

图书基本信息

书名：<<中国企业（公司）最新管理知识手册>>

13位ISBN编号：9787801285737

10位ISBN编号：7801285735

出版时间：2004-8

出版时间：中国言实出版社

作者：樊钢，贾世晟 主编,企业标准化管理应用中心 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本书所选的近1000个知识点，不仅对企业管理最常见的财务管理、人力资源管理、营销管理、质量管理、物流管理等管理问题进行了缜密的分析和详尽的论述，还对企业中必备的法律知识做了全面的论述。

书籍目录

- 1 现代企业设立类管理知识 一、企业登记注册主要分为哪几个步骤？
- 二、什么是企业名称？
- 登记注册时对企业名称有什么要求?应该注意那些事项？
- 三、什么是法人？
- 什么是法定代表人？
- 四、法定代表人与法人之间是什么关系？
- 五、什么是企业法人？
- 六、企业法定代表人应具备什么条件?哪些人员不能担任企业法定代表人？
- 七、什么是企业法人的责任能力？
- 八、企业法人在法律上独立资格的意义是什么？
- 九、企业法人申请登记注册应具备哪些条件？
- 十、企业法人申请登记注册应提交哪些文件？
- 十一、企业经登记注册后是否都具有民事主体资格？
- 十二、什么是独立承担民事责任？
- 十三、什么是企业法人住所、经营场所？
- 为什么要把它们作为主要登记注册事项？
- 十四、企业在什么情况下应当办理变更登记？
- 十五、企业法人办理变更登记应提交哪些文件、证件？
- 十六、企业在什么情况下应当办理注销登记？
- 十七、企业在办理注销登记手续时应提交哪些文件？
- 十八、什么是企业年度检验制度?其意义是什么？
- 十九、企业年检的主要内容和基本程序是什么？
- 二十、如何划分企业类型？
- 二十一、什么是公司？
- 公司有哪些类型？
- 二十二、什么是现代企业制度？
- 二十三、什么是有限责任公司？
- 设立有限责任公司应具备哪些条件？
- 二十四、申请设立股份有限公司应当向公司登记机关提交哪些文件？
- 二十五、非公司企业法人设立登记应提交哪些文件？
- 二十六、有限责任公司的组织机构及其作用是什么？
- 二十七、股份有限公司的组织机构及其作用是什么？
- 二十八、什么是股份有限公司？
- 设立股份有限公司应具备哪些条件？
- 二十九、有限责任公司和股份有限公司有哪些相同点？
- .....

## 章节摘录

书摘 第八章公司破产、解散和清算 第一百八十九条 公司因不能清偿到期债务，被依法宣告破产的，由人民法院依照有关法律的规定，组织股东、有关机关及有关专业人员成立清算组，对公司进行破产清算。

第一百九十条 公司有下列情形之一的，可以解散：（一）公司章程规定的营业期限届满或者公司章程规定的其他解散事由出现时；（二）股东会决议解散；（三）因公司合并或者分立需要解散的。

第一百九十一条 公司依照前条第（一）项、第（二）项规定解散的，应当在十五日内成立清算组，有限责任公司的清算组由股东组成，股份有限公司的清算组由股东大会确定其人选；逾期不成立清算组进行清算的，债权人可以申请人民法院指定有关人员组成清算组，进行清算。

人民法院应当受理该申请，并及时指定清算组成员，进行清算。

第一百九十二条 公司违反法律、行政法规被依法责令关闭的，应当解散，由有关主管机关组织股东、有关机关及有关专业人员成立清算组，进行清算。

第一百九十三条 清算组在清算期间行使下列职权：（一）清理公司财产，分别编制资产负债表和财产清单；（二）通知或者公告债权人；（三）处理与清算有关的公司未了结的业务；（四）清缴所欠税款；（五）清理债权、债务；（六）处理公司清偿债务后的剩余财产；（七）代表公司参与民事诉讼活动。

第一百九十四条 清算组应当自成立之日起十日内通知债权人，并于六十日内在报纸上至少公告三次。

债权人应当自接到通知书之日起三十日内，未接到通知书的自第一次公告之日起九十日内，向清算组申报其债权。

债权人申报其债权，应当说明债权的有关事项，并提供证明材料。

清算组应当对债权进行登记。

第一百九十五条 清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后，应当制定清算方案，并报股东会或者有关主管机关确认。

公司财产能够清偿公司债务的，分别支付清算费用、职工工资和劳动保险费用，缴纳所欠税款，清偿公司债务。

公司财产按前款规定清偿后的剩余财产，有限责任公司按照股东的出资比例分配，股份有限公司按照股东持有的股份比例分配。

清算期间，公司不得开展新的经营活动。

公司财产在未按第二款的规定清偿前，不得分配给股东。

第一百九十六条 因公司解散而清算，清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后，发现公司财产不足清偿债务的，应当立即向人民法院申请宣告破产。

公司经人民法院裁定宣告破产后，清算组应当将清算事务移交给人民法院。

第一百九十七条 公司清算结束后，清算组应当制作清算报告，报股东会或者有关主管机关确认，并报送公司登记机关，申请注销公司登记，公告公司终止。

不申请注销公司登记的，由公司登记机关吊销其公司营业执照，并予以公告。

第一百九十八条 清算组成员应当忠于职守，依法履行清算义务。

清算组成员不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司财产。

清算组成员因故意或者重大过失给公司或者债权人造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九章 外国公司的分支机构 第一百九十九条 外国公司依照本法规定可以在中国境内设立分支机构，从事生产经营活动。

本法所称外国公司是指依照外国法律在中国境外登记成立的公司。

第二百条 外国公司在中国境内设立分支机构，必须向中国主管机关提出申请，并提交其公司章程、所属国的公司登记证书等有关文件，经批准后，向公司登记机关依法办理登记，领取营业执照。

