# <<领导有感悟>>

#### 图书基本信息

书名:<<领导有感悟>>

13位ISBN编号:9787801287120

10位ISBN编号:7801287126

出版时间:2005-9

出版时间:中国言实出版社

作者:许燕

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

### <<领导有感悟>>

#### 内容概要

中国文化是一种感悟型的文化,中国历史又浩如烟海,隐藏着许多精彩的管理故事,涉及方方面面, 其成败盛衰的经验教训足以成为后人的宝贵借鉴。

本书不是进行生硬的历史说教,而是旨在纵览古今帝王将相、英雄豪杰兴亡得失的历史,事理结合, 夹叙夹议,力求给管理者一些思维上的启迪与借鉴,推开历代管理智慧的大门,有所感悟,提高从历 史中再学习的潜质,以便古为今用,将历史中蕴涵的管理精髓转化为实践中创新的源泉,在管理岗位 上游刃有余,达到事业的巅峰。

### <<领导有感悟>>

#### 书籍目录

前言第一章 大权独揽的利弊何在 1. 韩非论权:大权独揽才能上令下达 2. 秦始皇:建立皇帝制度,大权独握 3. 汉武帝:卧榻之侧,岂容他人醋睡 4. 明太祖:削去权杖上的棘刺第二章 权力下放的尺度如何把握 5. 未雨绸缪:东郭牙为何反对立管仲为"仲父"6. 八王混战:分权过度的危害 7. 康熙帝:鳌拜不得不杀的理由 8. 清国机处的设置:分权适度才能高效第三章 如何正确地运用自己的权力 9. "凡事问管仲"的启迪:大胆任你看准的下属 10. 诸葛亮遗恨五丈原:"出师未捷身先死"的悲剧 11. 符坚淝水惨败:刚愎自用者的可悲下场 12. 曾国藩抓住"牛鼻子":入权不分权第四章 后宫专权说:红颜祸水还是皇帝无能 13. 吕雉:从布衣荆钗到临期称制 14. 武则天:狐媚偏能惑主,蛾眉不肯让人 15. 慈禧:真的是亡清的罪魁祸首吗 16. 唐太宗与长孙皇后;皇权与后宫琴瑟和谐的范本第五章 太监专权说:阉割后的疯狂……第六章 外戚专权说:娘家人的野心第七章 奸卧误国说:无昏君哪来奸佞第八章 功卧缘何都不得善终第九章 皇帝疑心重要不得第十章 何为忠臣的标准第十一章 何为最佳的群臣关系第十二章 怎样才能成为用人大赢家第十三章 什么才是最佳的管人之术第十四章 树立权威的要诀是什么

### <<领导有感悟>>

#### 章节摘录

书摘韩非是先秦法家的集大成者,他对领导者驾驭下属的谋略,阐发过精深的见解,其中影响最大者便是"法"、"术"、"势"三者相结合的理论。

韩非认为:聪明的领导者.应该"背法"、"处势"、"执术"。

"法",即法令规章制度,"势"是权力,"术"是权术。

"法"、"术"、"势"三者统一起来,相互配合。

就能居万人之上,维持统治秩序。

"法"、"术"、"势"三者比较起来,韩非更加强调"势"。

在领导者的驾驭活动中,权力的作用更为紧要。

韩非说:" 尧为匹夫,不能治三人;而桀为天子,能乱天下。

这就说明能否驾驭下属,最关键的一环就是有没有权势。

有权力,就能驾驭人,无权力就不能驾驭人。

韩非举例说:"飞龙乘云,腾蛇乘雾,而龙蛇与蚓蚁同类,则失其所乘也。

"飞龙和腾蛇之所以能够在万里高空腾云驾雾,飞来游去,变化无穷,就因为有云雾作依托。

一旦云消雾散,失去赖以生存的条件,便再也没有那样神奇的光彩了,就与蚯蚓和蚂蚁差不多。

对领导者来说,所依托的东西.就是权力。

有权力,就可居万人之上,驾驭下属;失去权力,便只能受制于人。

为此,韩非得出这样一个结论:驾驭活动的成功与失败,不在于驾驭者本人德能的高低善恶,而仅仅 在于是否具有权力。

为此,聪明的领导者,应遵守这样的原则:"不养仁爱之心,但增威严之势。

"不必讲求仁爱道德,要把驾驭活动的重心放在增加和维护自己的权力上面。

为此,要把兵权、财权、赏罚、任免之大权,全部集中到自己手里。

谨防枝强干弱、尾大不掉。

韩非还提出了许多防治下属侵权夺权的办法,诸如好恶意向深藏不露,设置暗探等等。

韩非可称为中国的权谋之祖。

他对权力的认识,是从极端自私自利的立场出发的,为此,有许多与此相关的思想,是不足取且必须 批判的。

同时,他将领导驾驭活动放在单纯的、赤裸裸的权力基础上,否认其他因素对驾驭活动的作用,这显然是一种比较片面的认识。

但是,从驾驭之术的角度去全面考察,韩非的思想也有许多合理之处,是一笔不可多得的宝贵财富。

古今中外,无数事实都说明一条真理:没有权力.就不能驾驭.驾驭和权力不可分离。

这在军事领域表现得最为明显,没有权力,就不能带兵,不能打仗,更不能取得战争的胜利。

诸葛亮说过: " 夫兵权者, 三军之司命, 主将之威势。

将能执兵之权,操兵之要势而临群下,譬如猛虎,加之羽翼而翱翔四海,随所欲而施之,若将失权, 不操兵事,亦如玉龙脱于江湖,欲求游洋之势,奔滔戏浪,何可得也。

"没有兵权,就象鱼龙离开海洋一样,纵使有天大的本领,也无从施展,谈何驾驭? 领导者的驾驭之 权,简而言之,无非四项:任、免、赏、罚。

其中每一项都与人的利益紧密相关。

领导者要想获得一种行为,就必须首先设法使这种行为与相应的利益联系起来,使人们敬畏,不敢掉以轻心。

晋升和奖赏,对一般人来说,都是愿意得到的,并且是比较强烈的需求。

领导者将任免奖惩之权掌握在手里,把握是否满足、如何满足以及在什么程度上满足下属的需求,这 就从根本上控制住了下属。

身为领导者,必须要大权独揽,才能有效地驾驭下属,如此,方能上令下达,保证命令和措施得以

# <<领导有感悟>>

快速的贯彻实行。 P3-4

## <<领导有感悟>>

#### 媒体关注与评论

书评无古不成今,观今宜鉴古;运用之奥妙,存乎于一心。

重温历史管理典故,挖掘现代领导艺术之渊源,使现代管理者"考古人之成败,鉴今日之得失。 " 大凡管理有成者,没有不精于以史为鉴的。

古代的许多帝王将相,颇具领导艺术才能,对于提高现代人的管理水来,仍有宝贵的参考价值。研读历史而为管理所用,目前已经成为当代企业管理者的自觉行为。

读史过程中我们若能结合管理实际,有所体会感悟,那么,对提高自身的领导和管理水平自然会有所 裨益。

## <<领导有感悟>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com