

<<总经理管人的尺度用人的分寸>>

图书基本信息

书名：<<总经理管人的尺度用人的分寸>>

13位ISBN编号：9787801798275

10位ISBN编号：7801798279

出版时间：2009-10

出版时间：中国致公出版社

作者：李大可

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<总经理管人的尺度用人的分寸>>

前言

总经理是企业的领军人物。

当好总经理是一门学问，也是一门艺术。

总经理的首要任务，就是选用合适的人，做合适的事。

军队里的元帅和将领，是不会亲自冲锋陷阵的，他们的才能在于调兵遣将、运筹帷幄。

而现代企业的经理人，也没有必要事必躬亲，他必须具备使用人才、调遣人才的能力，让下属在工作中充分施展自己的才能，这样，企业才能永远充满活力，这样的经理人才算成功。

管理工作能否圆满完成，关键因素就在于人。

这一道理对于那些做出卓越成就的总经理来说更是诸熟于心，并为之投入最多的时间，付出最大的精力。

他们知道，作为一名总经理，最重要的工作不是制订目标，不是不停地修改规章制度，而是“用人”“管人”，做不好这一工作，所有的目标和设想都将是海市蜃楼。

俗话说，人一上百，形形色色。

人的个性、能力千差万别，有的人胸襟广阔，有的人心地狭小，有的人处事平和，有的人个性急躁，有的人富于理性，有的人感情用事……正所谓千人千面，千人千心，如果用人不当，把工作交给不负责任或能力不够的人去做，必然是成事不足，败事有余。

<<总经理管人的尺度 用人的分寸>>

内容概要

在企业所经历的各种失败中。

有99%的原因都是用人不妥当、管人不得法造成的。

《总经理管人的尺度 用人的分寸》告诉你如何在人的管理和使用中把握准火候、拿捏好分寸、掌握好尺度。

揣摩人情、把握人心、识别人才、掌握人脉。

<<总经理管人的尺度用人的分寸>>

书籍目录

第一章 总经理的天职：选才用才留才 任用贤能，不要怕自己被超越 把握住团队中的关键人物 择优而用人才 正确选择亲信，做到用人不疑 别以个人好恶识人 大度容才就能最佳用才 高层管理者要有政治家的胸怀和气量 让有能力的人拥有权力 成功企业总经理十大留才法则 让行业专家为自己打工 第二章 善于从细微处考察下属 通过细微处来看人 只求合适不求最好 一定要重视使用新雇员 从不起眼处鉴别人 小事之中见人品德 让员工在专长上大显身手 如何找一个满意的秘书 好老板是最会打气的人 第三章 识人用人要透过现象看本质 洞察人心的奥妙 善用不同性格的人 总经理的七个识才误区 姜太公的“识人八法” 善于察言观色 狐狸总会露出尾巴 尺有所短，寸有所长 用人所长，无往不利 知人知面要知心 第四章 看穿下属的花花肠子 第五章 待人有界线，办事讲原则 第六章 管理成败取决于细枝末节 第七章 激励手段要用在点子上 第八章 有效沟通，心里杆公平秤 第九章 指挥有章法，命令见实效 第十章 有效执行，要抓好关键步骤 第十一章 为公司创造良好的工作氛围 第十二章 做人恰到好处，做事掌握火候

<<总经理管人的尺度用人的分寸>>

章节摘录

春秋时期，晋文公重耳外逃十九年，即位后，平定了国内的乱党。为了安定人心，便让过去偷过他东西的仇人头须，作他的车夫，驾着车四处周游。那些曾跟着旧主子逃亡的人终于相信了文公是不计前怨的人。由此，晋文公赢得了国人的信任和拥护，社会迅速安定下来。

周定王元年，楚庄王平定叛乱后，大宴群臣，并让爱妾许姬为大臣们敬酒。

突然，一阵轻风吹灭了厅堂内的灯烛。

黑暗中，有个人拉着许姬的衣袖调情。

许姬不从，顺手扯下了他的帽缨，并告诉庄王，要求掌灯后立即下令查出帽子上没有缨带的人。

庄王听了哈哈大笑，当即宣布：请百官们都把帽缨去掉，以尽情痛饮。

待大家都把帽缨扯下，庄王才下令点灯。

这样，究竟谁是行为不轨者，已无法分辨。

许姬不理解，庄王说：“酒后狂态，人常有之，倘若治罪，必伤国士之心。”

后来，在吴兵伐楚的战争中，有个人奋不顾身，英勇杀敌，为保卫楚国立了大功。

此人名叫唐狡，他就是“先殿上绝缨者也”。

有诗写道：“暗中牵袂醉情中，玉手如风已绝缨；说君王度江海量，畜鱼水忌十分情。”

汉光武帝刘秀在攻克邯郸平定王朗之乱后，也曾缴获郡县吏民与王朗往来文书“数千章”，但刘秀不屑一顾，命人全部销毁，并说：“令反侧子自安”，结果立即安定了人心。

具有大度量，才能团结人心，使用人才。

而无论是战场上还是商场上的胜利，都是与加强内部团结密不可分的。

就拿曹操来讲，其当时虽然取得了官渡之战的胜利，但是袁绍还占据着冀、幽、青、并四州的大片土地，曹操只有集结更大的力量，乘胜前进，才能平定河北，统一北方。

同时，从整体战略大棋盘上看，曹操的正面有袁绍，背后和侧后有刘表、刘备以及江东实力雄厚的孙权，仍处于内线作战并未完全摆脱困境的状况，此形势正是急需用人之际。

因此，只有从长远和全局的利益出发，转消极因素为积极因素，巩固内部团结，才能继续胜利进军。

还需看到，当时秘密写投降书给袁绍的并不只少许人，而是一批人。

试想，若是严加追究，必然牵扯面广，会造成人才大量的流失，也会对整体事业带来极大不利。

<<总经理管人的尺度 用人的分寸>>

编辑推荐

《总经理管人的尺度 用人的分寸》总经理用人管人常胜不败的十二大攻略。
管人知深浅，用人有方圆。

<<总经理管人的尺度用人的分寸>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>