外国公司分支机构的审批办法由国务院另行规定。

第二百零一条 外国公司在中国境内设立分支机构，必须在中国境内指定负责该分支机构的代表人或者代理人，并向该分支机构拨付与其所从事的经营活动相适应的资金。

对外国公司分支机构的经营资金需要规定最低限额的，由国务院另行规定。

第二百零二条 外国公司的分支机构应当在其名称中标明该外国公司的国籍及责任形式。

外国公司的分支机构应当在本机构中置备该外国公司章程。

第二百零三条 外国公司属于外国法人，其在中国境内设立的分支机构不具有中国法人资格。

外国公司对其分支机构在中国境内进行经营活动承担民事责任。

第二百零四条 经批准设立的外国公司分支机构，在中国境内从事业务活动，必须遵守中国的法律，不得损害中国的社会公共利益，其合法权益受中国法律保护。

第二百零五条 外国公司撤销其在中国境内的分支机构时，必须依法清偿债务，按照本法有关公司清算程序的规定进行清算。

未清偿债务之前，不得将其分支机构的财产移至中国境外。

第十章法律责任 第二百零六条 违反本法规定，办理公司登记时虚报注册资本、提交虚假证明文件或者采取其他欺诈手段隐瞒重要事实取得公司登记的，责令改正，对虚报注册资本的公司，处以虚报注册资本金额百分之五以上百分之十以下的罚款；对提交虚假证明文件或者采取其他欺诈手段隐瞒重要事实的公司，处以一万元以上十万元以下的罚款；情节严重的，撤销公司登记。

构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第二百零七条 制作虚假的招股说明书、认股书、公司债券募集办法发行股票或者公司债券的，责令停止发行，退还所募资金及其利息，处以非法募集资金金额百分之一以上百分之五以下的罚款。

构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第二百零八条 公司的发起人、股东未交付货币、实物或者未转移财产权，虚假出资，欺骗债权人和社会公众的，责令改正，处以虚假出资金额百分之五以上百分之十以下的罚款。

构成犯罪的，依法追究刑事责任。

.....

## 媒体关注与评论

前言随着全球经济一体化进程的加快和信息技术的高速发展,越来越多的跨国公司纷纷涌入了中国,中国企业所面临的竞争更加激烈。

中国企业如何才能在这种“请进来,走出去”市场大环境中,求得生存,谋得发展,这是每一位有责任感的中国企业家都必须深思和解决的问题。

事实上,在资金和技术仅代表谈判桌上的筹码的今天,企业之间的竞争已不再只是资金、技术、价值、经营理念、经营方式或企业文化等单纯的某一方面的竞争,企业之间地竞争更多的依赖于企业的综合实力和核心竞争力。

而企业综合实力和核心竞争力竞争,说到底是其所拥有的人才的竞争。

人才作用的进一步凸现使得企业不得不牢固树立“以人为本”的经营理念。

以人为本的经营理念体现在:企业不仅要能吸引人才、留住人才;更重要的是要能培养人才、发掘人才,给人才最大的发展空间。

只有这样,才能谈得上真正地利用人才。

只有充分调动企业中“人”的积极性、主动性和创造性,企业才能真正营造核心竞争力和长期竞争优势。

本书编者正是基于“培养人、发掘人”的思想,适时为中国企业和中国企业家们量身打造了这本完全符合中国企业现状与发展的专业化企业管理工具书。

本书的特点主要表现在:一、充分考虑了读者对象的广泛性。

本书内容全面,知识面广。

书中所选的近1000个知识点,不仅对企业管理最常见的财务管理、人力资源管理、战略管理、营销管理、生产管理、质量管理以及物流管理等企业管理中最常见的管理问题做了缜密的分析和详尽的论述,而且还对企业中必备的法律知识,如税收法律知识、消费者权益保护法、公平竞争法、商标法、专利法、保险法以及证券法等法律知识做了全面的论述;书中不仅对企业管理中的宏观管理问题进行了深入探究,而且还对企业日常管理中最常见的问题进行了客观的分析,并提出了最佳的解决方案。

因此,本书不仅可以作为企业高层决策者随身必备的工作手册,而且可以作为企业中层管理者增长管理知识,提高管理技能和管理水平的学习参考工具。

另外,本书刻意对企业管理中的一些基本概念和基本常识进行了全面的介绍,这对企业的员工培训和员工的自身学习也大有裨益。

二、选材的实用性和内容的系统性、全面性相结合。

本书所选的1300多个知识点,都是从解决企业实际遇到的问题为出发点,每个知识点都能够解决企业实际工作中遇到的一个问题,但各个知识点之间又有内在的联系,杂而不乱。

在具体编写过程中,我们在突出实用性的同时,特别强调了本书的系统性和全面性。

我们将近1000个知识点按照不同的分类标准进行了分类,每章末还附录了相关法律法规或示范文本,使本书重点突出,层次分明,在很大程度上既方便了读者具体操作和使用,又便于读者的查阅和学习。

三、内容新颖,资料详实。

本书所选材料和所引用的案例,均源于对新近崛起的中外成功企业的调研,取之于其所积累的最先进的管理方法和最有效的解决方案。

这些管理方法和管理理念是对其成败经验的客观总结,读者可以从这些经典案例中直接吸取经验,学以致用。

编者

编辑推荐

随着全球经济一体化进程的加快和信息技术的高速发展，越来越多的跨国公司纷纷涌入了中国，中国企业面临的竞争更加激烈。

中国企业如何才能在这种“请进来，走出去”是大环境中求得生存、谋得发展，使每一位有责任感的中国企业家都必须深思和解决的问题，而这也正是本书的要旨。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>