

<<现代企业用人方略>>

图书基本信息

书名：<<现代企业用人方略>>

13位ISBN编号：9787801460721

10位ISBN编号：7801460723

出版时间：1998-08

出版时间：中国社会出版社

作者：白宗英

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代企业用人方略>>

书籍目录

目录

- 1.人才意识：要充分认识人才是企业之本
 - 一、得人才者得天下与得人才者企业兴
 - 二、企业竞争靠人才取胜
 - 三、人才直接关系到企业活力
 - 四、现代企业“以人为本”的理论依据
 - 五、要选准现代企业用人方略的切入点
- 2.人才素质：用人要有新观念新标准
 - 一、现代企业对人才特征的新要求
 - 二、现代企业需要具有新的观念群落的人才
 - 三、现代企业的用人标准
- 3.企业家其人：至关重要的是用好一个企业带头人
 - 一、企业带头人应是企业的主帅
 - 二、企业带头人应是一个真正的企业家
 - 三、国外企业家内在素质要求面面观
 - 四、现代企业也需要配备一个好书记
- 4.帅才方阵：关键是配备好一个强班子
 - 一、配备强班子，首先看群体结构是否优化合理
 - 二、配备强班子，其次看相互关系能否形成整体效应
 - 三、配备强班子，还要看推动企业发展能否具有战斗力
 - 四、强有力的班子重在建设
- 5.谋才方阵：设置配套的辅助支持体系
 - 一、现代企业发展需要依靠智囊参谋辅佐
 - 二、正确利用智囊参谋人才
 - 三、信息工作系统是现代企业经营管理者支持体系
 - 四、信息人才的选用
- 6.将才方阵：组建政令畅通的执行系统
 - 一、将才方阵的组成者
 - 二、企业将才的主要职能作用
 - 三、企业将才的选用
- 7.干才方阵：造就企业优势人才骨干力量
 - 一、企业干才方阵的组成者
 - 二、成功企业干才方阵中的人才类型
 - 三、我国现代企业急需建设一大批优势人才队伍
- 8.团队方阵：励士以形成有士气的员工队伍
 - 一、励士是企业发展的活力所在
 - 二、励士在于形成企业团体压力与内聚力
 - 三、励士的方式在于满足需要与强化行为
 - 四、成功励士术ABC
- 9.识人至要：善于区别人才的类型及其采用的方法
 - 一、要善于区别企业领导人才和管理人才
 - 二、要善于区别经营人才与管理人才
 - 三、要善于把握从技术型人才向管理型人才的转变
 - 四、企业领导和经营管理者职位要作资源配置
 - 五、发现和选拔企业经营管理者需要采用多种方法

<<现代企业用人方略>>

10.用人至要：善于发现和起用关键性人才

- 一、破除企业用人的观念障碍
- 二、企业用人要注意适应市场经济的需求
- 三、企业用人要注意选用出思路办大事的人才
- 四、企业用人要注意选用有工作魄力能开创新局面的人才
- 五、企业用人要注意在市场营销领域选拔人才
- 六、企业用人要注意年龄的较量这个重要的因素
- 七、选人用人等于树旗帜

11.育人至要：重视人才的教育和培养

- 一、人力资本与人才培养
- 二、人才培养是未来企业竞争的砝码
- 三、企业人才教育和培养的新方位
- 四、企业人才教育和培训工作机制的运行

12.管人至要：紧紧把握人才的激励与约束

- 一、于志安和李邦福事件给人才管理留下的思考
- 二、“环宇”破产留给人才管理的启示
- 三、现代企业人才管理机制的构成
- 四、现代企业人才管理系统的建设

主要参考资料

<<现代企业用人方略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>