

<<西部人才政策措施实施效果的调查与>>

图书基本信息

书名：<<西部人才政策措施实施效果的调查与评估研究>>

13位ISBN编号：9787801683410

10位ISBN编号：7801683412

出版时间：2008-3

出版时间：研究出版社

作者：胡跃福

页数：243

字数：258000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<西部人才政策措施实施效果的调查与>>

内容概要

本书对西部大开发以来的西部人才政策措施及其实施效果进行了系统调查与研究，并形成了高质量的研究成果。

概括地说，该课题研究有以下几个特点：一是在国内人才政策措施评估研究尚不多见的情况下，依据人才学、政策学和系统工程的基本理论，立足西部人才政策措施和人才资源开发的实际，构建了区域人才政策措施实施效果评估的框架体系。

尤其值得一提的是，长期以来，我国不论是在实践领域还是学术领域，公共政策的分析与评估研究都很薄弱，这已经成为我国公共行政政策优化的瓶颈之一。

因此，该课题评估框架体系的建立，不仅对拓展人事人才研究的视野和范围很有帮助，也对公共政策分析的理论研究很有益处。

二是采用了文献调研、问卷调查、会议研讨、专家访谈、实地考察等多种实证研究手段，又运用了历史分析、典型解剖、比较研究等多种理论研究方法，研究成果的科学性较强、可信度较高。

三是在丰富翔实的数据支持下，对西部人才政策措施的执行情况进行了具体分析，对西部人才政策措施的效率与效能进行了客观评价，能为有关部门优化与完善西部人才开发政策措施提供决策参考。

四是对西部人才政策措施及其执行情况进行了详细梳理，具有较强的资料性，为今后西部人才开发的深入研究提供了便利和借鉴。

提高人才开发能力，早日实现人口资源大国向人才资源强国的飞跃是建设社会主义和谐社会的内在要求。

加强人才政策措施的分析与评估研究，为优化人才政策措施提供理论支持，是人事人才理论研究者的责任与义务。

实践之树长青，研究没有止境，希望今后有更多的像《西部人才政策措施实施效果的调查与评估研究》这样的研究成果出现。

作者简介

胡跃福，湖南省社会科学院人才学研究所所长、研究员，湖南省人力资源研究中心主任。兼任中国人才研究会理事、中国人才专业委员会常务理事、中国人才学专业委员会常务理事、中国人事科学研究院客座研究员。主持完成国家社会科学基金项目、国家软科学专题、国务院西部开发办课

书籍目录

序上篇 第一章 导论 一、本课题研究边界的确定 二、西部人才政策措施的功能与发展
三、西部人才政策措施实施效果的内涵与分类 四、西部人才政策措施实施效果评估的实质与意义
五、西部人才政策措施实施效果的评估框架与方法 六、本课题研究的基本思路与进行的主要
工作 第二章 西部人才政策措施及其执行情况 一、中央国家机关实施的西部人才政策措施及其
执行情况 二、西部省、自治区、直辖市实施的人才政策措施及其执行情况 第三章 西部人才政
策措施实施效果的总体评估 一、人才数量方面的效果评估 二、人才素质方面的效果评估 三、
人才效能方面的效果评估 四、人才流动状况方面的效果评估 五、人才待遇与保障方面的效果评
估 六、人才培养能力方面的效果评估 七、总体评估结论 第四章 影响西部人才政策措施实施
效果充分发挥的主要因素 一、西部人才政策措施的设计有待完善 二、西部人才政策措施的执
行不够理想 三、西部经济社会发展相对滞后 第五章 进一步提升西部人才政策措施实施效果的
对策建议 一、进一步完善西部人才政策措施 二、进一步加大西部人才政策措施的执行力度
三、进一步优化西部人才政策措施实施的经济社会环境下篇 第六章 西部人才培养政策措施研究
一、西部人才培养政策措施及其成效综述 二、西部地区人才培养面临的问题及政策原因分析
三、进一步完善西部人才培养政策措施的对策 第七章 西部人才吸引政策措施研究 一、西
部人才吸引政策措施综述 二、西部人才吸引政策措施实施的成效与问题 三、关于完善西部人
才吸引政策措施的思考 第八章 西部人才政策措施问卷调查分析 一、调查目的与调查分析方法
二、西部人才政策措施实施情况 三、西部人才政策措施实施效果的影响因素 四、对完善西部
人才政策措施的建议 五、小结附录一：湖南援藏援疆干部座谈会综述附录二：西部人才政策措施
调查问卷（党政机关卷）附录三：西部人才政策措施调查问卷（企事业单位卷）附录四：西部人才
政策措施研究数据库主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>