

<<面试及心理素质测评>>

图书基本信息

书名：<<面试及心理素质测评>>

13位ISBN编号：9787801465870

10位ISBN编号：7801465873

出版时间：2005-3

出版时间：中国社会出版社

作者：国家公务员录用考试试题研究中心 编

页数：283

字数：478000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<面试及心理素质测评>>

### 内容概要

该书分面试和心理素质测评两部分，分别介绍了面试和心理素质测评的主要内容、方法、应试策略和有关注意事项，还附有中央国家机关及部分省市近几年的原题，本书集权威性、实用性、科学性于一身，是最理想的国家公务员录用考试的复习材料，自出版以来，赢得了广大考生的殷殷厚爱，帮助无数考生圆了公务员梦。

伴随着每年考试的变化，本书及时进行更新调整，力求精益求精，已被全国九十多所公务员考试培训学校选定为培训教材，十几个省市指定为公务员考试参考用书。

本书有如下特点，1、名师编写，独具权威。

2、紧扣大纲，实用性强。

3、体例新颖，讲解精辟。

4、内容系统，注重能力。

本书有的放矢，繁简得当，具有很强的权威性、针对性和实用性，对考生快速提高应试能力、大幅度提高考试成绩有很大的促进作用。

<<面试及心理素质测评>>

书籍目录

第一部分 面试 第一章 国家公务员录用考试概述 第一节 国家公务员录用考试基础知识 第二节 国家公务员录用考试基本程序 第二章 国家公务员录用面试概述 第一节 国家公务员录用面试的概念、特点及其分类 第二节 国家公务员录用面试的命题设计原则和设计技术 第三节 国家公务员录用面试试题的主要类型 第三章 国家公务员录用面试主要内容和应考分析 第一节 国家公务员录用面试的主要内容及评分要点 第二节 国家公务员录用面试中的常见提问与应答要点 第四章 国家公务员录用面试方法 第一节 结构化面试 第二节 无领导小组讨论面试 第三节 文件筐测验 第五章 国家公务员录用面试的准备 第一节 面试前的准备 第二节 为临场面试所做的准备 第三节 面试前24小时的准备工作 第六章 国家公务员录用大幅度策略与技巧 第一节 面试三个阶段的策略 第二节 面试技巧 第七章 国家公务员录用大幅度的答辩艺术 第一节 面试过程中的答辩艺术 第二节 确立积极的面试风格 第三节 面试答辩过程中应注意的禁忌与误区 第八章 国家公务员录用考试试题精选 第一节 2003年中央、国家机关公务员录用考试结构化面试试题 第二节 2004年某省考录公务员面试试题 第三节 2002年某部考试录用公务员面试试题 第四节 2004年全国各地公务员大幅度真题精萃 第九章 国家公务员录用面试之前自我测试 第二部分 心理素质测评 第十章 国家公务员考试录用心理素质测评概述 第一节 心理素质测评技术简介 第二节 国家公务员心理素质测评 第十一章 能力检测 第十二章 人格测验 第十三章 兴趣测验 第十四章 中央、国家机关公务员招考素质测验试题 第三部分 附件

<<面试及心理素质测评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>