

图书基本信息

书名：<<国有企业经营者任职生命周期及制度环境设计>>

13位ISBN编号：9787801811752

10位ISBN编号：7801811755

出版时间：2003-10

出版时间：中国对外经济贸易出版社

作者：王书坚

页数：271

字数：195000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

研究国企经营者任职行为规律的特点，建立科学有效的制度环境，从而促进国有企业改革和发展，是国内外经济学和管理学界普遍关注的难点、热点问题。

本书运用制度变迁理论、需要理论等，在对我国国企经营者任职生命周期及其利益机制进行研究的基础上，提出了通过制度环境设计影响和改变国企经营者任职生命周期的政策建议和对策措施。

- 一、分析研究了国企经营者任职生命周期形成规律，并运用制度变迁理论对其形成机理进行了研究。
- 二、分析讨论了国企经营者任职生命周期“拐点”的特征及判断方法。
- 三、确定提出了影响和延长国企经营者任职生命周期的制度环境设计方案。
- 四、运用数理方法对我国国企经营者利益机制进行了系统分析。
- 五、研究提出了国企经营者制度环境设计的具体措施和对策。

作者简介

王书坚，1962年5月生，同济大学博士研究生，现任中共烟台市委副书记。
1982年7月毕业于山东工业大学电子系无线电技术专业，曾任国有企业工程师、副厂长、团市委书记，区长、区委书记、副市长、山东省援藏干部总带队、西藏日喀则行署副专员、地委委员、市委常委、组织部分，市

书籍目录

第一章 引论 第一节 国内外研究、实践状况及评价 第二节 研究国企经营者任职生命周期的理论价值和实践意义 第三节 本书的主要内容和框架思路第二章 国有企业经营者任职生命周期形成机理的制度变迁分析 第一节 制度与制度变迁的概念 第二节 国企经营者任职生命周期形成机理的企业制度变迁分析 第三节 国企经营者任职生命周期的阶段特征 本章小结第三章 国有企业经营者任职生命周期“拐点”判断与考核 第一节 判断国企经营者任职生命周期“拐点”的指标体系设计 第二节 国企经营者任职生命周期“拐点”的判断 第三节 最佳任职时间的确定 本章小结第四章 改变国企经营者任职生命周期的制度环境设计 第一节 设计制度环境改变国企经营者任职生命周期的思路 第二节 可供选择的制度环境 本章小结第五章 国企经营者利益机制分析 第一节 人的行为假设与需求 第二节 国企经营者的效用函数分析 第三节 国企经营者物质需求与精神需求分析 本章小结第六章 国企经营者激励约束机制的机理分析和模式设计 第一节 建立和完善国有企业激励约束机制的重要性和必要性 第二节 国外国有企业激励约束的做法概述 第三节 国企经营者激励约束机制的机理分析 第四节 完善国企经营者激励约束机制应遵循的基本原则和框架思路 本章小结第七章 建立符合我国国有企业实际的物质激励和精神激励机制 第一节 国企经营者物质激励模式设计 第二节 国企经营者精神激励模式设计 本章小结第八章 强化国企经营者内部监控机制第九章 国企经营者外部监督约束机理分析第十章 建立科学规范的国企经营者选拔任用和淘汰退出机制第十一章 建立科学规范的国企经营者业绩考核评价机制参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>