

图书基本信息

书名：<<小企业员工招聘、绩效考核与薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787801795366

10位ISBN编号：7801795369

出版时间：2007-1

出版时间：中国致公

作者：苏钧

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书采取的是针对具体问题提出相应解决方案的编写形式，如此行文，可以使得广大小企业经营者迅速地查找人力资源管理在员工招聘、绩效考核和薪酬管理方面所存在的疑难问题的答案，并能结合自身企业特征，很好地转化为具有自身特色的企业文化。

本书第一章从总体上介绍了人力资源管理，例如：人力资源管理的方法、特点、疑难问题等等，也说明了小企业经营者重视人力资源管理问题的原因。其中，具体说明了小企业经营者如何在经济效益下滑时做好人力资源管理，人力资源管理如何帮助小企业提升价值。

第二章讲的是小企业的人力资源规划，主

书籍目录

第1章 小企业人力资源管理综述1.1 从哪里人手解决小企业人力资源管理问题1.2 小企业人力资源管理的方法1.3 小企业人力资源管理的特点1.4 小企业人力资源管理的疑难问题1.5 做好小企业人力资源管理的几点建议1.6 如何让小企业经营者重视人力资源部门的建设1.7 小企业如何在效益下滑时开展人力资源管理工作1.8 小企业如何处理人力资源管理与企业效益之间的关系1.9 人力资源部门如何帮助小企业提升价值第2章 小企业如何进行人力资源规划2.1 小企业为什么要进行人力资源规划2.2

编辑推荐

我国小企业数量逾1000万，占全部企业数量的90%以上。小企业如何在日趋激烈的竞争中生存发展是很多人都在思考的问题。本书主要针对小企业发展过程中的员工招聘、绩效考核与薪酬管理三个部分展开论述，用解决一个个具体问题的方式，力求使读者找到适合自身企业的人力资源管理理解方案。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>