

图书基本信息

书名：<<2010年版中国高级公务员培训中心培训教材《行政职业能力测验强化训练》>>

13位ISBN编号：9787801408204

10位ISBN编号：7801408209

出版时间：2009-7

出版时间：国家行政学院出版社

作者：谭林妃 编

页数：224

字数：435000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

在世界各国的公务员录用考试总体设计中，具有行政职业能力测验性质的考试往往作为重要的筛选工具。

例如，英国文官考试程序中（小组活动、书面或口头模拟考试、认知测验、三次面谈）包含有11项认知测验，其性质就是能力测验。

在美国的公务员考试中，由芝加哥大学为政府设计的“基础能力倾向测验”，也是一种职业能力测验，考查的内容主要包括空间能力、数量关系理解能力、知觉速度、观察能力、记忆能力、文字表达能力、语言关系理解能力及归纳能力等8项。

在加拿大公务员选拔考试中，其中一般行政能力测验就是用于测查完成基本行政任务的潜在能力，如规划、决策、分析、解决问题、评估信息 etc 能力。

此外，还有更为普遍的认知能力测验，更为具体的潜能测验等。

因此，在公务员录用考试中，运用行政职业能力测验已成为各国的一种共同趋势。

目前全国各级各类公务员录用考试均将行政职业能力测验列为必考科目，行政职业能力测验在公务员录用考试中占有重要地位。

行政职业能力测验成绩的优劣，将在很大程度上影响到考生能否进入公务员行列。

但是行政职业能力测验，无论在考试性质、特点、内容结构和实施程序上，还是在应试规则和程序上，均与其他考试有许多不同之处。

又快又准是这种考试对考生的基本要求。

行政职业能力测验具有题量大、时间紧、覆盖面广、题型稳定、试题灵活等特点。

测验内容以文字、图形、数字、图表等形式出现，一律采用客观性试题。

要想在这项考试中取得良好成绩，了解该项测验的原理和性质，熟悉各种题型和答题方法与技巧，无疑是十分重要的。

备考行政职业能力测验应当立足于公共科目考试大纲的有关要求，尽快熟悉五大题型，熟练掌握相应的答题方法与技巧。

但是，单靠讲师讲解、经验介绍和自学有关知识毕竟只是纸上谈兵，用往年真题做练习，进行充分而又必要的实战演练则是一种捷径。

不过，考生需要注意的是，不要为做题而做题，更不要搞题海战术，而要用心揣摩、认真分析做题的方法和技巧，努力做到举一反三，融会贯通，提炼把握命题思路，养成良好的应试思维习惯，特别是掌握解题的技巧和方法，提高做题的速度和正确率。

真题实战，增强巧实力；又快又准，提高命中率。

最后祝广大报考者能够顺利杀出重围，夺取最后的胜利！

作者简介

谭林妃，公务员录用考试命题与辅导专家，长期从事公务员录用考试研究和实践工作，先后负责或参与300多家国家机关和企事业单位的录用考试工作。
人事考试网公务员考试中心特聘专家。

书籍目录

第一部分 行政职业能力测验题型分析 第一章 常识判断 第一节 法律常识 第二节 政治常识
第三节 经济常识 第四节 管理常识 第五节 历史常识 第六节 自然常识 第七节 科技常
识 第二章 言语理解与表达 第一节 选词填空 第二节 语句表达 第三节 片段阅读 第四
节 短文章 阅读 第三章 判断推理 第一节 图形推理 第二节 定义判断 第三节 逻辑判断
第四节 类比推理 第五节 事件排序 第四章 数量关系 第一节 数字推理 第二节 数学运算
第五章 资料分析 第一节 文字资料分析 第二节 统计图分析 第三节 统计表分析 第四节
综合资料分析 第二部分 行政职业能力测验全面强化训练 行政职业能力测验全面强化训练(一) 行
政职业能力测验全面强化训练(一) 参考答案及解析 行政职业能力测验全面强化训练(二) 行
政职业能力测验全面强化训练(二) 参考答案及解析 行政职业能力测验全面强化训练(三) 行政职
业能力测验全面强化训练(三) 参考答案及解析

章节摘录

第一部分 行政职业能力测验题型分析 第一章 常识判断 常识判断,主要侧重测查报考者的法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面的知识积累以及运用能力,其中,法律常识曾经占据该部分较大比重,涉及宪法、民法、商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法等。2007年、2008年的国考真题常识判断部分考察的全部都是法律常识,而2009年的国考真题常识判断部分在各方面都有较平均的涉及。

常识判断部分主要考查考生在这些方面应知应会的基本知识以及运用基本知识分析判断的基本能力,考生应注重平时积累。

为了能使考生在最短的时间尽可能多地拓展常识判断所需的知识面,同时又达到学习的内容既全面又重点突出的目的。

本章着重从法律,同时兼从政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面精选了一些具有代表性的常识题目,以供考生更深入地了解 and 掌握常识判断的命题趋向。

常识判断分为单项选择题、多项选择题、不定项选择题,以及多项选择以单项的形式出现等题型。

中央、国家机关录用公务员考试的题型主要是单项选择题或以单项选择的形式出现的多项选择题,而一些省市经常考多项选择题。

编辑推荐

中国高级公务员培训中心隶属国家人力资源和社会保障部（国家公务员局），承担中央国家机关和省、自治区、直辖市公务员初任、任职、晋升等有关培训工作；依托政府、科研机构和国内外著名院校，汇聚整合国内外优秀的学习培训资源，研发公务员培训教材和精品课程。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>