

<<激励的理论与制度创新>>

图书基本信息

书名：<<激励的理论与制度创新>>

13位ISBN编号：9787801403711

10位ISBN编号：7801403711

出版时间：2005-4

出版时间：国家行政学院出版社

作者：余兴安

页数：422

字数：414000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激励的理论及制度创新>>

内容概要

全书共十六章，其中，第一章是课题研究总报告，系统地提出了完善中国公务员激励机制的总体思路；第二、三章是对激励基本理论的阐释；第四、五章是对中国公务员激励问题的总体分析；第六、七、八、九、十、十一、十二、十三章是对改革与完善中国公务员激励机制的分项论述；第十四、十五、十六章是对论题的辅助性研究，旨在提供有关具有借鉴意义的经验。

全书各章，分则为各项研究报告，合则为具有内在逻辑结构的系统论著。

作为公务员制度与激励机制研究领域的一项新成果，愿她能为完善公务员制度、进一步推进干部人事制度改革贡献的一份力量。

本书是中国人事科学研究院承担的国家人事部科研课题“中国公务员激励机制研究”成果的结合。

<<激励的理论及制度创新>>

书籍目录

第一章 公务员激励：基本认识与改革思路 一、关于激励的一般性理念 二、公务员的职业特征 三、公务员激励中存在的问题 四、完善公务员激励机制的基本思路 五、公务员激励过程中应注意把握的几个关系第二章 激励理论及其在管理中的运用 一、激励的涵义、过程与功能 二、当代激励理论 三、激励的基本方式 四、激励的适度第三章 公共行政理论有关人的认识及其启示 一、科学管理时期公共行政理论有关人的认识 二、行为科学时期公共行政理论有关人的认识 三、系统理论时期公共行政理论有关人的认识 四、新公共管理时期公共行政理论有关人的认识 五、对完善公务员激励机制的启示第四章 新世纪公务员激励面临的形势与未来发展趋势 一、中华人民共和国公务员激励机制建设的发展历程 二、公务员激励面临的形势 三、公务员激励机制存在的问题 四、新形势下公务员激励的发展趋势第五章 不同层级国家公务员激励机制比较分析 一、不同层级国家公务员角色定位、角色意识与角色行为 二、不同层级国家公务员受激励因素调查分析 三、不同层级国家公务员激励机制对比分析第六章 公务员职务体系建设研究 一、现行公务员职务设置存在的问题 二、完善公务员职务体系设置的方案第七章 公务员职务晋升机制研究 一、公务员职务晋升机制的主要特点 二、公务员竞争上岗与公开选拔机制 三、公务员职务晋升机制的改革方向与对策第八章 公务员能力建设与生涯发展研究 一、公务员能力建设的环境与选择 二、公务员能力建设实践调查 三、加强公务员能力建设的对策建议第九章 公务员绩效考核研究第十章 公务员奖惩制度研究第十一章 公务员工资制度改革研究第十二章 参与理论及其在公务员管理中的运用第十三章 机关文化建设研究第十四章 行政机关、事业单位、企业组织激励机制比较分析第十五章 中国古代官员激励机制研究第十六章 国外公务员激励机制研究

<<激励的理论与制度创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>