后果？

问2：用人单位提供的劳动合同不符合法律规定或者未将劳动合同文本交付给劳动者要承担哪些法律责任？

问3：用人单位未按时与劳动者签订劳动合同的应承担哪些法律责任？

问4：用人单位违反法律对试用期的规定应承担哪些法律责任？

问5：用人单位违法收取劳动者财物、扣押劳动者证件、档案等物品应承担哪些法律责任？

问6：用人单位拖欠劳动者劳动报酬、经济补偿应承担哪些法律责任？

问7：劳动合同无效给对方造成损失的应承担哪些法律责任？

问8：用人单位违法解除或者终止劳动合同应承担哪些法律责任？

问9：用人单位侵犯劳动者人身权利的法律责任有哪些？

<<劳动合同法百姓导读>>

问10：用人单位未依法律规定向劳动者出具解除或者终止劳动合同书面证明要承担哪些法律责任？

问11：劳动者违法解除劳动合同，或者违反保密义务或者竞业限制义务应承担哪些法律责任？

问12：用人单位招用尚未解除或者终止劳动合同的劳动者给其他用人单位造成损失的应承担哪些法律责任？

问13：违法派遣劳动力应承担哪些法律责任？

问14：非法用工中对已付出劳动的劳动者应如何支付劳动报酬？

问15：个人承包经营违法招用劳动者给其造成损害的，应承担哪些法律责任？

问16：劳动行政部门和其他主管部门及其工作人员违法行使职权应承担哪些责任？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>