第一图书网, tushu007.com

# <<考核员工有绝招>>

## 图书基本信息

书名：<<考核员工有绝招>>

13位ISBN编号：9787801794628

10位ISBN编号：7801794621

出版时间：2006-8

出版时间：中国致公出版社

作者：宗权

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

考试是企业管理的重要内容。
自从有了企业这些从事经济活动的部门，就随之有了各种各样的考核。
“考核”本是一个舶来的，在美国被称为“劳绩评价”；在日本被叫做“人事考评”。
中国的台湾地区作为与美国和日本等国的文化关系都很密切的市场经济区域，在企业管理中较早地引入了美国和日本的考核制度，并使之中国化。
而我们现今采用的企业考核制度，基本上是在原先计划体制下采用的传统考核制度与流行元素的融合，因而，不可避免地存在着许多弊端，与科学的现代企业考核理论相去甚远。
　考核是一项复杂度较高的管理技术，作为一门实践科学，没有任何一种管理方法或技术可以适用于任何环境，真正有效的“绝招”往往不是最先进、最流行的，而是与实际环境最匹配的。
所以，除了我们介绍的招法，管理者还需要在实践中不断总结自己的“心法”。
毕竟是，适合自己的才是最好的。

# <<考核员工有绝招>>

## 书籍目录

第一章 考核员工能力的绝招 招术一：抓住细节，考核时间管理能力 招术二：团体训练，测试其创新能力 招术三：细心观察，比较其执行能力 招术四：多种方法，考察其情绪控制能力 招术五：深入交流，测验其沟通能力 招术六：巧出难题，挑战其理解能力 招术七：问卷调查，考验其应变能力 招术八：藏而不露，观察其经验性能力 招术九：设立能力开发卡，评估其发展潜力 招术十：顶尖人才，需要全方位洞察 招术十一：竞争上岗，建立“赛马”机制第二章 考核员工工作态度的绝招 招术一：询问难题，评价员工积极性 招术二：运用测试，看他有无危机意识 招术三：巧设迷局，看他有多大虚荣心 招术四：观察细节，考核员工的责任感 招术五：情景面试，考察和培养团队精神 招术六：向军校学习，洞察员工纪律性 招术七：警惕借口，提升良好工作态度 招术八：适度电子监控，进行态度探测 招术九：巧妙矫正知识型员工的态度第三章 考核员工学识的绝招 招术一：注意交流，测量知识宽度 招术二：检验知识深度，发现高、精、尖人才 招术三：进行岗位分析，测评基础知识 ……第四章 考核员工道德品质的绝招第五章 考核员工忠诚度的绝招第六章 考核员工业绩的绝招第七章 考核员工及主管领导能力的绝招第八章 考核员工离职的绝招第九章 360度员工绩效考核法第十章 当代最流行的其他考核方法主要参考文献

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com