

<<新型领导要懂心理学>>

图书基本信息

书名：<<新型领导要懂心理学>>

13位ISBN编号：9787801797964

10位ISBN编号：7801797965

出版时间：2009-4

出版时间：中国致公出版社

作者：中石

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新型领导要懂心理学>>

前言

什么是领导？

所谓领导，就是有人服从、有人追随。

优秀的领导者无不拥有大批的服从者和追随者，人脉丰富、人气兴旺、人力充足、人心团结，关键时刻能够呼风唤雨，撒豆成兵，办成常人办不了的事，解决常人解决不了的问题。

优秀领导者的这种能力使人为之倾倒，令人羡慕，也让很多人心生疑问：他们是怎样做到这一切的呢？

告诉你一个很重要的秘密，就是成功的领导者大多善于琢磨人。

这里所说的琢磨，不是瞎猜、不是臆断，也绝非背后算计人，而是以良好的心态为基础、以客观的观察为依据、以认真分析思考为前提，全面、客观和准确地推测、估计、判断他人。

这是领导者必备的一项基本功。

领导者每天要与各种各样的人打交道，因此研究人、分析人、认识人、判断人，并针对不同情况来解决实际问题，这种能力显得尤为重要。

作为一名领导者，面对社会的复杂、人心的复杂，如果天真幼稚、茫然无知，或无的放矢、态度武断，或不近情理、强加于人，必然会出现错误。

<<新型领导要懂心理学>>

内容概要

本书将心理学知识穿插于领导日常工作中，让你学会在识人、用人、管人中灵活运用心理学的方法，从心理层面去影响和控制他人，避免正面的攻击和对抗；帮助你迅速解读他人的心理，识别人才为我所用，并成为人际关系的超级大赢家；学会如何提升工作效率、调节身心、愉快地生活。

领导者既要琢磨事、也要琢磨人。

<<新型领导要懂心理学>>

书籍目录

识人篇 第一章 识人要透过现象看本质 好领导善于揣摩人 从不起眼处鉴别人 小事之中见人品德 性格特征决定工作作风 看人要克服“晕轮效应” 看人要克服“刻板印象” 第二章 如何通过言谈鉴别人 特性气质在言谈中的体现 说话快慢的心理秘密 话题反映兴趣思想 言语变化与心理变化 从言谈中看人的机智 听话知性情 听声识个性 第三章 如何通过习惯鉴别人 通过习惯性动作看人 握手透露的信息 穿着打扮有个性 从爱好中读懂几类人 通过吃饭习惯看人 透过签名看习性 开车的习惯有秘密 笑声异彩纷呈 脸上的表情,天上的云彩 观相貌知性格用人篇 第四章 如何用好三六九等人 第五章 以心换心,让人死心塌地管人篇 第六章 驾驭下属的心理策略 第七章 点燃大家的工作激情 第八章 创造良好工作氛围的心理招术修身篇 第九章 检点生活细节,维护领导形象 第十章 给人权威感,制造威慑力 第十一章 激发工作热情,永葆青春活力

<<新型领导要懂心理学>>

章节摘录

识人篇第一章 识人要透过现象看本质好领导善于揣摩人管理是一项复杂的工程，尤其是与人打交道更不能掉以轻心，匆忙给别人下结论，也就是说，防止出现过早下结论的错误，以免影响其它环节。芝加哥第一国民银行来了位新总经理，名叫凯奇，几天以后银行的出纳部主任伏根要求拜会这位新总经理。

其实伏根并没有任何要紧的事，只是想向新的总经理表示祝贺和致敬。

这位伟大的银行家凯奇，很喜欢与人闲聊，他对账目专家伏根的造访，表示了十分的热情。

后来伏根回忆说：“凯奇先生与我谈话时，专门寻根究底，所谈内容相当琐碎。

从我的儿童时代一直问到现在，当然谈得最多的还是有关银行经验。

这使我惊奇不已。

“他又说：“当时我就有些莫名其妙，回到自己的办公室后，心里愈发糊涂了。

“不久以后，一纸委任状下来，伏根被任命为银行的副总经理。

6年以后，凯奇成为美国总统府的内阁成员，伏根便接替了凯奇的总经理职位。

凯奇遴选出这位非常出色的副手，并非一件偶然巧合的事。

他曾几度研究过伏根的为人及能力，而伏根并不知道自己被上司留心观察。

而凯奇也并没有完全听取旁人对伏根的评价，也没有向伏根表明目的，只是与他交谈问他问题，聆听他的讲话，注视他外在表情，研究他的心底世界。

可以说，一个人在没有提防时所做的事和所说的话，最能反应出他平素的为人处世。

<<新型领导要懂心理学>>

编辑推荐

领导掌控心理学的三大必备要领，了解对方·看透对方·掌控对方。

人脉丰富、人气兴旺、人力充足、人心团结，关键时刻能够呼风唤雨，撒豆成兵，办成常人办不了的事，解决常人解决不了的问题。

这种能力使人为之倾倒，令人羡慕，也让人心生疑问；他们是如何做到这一切的呢？

《新型领导要懂心理学》是一本最通俗、最全面、最实用的领导掌控心理学指导手册。

领导者每天要与各种各样的人打交道，因此研究人、分析人、认识人、判断人，并针对不同情况来解决实际问题，这种能力显得尤为重要。

作为一名领导者，面对社会的复杂、人心的复杂，如果天真幼稚，茫然无知，或无的放矢、态度武断，或不近情理、强加于人，必然会出现错误。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>