

图书基本信息

书名：<<全国海关深入学习实践科学发展观活动我为海关工作献计策优秀征文汇编>>

13位ISBN编号：9787801656490

10位ISBN编号：7801656490

出版时间：2009-08-01

出版时间：中国海关出版社

作者：海关总署学习实践活动领导小组办公室 编

页数：345

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

为扎实推进全国海关深入学习实践科学发展观活动，总署在全国海关组织开展了“我为海关工作献计策”征文活动，广泛听取民意，充分集中民智，发动广大党员群众积极为海关事业建言献策。各海关单位对征文活动高度重视，领导积极带头，关员热情参与，推荐上报了一大批优秀征文。截至2009年1月，总署共收到50个海关单位报送的征文397篇。这些文章普遍能够紧扣科学发展观要求，坚持解放思想、改革创新，提出了防范两大风险、构建海关大监管体系的新思路，观点明确、思考深入、紧贴实际、对策可行，对推动全国海关深入贯彻落实科学发展观具有很强的参考价值和借鉴意义。

为了鼓励和表彰积极参加征文活动的各海关单位及人员，总署学习实践活动领导小组办公室对征文进行了分类并组织评选，评出一等奖20篇，二等奖40篇，三等奖70篇。现将评选出的一、二等奖共60篇文章汇编成册，供大家交流学习，以巩固和扩大学习实践活动成果。希望各海关单位和广大党员群众在总署党组的领导下，继续深入学习实践科学发展观，开动脑筋，集思广益，积极献计献策，为全面完成党中央、国务院交给海关的各项工作任务，促进经济平稳较快发展作出新的更大的贡献。

书籍目录

完善海关系统党组织管理体制，促进海关党建工作科学发展的几点思考
改革办案模式 防范两大风险
创新海关思想政治工作对策探究
关于加强海关实际有效监管的若干思考
创新海关工作机制 有效推进
科学发展
对当前行政自由裁量权认知和规范的四点思考
完善税收考核指标体系，促进科学征管
切实加强统计队伍素质建设
着力提高海关统计服务能力
海关基本建设投资效益考核指标体系的建立和运用
初探科学管理，科学用人，促进海关科学发展
以“数字化稽查”理念贯穿新时期的企业稽查业务工作
实践科学发展观
要做到“八个结合”
加强干部队伍建设，为实现海关科学发展战略目标提供坚强的保障
解放思想，探讨学校发展改革之路
以科学发展观为指导，规范公文办理，提升管理质效
对海关保税监管工作在大监管体系下如何实际监管到位的思考与建议
借助标准化手段保障信息化建设
科学发展
完善海关国际合作工作机制和制度，提升对外合作水平，为构建“大监管”体系服务
切实发挥督审职能作用
提高防范两大风险的能力
当前海关违纪违法案件根源剖析与对策建议
解放思想，开拓创新，推进分署缉私职能科学发展
整合海关监督工作，构建适应科学发展要求的海关监督管理机制
深入践行科学发展观，探索构建青年关员思想政治工作新途径
对深化企业分类管理的几点建议.....

章节摘录

(二) 落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》不够有力。

除《党章》外,《条例》是国家机关基层党组织最具操作性的文件,对国家机关基层党组织从党组织设置、党组织职责、党员的教育管理和发展、党内监督、思想政治工作和党务工作人员队伍建设等方面作了明确要求。

但处于现行党建工作管理体制“两难”(条块管理、人事分离)境地下,直属海关和隶属海关在落实《条例》上,一是党规意识不够强。

各直属(隶属)海关都依据《条例》设置了党组织和党委办事机构,配备了党务干部,但按规定对各级基层组织进行换届,按《条例》设定的比例配备党务干部,挑选党性强、作风正,有理论水平和党务工作知识,工作能力较强的同志放在党务口,并加强对党务干部专业培训则考虑不多。

党规意识不强,使得一些基层领导干部不能正确对待党建工作的地位和作用,基层抓党建常出现“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的局面。

二是要求不严、标准不高。

“三会一课”制度是基层党组织最基本的工作制度,各直属(隶属)海关不仅坚持抓落实,而且还专门为此配发了《基层党组织工作登记本》,但在落实中能否围绕中心工作和党员关心的热点、重点问题设定议题,是否联系支部、党员思想实际进行授课关注不多,致使一些基层组织生活停留在读读报纸、讲讲事项、应付检查、走走过场的形式中。

三是协助党组和基层班子管理党员干部的工作不到位。

目前各直属(隶属)海关机关基层党组织对学习教育、发展党员、收缴党费、党内评先等纯党务工作的落实相对较好,但在监督党员、做思想政治工作、配合有关部门考核干部等方面较欠缺,有的根本没有摆上议事日程。

由于对《条例》贯彻得不得力,不仅一定程度上影响了海关党建工作的质量,而且也使得海关党建工作停留在党务工作层面难以提升。

(三) 组织领导保障力度不够。

加强组织领导是确保工作有效运行的关键。

我国传统的设有政治机关即政治部的系统,如军队、公检法等,在加强队伍建设统筹上,都配有专职的政工领导干部,如政治委员或政治部主任,并兼任同级机关的党内职务。

这种配设既是单位工作性质和任务决定的,又是确保队伍建设发展方向、为业务发展提供精神动力的现实需要。

队伍建设与业务建设是统一体的正反两个面,缺一不可。

配置专职的政工领导干部,并兼任同级机

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>