

<<全面企划>>

图书基本信息

书名：<<全面企划>>

13位ISBN编号：9787801286482

10位ISBN编号：7801286480

出版时间：2005-1

出版时间：中国言实

作者：中国职业经理人培训中心

页数：350

字数：487000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全面企划>>

内容概要

这是一套专为企业中层管理者编写的最新实用手册，由中国职业经理人培训中心组织编写，著名经济学家刘伟、刘国宁主编。

企业高层管理者制定的宏图大略，主要依靠中层各要害部门的管理者去执行，去实施，去落实，去达到企业战略管理的目标。

中层管理的水平直接决定着企业的兴衰。

基于此，本套丛书选取企业中层管理的重要部门，注重理论与应用并举，偏重于应用，是各类企业规范、高效、科学、全面管理必不可少的经典工具书。

书籍目录

第一章 会计基础知识第二章 企业货币资金核算第三章 应收项目核算第四章 投资第五章 存货第六章 固定资产第七章 无形资产和待摊费用第八章 流动负债第九章 长期负债第十章 收入、费用与利润核算第十一章 企业成本核算第十二章 所有者权益第十三章 会计报表编制第十四章 财务报表分析第十五章 会计错弊及其防范第十六章 内部控制系统第十七章 企业的设立、终止与清算第十八章 会计变更以及会计差错更正第十九章 管理人员财务法律知识第二十章 管理人员审计基本知识第二十一章 管理人员必备税务知识第二十二章 税收筹划第二十三章 企业理财策略

章节摘录

第四节员工挑选 人员招聘过程中的非常重要的环节就是通过多种方法对所需要的人才进行选拔，员工挑选的过程包括资格审查、初选、面试、其他测试、体检、个人资料核实等内容。员工挑选的过程是组织获得高质量人才的一个关键环节，任何需要卓越人才的企业都不能对其有丝毫的马虎。

一、人才选拔的意义 人才选拔是企业招聘过程中技术性最强的一个环节，也是企业招聘中最关键的一个环节，其意义在于： 1. 人才选拔是企业增强核心竞争力，增强企业实力的必然。企业之间的竞争，说到底人才的竞争，只有拥有具有核心竞争力的人才，企业才能真正具有长期的竞争优势，也才能维护并拓展其竞争优势。

2. 通常来说，选拔意味着竞争和晋升，而这都需要参与者能够积极进取，不断克服缺点，发扬优点。

3. 人才选拔是企业健康发展的必然保证。

所谓选拔是选择具有资格的人来填补职位空缺的过程，企业只有通过选拔才能决定什么样的人可以进入企业或填补职务空缺。

4. 只有通过人才选拔，才能使人才的知识、技能、技巧、兴趣和爱好等与职位需求、工作特征、组织目标等结合起来。

5. 只有通过人才选拔，企业才能实现组织结构的最佳配置，也才能确保组织战略的真正实现。

6. 人才选拔是企业提高工作效率与劳动生产率，增加收益，降低成本，为企业和客户创造更高价值的必然要求。

7. 人才选拔是实现企业、员工、客户和社会等各方面利益的必然要求，是实现员工和企业双赢的必然选择。

8. 人才选拔能够减少不利于企业发展的各种纠纷，可以降低企业的经营风险。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>