

<<领导有感悟>>

图书基本信息

书名：<<领导有感悟>>

13位ISBN编号：9787801287120

10位ISBN编号：7801287126

出版时间：2005-9

出版时间：中国言实出版社

作者：许燕

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导有感悟>>

内容概要

中国文化是一种感悟型的文化，中国历史又浩如烟海，隐藏着许多精彩的管理故事，涉及方方面面，其成败盛衰的经验教训足以成为后人的宝贵借鉴。

本书不是进行生硬的历史说教，而是旨在纵览古今帝王将相、英雄豪杰兴亡得失的历史，事理结合，夹叙夹议，力求给管理者一些思维上的启迪与借鉴，推开历代管理智慧的大门，有所感悟，提高从历史中再学习的潜质，以便古为今用，将历史中蕴涵的管理精髓转化为实践中创新的源泉，在管理岗位上游刃有余，达到事业的巅峰。

<<领导有感悟>>

书籍目录

前言第一章 大权独揽的利弊何在 1. 韩非论权：大权独揽才能上令下达 2. 秦始皇：建立皇帝制度，大权独握 3. 汉武帝：卧榻之侧，岂容他人酣睡 4. 明太祖：削去权杖上的棘刺第二章 权力下放的尺度如何把握 5. 未雨绸缪：东郭牙为何反对立管仲为“仲父” 6. 八王混战：分权过度的危害 7. 康熙帝：鳌拜不得不杀的理由 8. 清国机处的设置：分权适度才能高效第三章 如何正确地运用自己的权力 9. “凡事问管仲”的启迪：大胆任你看准的下属 10. 诸葛亮遗恨五丈原：“出师未捷身先死”的悲剧 11. 符坚淝水惨败：刚愎自用者的可悲下场 12. 曾国藩抓住“牛鼻子”：入权不分权第四章 后宫专权说：红颜祸水还是皇帝无能 13. 吕雉：从布衣荆钗到临期称制 14. 武则天：狐媚偏能惑主，蛾眉不肯让人 15. 慈禧：真的是亡清的罪魁祸首吗 16. 唐太宗与长孙皇后；皇权与后宫琴瑟和谐的范本第五章 太监专权说：阉割后的疯狂……第六章 外戚专权说：娘家人的野心第七章 奸卧误国说：无昏君哪来奸佞第八章 功卧缘何都不得善终第九章 皇帝疑心重要不得第十章 何为忠臣的标准第十一章 何为最佳的群臣关系第十二章 怎样才能成为用人大赢家第十三章 什么才是最佳的管人之术第十四章 树立权威的要诀是什么

<<领导有感悟>>

章节摘录

书摘韩非是先秦法家的集大成者，他对领导者驾驭下属的谋略，阐发过精深的见解，其中影响最大者便是“法”、“术”、“势”三者相结合的理论。

韩非认为：聪明的领导者，应该“背法”、“处势”、“执术”。

“法”，即法令规章制度，“势”是权力，“术”是权术。

“法”、“术”、“势”三者统一起来，相互配合。

就能居万人之上，维持统治秩序。

“法”、“术”、“势”三者比较起来，韩非更加强强调“势”。

在领导者的驾驭活动中，权力的作用更为紧要。

韩非说：“尧为匹夫，不能治三人；而桀为天子，能乱天下。

”尧是古代的圣明之君，可当他没有取得帝王地位的时候，连三个人也治理不了；桀虽为无德无能的残暴之辈，可坐在天子的地位上，却可以为乱天下。

这就说明能否驾驭下属，最关键的一环就是有没有权势。

有权力，就能驾驭人，无权力就不能驾驭人。

韩非举例说：“飞龙乘云，腾蛇乘雾，而龙蛇与蚂蚁同类，则失其所乘也。

”飞龙和腾蛇之所以能够在万里高空腾云驾雾，飞来游去，变化无穷，就因为有云雾作依托。

一旦云消雾散，失去赖以生存的条件，便再也没有那样神奇的光彩了，就与蚯蚓和蚂蚁差不多。

对领导者来说，所依托的东西，就是权力。

有权力，就可居万人之上，驾驭下属；失去权力，便只能受制于人。

为此，韩非得出这样一个结论：驾驭活动的成功与失败，不在于驾驭者本人德能的高低善恶，而仅仅在于是否具有权力。

为此，聪明的领导者，应遵守这样的原则：“不养仁爱之心，但增威严之势。

”不必讲求仁爱道德，要把驾驭活动的重心放在增加和维护自己的权力上面。

为此，要把兵权、财权、赏罚、任免之大权，全部集中到自己手里。

谨防枝强干弱、尾大不掉。

韩非还提出了许多防治下属侵权夺权的办法，诸如好恶意向深藏不露，设置暗探等等。

韩非可称为中国的权谋之祖。

他对权力的认识，是从极端自私自利的立场出发的，为此，有许多与此相关的思想，是不足取且必须批判的。

同时，他将领导驾驭活动放在单纯的、赤裸裸的权力基础上，否认其他因素对驾驭活动的作用，这显然是一种比较片面的认识。

但是，从驾驭之术的角度去全面考察，韩非的思想也有许多合理之处，是一笔不可多得的宝贵财富。

古今中外，无数事实都说明一条真理：没有权力，就不能驾驭，驾驭和权力不可分离。

这在军事领域表现得最为明显，没有权力，就不能带兵，不能打仗，更不能取得战争的胜利。

诸葛亮说过：“夫兵权者，三军之司命，主将之威势。

将能执兵之权，操兵之要势而临群下，譬如猛虎，加之羽翼而翱翔四海，随所欲而施之，若将失权，不操兵事，亦如玉龙脱于江湖，欲求游洋之势，奔滔戏浪，何可得也。

”没有兵权，就象鱼龙离开海洋一样，纵使有天大的本领，也无从施展，谈何驾驭？领导者的驾驭之权，简而言之，无非四项：任、免、赏、罚。

其中每一项都与人的利益紧密相关。

领导者要想获得一种行为，就必须首先设法使这种行为与相应的利益联系起来，使人们敬畏，不敢掉以轻心。

晋升和奖赏，对一般人来说，都是愿意得到的，并且是比较强烈的需求。

领导者将任免奖惩之权掌握在手里，把握是否满足、如何满足以及在什么程度上满足下属的需求，这就从根本上控制住了下属。

身为领导者，必须要大权独揽，才能有效地驾驭下属，如此，方能上令下达，保证命令和措施得以

<<领导有感悟>>

快速的贯彻实行。

P3-4

<<领导有感悟>>

媒体关注与评论

书评无古不成今，观今宜鉴古；运用之奥妙，存乎于一心。

重温历史管理典故，挖掘现代领导艺术之渊源，使现代管理者“考古人之成败，鉴今日之得失。”大凡管理有成者，没有不精于以史为鉴的。

古代有许多帝王将相，颇具领导艺术才能，对于提高现代人的管理水来，仍有宝贵的参考价值。

研读历史而为管理所用，目前已经成为当代企业管理者的自觉行为。

读史过程中我们若能结合管理实际，有所体会感悟，那么，对提高自身的领导和管理水平自然会有所裨益。

<<领导有感悟>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>