

<<以解决方案为导向的培训>>

图书基本信息

<<以解决方案为导向的培训>>

内容概要

要做一个名成功的管理人员，你对人的管理必须是成功的。

这话说起来容易，做起来可就没那么容易。

与以前相比，现在更是如此，要做一名好的管理人员，你必须是一名好的教练——充分发挥你的员工队伍的才能为组织做出贡献。

你不必替你的团队工作，但你要清楚地懂得如何帮助你的员工找到他们个人的最佳特质。

因为从现在起，软性因素就是硬性素质。

不论你在工作上多么优秀，也不论你的产品或服务多么好，除非你懂得如何充分发挥你的下属的才干为组织做出贡献，否则你同样要走人回家。

没错，这是有关提高你的绩效底线的问题。

这本书以悉尼大学培训心理系的研究为基础，将给你提供一些在工作中如何改善交流，协作和合作的技术，这些技术已被证明是有效而且实用的。

它将会告诉你如何成为一名“管理教练”如何充满自信地管理你自己，带领你的团队。

这本书以可靠的现代心理学理论为支撑，非常实用，它包含了大量的工具和技术，这些工具和技术都是经过科学证明了的，也经过了实践的检验，它们可以丰富你的人生经验，提高你的工作绩效。

<<以解决方案为导向的培训>>

作者简介

简·格林，是一名管理问题和终生学习问题的作家和专业顾问。她先后取得了肯特大学的哲学学士学位和伦敦南部银行大学智能管理系统硕士学位。她具有开放和远程教育的丰富的工作经验，也是《培训你自己》的合著者。她现居伦敦，和丈夫以及两个儿子生活在一起。

<<以解决方案为导向的培训>>

书籍目录

导言 什么是培训关于本书第一章 为什么要培训？

为什么是现在？

变化着的世界信息过量旧的模式复杂的世界好的管理是看不见的培训的由来第二章 聚焦于问题的解决方案什么是以寻求问题的解决方案为核心的培训？

以寻求问题的解决方案为核心的方法的由来为什么以寻求问题的解决方案为核心的方法有效？

寻找问题的原因经验和直觉工具和技术第三章 从认知到责任再到结果培训的一切都是关于变革不适是你的朋友变革屋模糊的愿景第四章 变革模型培训就是要致力于变革什么是变革？

三个变革模型对待“难相处”的人为什么要应用变革模型？

第五章 培训过程中的对话培训连续流培训人员要做向导培训的三种类型询问，而不要命令第六章 工具和技术第七章 你具备做一名管理培训人员所必需的素质吗？

第八章 你应该培训哪些人？

为什么？

第九章 整合——管理人员作为培训人员的策略计划第十章 为什么培训很重要注释

<<以解决方案为导向的培训>>

编辑推荐

我将从本书中学以什么？

帮助你成为高绩效的“管理培训员”，今天真正的绩效和生产效率来自于懂得如何最好地利用人力。这本书将告诉你如何利用人力。

我为什么要买这本书？

它是一本关于在工作中如何利用培训技术的书。

精悍，深入，富于时代特色，同时，被实践证明是有效的。

这本书向你展现有将会提高你的绩效底线的有效的培训技术。

其他内容：优秀的企业在商业过程中，对待人力要素与对待财务，研发或者营销一样，认真，富于创造性严格。

<<以解决方案为导向的培训>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>