

<<企业职工持股制度国际比较>>

图书基本信息

书名：<<企业职工持股制度国际比较>>

13位ISBN编号：9787801189110

10位ISBN编号：7801189116

出版时间：2000-01

出版时间：经济管理出版社

作者：王斌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业职工持股制度国际比较>>

书籍目录

目录

导论

一、企业职工持股制度的定义

二、本书研究的范围

三、企业职工持股制度研究的理论基础

四、研究企业职工持股制度的目的和意义

第一章 企业职工持股制度主要理论研究的现状回顾

第一节 国外企业职工持股主要理论研究的回顾

一、双因素经济论

二、分享经济论

三、经济民主论

四、专门投资理论

第二节 我国企业职工持股主要理论研究的回顾

一、企业职工主体论

二、所有制实现形式论

三、劳动者财产主体论

四、企业制度创新论

五、劳动力产权论

注释

第二章 企业职工持股制度的实践及其国际比较

第一节 国外企业职工持股制度的实践及特点

一、美国的职工持股制度

二、日本的职工持股会

三、英国的职工参股制

四、法国的员工持股计划

五、西班牙的蒙特拉贡职工合作社

六、国外企业职工持股制度基本特征综合分析

第二节 我国企业职工持股制度的实践及其特色

一、我国企业职工持股制度的产生及其发展情况

二、我国企业职工持股制度安排

三、我国企业职工持股制度的主要典型模式分析

四、企业职工持股制度绩效的实证分析

五、我国企业职工持股制度的意义及其局限

六、我国企业职工持股制度的特征分析

第三节 中外企业职工持股制度的国际比较

一、中外企业职工持股制度的比较分析

二、中外企业职工持股制度比较的启示

注释

第三章 企业职工持股制度的理论分析

第一节 企业职工持股制度产生发展的原因

一、现行企业管理模式的局限

二、经济民主化和社会公正的要求

三、企业管理战略的转变

第二节 企业职工持股对制度创新的理论分析

一、企业财产关系的变化

<<企业职工持股制度国际比较>>

二、企业经营管理机制的创新

三、企业分配机制的变革

四、企业激励和约束机制的完善

第三节 企业职工持股制度与国有企业改革

一、人力资本激励与制度安排

二、关于落实国有企业“主人翁”地位的再认识

三、再论“劳者有其股”与“国有资产流失”和“私有化”

四、企业职工持股与国有企业改革

注释

第四章 完善我国企业职工持股制度的基本设想

第一节 我国企业职工持股制度目标模式的基本设想

一、建立目标模式的基本原则

二、我国职工持股制度基本模式构想

第二节 相关政策建议

一、必须尽快出台统一的全国性法规

二、国家在财政税收 信贷资金等方面应给予必要的支持

三、鼓励国有大中型企业在公司改制中引进企业职工持股制度

四、鼓励上市公司实行企业职工持股制度

五、促进社会保障体系与企业职工持股制度有机结合

注释

附录

案例一：美国西北航空公司的雇员持股计划及成效

案例二：美国威尔顿钢铁公司的雇员持股计划

案例三：ANIS汽车租赁公司实施的雇员持股计划

案例四：ATS高技术公司实行的雇员持股计划

案例五：凯普志飞机零件销售公司实行的雇员持股计划

结束语

参考文献

后记

<<企业职工持股制度国际比较>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>