

<<与官员谈领导团队建设>>

图书基本信息

书名：<<与官员谈领导团队建设>>

13位ISBN编号：9787801408914

10位ISBN编号：7801408918

出版时间：1970-1

出版时间：国家行政学院出版社

作者：李宏

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<与官员谈领导团队建设>>

### 前言

党的十七届四中全会作出了“建设学习型政党”的战略决策。由此，拉开了全党和全国各级党政机关学习的序幕。用科学的思想 and 先进的文化武装各级党政领导干部，形成全员学习、全过程学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制，已经成为全党和广大领导干部的共识。

党政领导干部肩负着重大的历史使命，他们理应成为学习的楷模。

毛泽东同志曾指出：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”

今天，没有千千万万德才兼备的领导干部积极地发挥自己的聪明才智，就不可能完成实现中华民族伟大复兴的历史使命。

21世纪，中国正面临着难得的历史机遇。

中国共产党正在领导中华民族进行着一场伟大的事业。

## <<与官员谈领导团队建设>>

### 内容概要

当前，我国正处于改革的攻坚期、发展的关键期、的凸显期，我国发展呈现一系列新的阶段性特征：我们党面临着长期的、复杂的、严峻的执政考验，改革开放考验，市场经济考验，外部环境考验

。面对世情、国情、党情的深刻变化，面对改革开放和社会主义现代化建设任务的艰巨性、复杂性、繁重性，党的十七届四中全会强调，要围绕推动科学发展、促进社会和谐，加强领导班子和领导干部能力培养，重点提高谋划发展、统筹发展、优化发展、推动发展的本领和群众工作、公共服务、社会管理、维护稳定的本领，注重增强新形势下依法办事，能力和应急管理、舆论引导、新兴媒体运用、做好民族宗教工作等方面能力。

“与官员谈”系列，紧紧围绕“本领”和“能力”，从学习知识、拓展视野、提升能力、促进工作四个层面设计“谈”的话题，既“谈”得轻松，又“谈”得明白；既“谈”得有高度、深度，也“谈”得管用、实用。

## &lt;&lt;与官员谈领导团队建设&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 重视领导团队建设的必要性一、领导者离不开高素质的领导团队领导团队和领导建设的含义领导团队建设事关我国现代化建设的大业高素质领导团队是履行领导职责的依托二、领导团队是组织发展的核心力量领导团队对组织发展的优势作用领导团队是共性与个性的统一“智囊团”是领导者的掌中宝找准“摩擦点”，增强领导团队成员的合力三、领导团队建设的基本要求与思路领导团队建设的总体要求组建坚强有力的领导团队的基本思路领导团队配备应遵循的一般原则领导团队建设的基本途径第二章 领导团队的组织建设一、结构优化：领导团队的人事结构要合理领导团队要形成和保持合理的结构优化领导团队的政治结构优化领导团队的年龄结构优化领导团队的知识结构优化领导团队的智能结构房谋杜断，领导团队的人才互补青年干部的配备原则和方法及时把德才兼备的优秀干部提拔上来二、因岗用人：在合适的岗位安排合适的人对于各类领导人才的分类领导团队成员科学分工的基本要求培养领导团队的希望之星三、权责分明：让领导团队的成员有权有责领导团队成员的职责与权力坚持职权责利的统一对领导团队成员授权的方法和程序第三章 领导团队的制度建设一、建章立制：以制度管理领导团队建章立制有益于形成领导团队合力领导团队制度建设的经验总结领导团队制度建设的主要内容完善领导团队成员的权、责、绩、利的配比制度全方位加强领导团队培养机制让制度的执行富有人性化二、严明纪律：完善领导团队的监管机制加强对领导权力运行的制约和监督建立领导者的责任追究制度着眼长远，落实防腐的长效机制防微杜渐，对领导者的生活作风实行监督三、监督考核：考查每一位领导团队成员的工作成绩把民主考评领导团队的工作抓紧抓好建立完善的领导团队考核制度探索建立领导团队综合考核评价体系把握好领导者的考评尺度第四章 领导团队成员的自我约束一、当好“班长”：正职领导者以身作则被称为“班长”的正职领导者的素质要求“班长”的以身作则最为重要正职领导者要有良好的主角形象“班长”要带头纠正不正之风做一个凝聚人心的好带头人以高超的领导艺术理顺关系正职领导者应有的十种心灵力量二、当好“班副”副职领导者应当甘当配角副职的素质要求副职在领导团队中的职责副职既要甘当配角，又要积极进取有所作为把合作与竞争融为一体副职要学会揽事不揽权，揽过不揽功副职向正职进谏的艺术第五章 积极提高领导团队的凝聚力一、齐心协力，团结产生凝聚力二、加强沟通，增强领导团队的凝聚力三、公平处事，做到赏罚分明第六章 消除领导团队内部的矛盾一、积极防范：把领导团队内部矛盾消灭在萌芽之中二、将相和：努力化解一二把手之间的矛盾三、因势利导：消除与团队成员之间的冲突第七章 强化领导团队的执行力一、重在落实：领导团队要带阔大决策二、执行到位：消灭执行中的死角与空白三、令行禁止：杜绝执行中的阳奉阴违第八章 对领导团队成员进行激励一、激励人心：妙用激励方式激发人的活力二、人尽其才：充分挖掘领导团队成员潜能三、教化领导团队成员：当好领导团队成员的教练员

## <<与官员谈领导团队建设>>

### 章节摘录

在任何组织的成功发展中，领导团队的团结都是起着重要的作用。建设高素质的领导团队，使得领导团队成员人人都有全局意识，主动参与决策，敢于充分发表意见，这样，不仅使领导团队的每一个成员都能在重大决策中充分发挥自己的才智，而且还可以相互启发，共同提高，促进主要领导者不断提高领导水平和决策能力。相反，如果一个领导团队中民主气氛不浓，个人决定重大问题，特别是主要领导者搞“一言堂”、“家长制”，领导团队的多数成员在重大问题决策中难以发挥自己的聪明才智，积极性受到压抑，久而久之就会产生矛盾，解决不好就会影响领导团队的团结。只有建设高素质领导团队，才能将集体领导和个人分工负责相结合，做到事事有人管，人人有专职。凡是决定了的事情，就分头去办，各负其责，决不能互相推诿。按分工把抓落实的责任具体到人。凡是个人应该负责的事，就积极、负责地去办，并大力协助主要领导者做好工作，杜绝互相扯皮的问题发生。只有这样，整个组织的领导工作才能生动活泼而又富有成效，才能增进领导团队的团结，提高每个成员的积极性和增强责任感。

(2) 高素质领导团队有利于领导者履行职责在我国，领导者的主要职责可概括为以下几个方面：  
： 把好方向。  
领导者的根本责任是为组织把好政治方向和事业发展方向。有了高素质领导团队从全局的高度想问题、办事情，才能确保组织的规划目标在各部门得到准确、全面的贯彻执行，确保组织的各项事业沿着正确、健康的方向发展。

<<与官员谈领导团队建设>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>