

<<识人用人的真理>>

图书基本信息

书名：<<识人用人的真理>>

13位ISBN编号：9787801148681

10位ISBN编号：7801148681

出版时间：2003-4-1

出版时间：九州出版社

作者：丁凡

页数：309

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<识人用人的真理>>

### 内容概要

公司人事部在录用员工时，最使人不能原谅的是不聘用那些超过自己的能人。道理上任何人都会明白，如果录用的人都是能力低下者，不正是在挖自己公司的墙角吗？但在实际生活中，无论是部门主管，还是一般员用比自己能力强的人，心里总是缺乏安全感的。在当今激烈竞争的时代，企业的生存的发展，管理者的事业成功与否，说到底就是用人。只有尊重人才，善用人才，企业才能立于不败之地。因此，作为管理者，必须高度重视和不断提高训人的法则、用人的技巧。

## <<识人用人的真理>>

### 书籍目录

第1章 科学合理地招聘员工 企业选择优秀人才的十大条件 制定招聘人才的独特策略 采用科学有效的选人方法 使招募的人员具有足以超越目前定位的潜力 通过网络招聘人才 选人不一定以“优秀”为目标 招聘费些劲，管理就容易 切实花时间去评估应聘者个人才干 中小企业如何吸引人才 第2章 为人才提供扬长避短的空间 对下属量材使用 知人善任，人尽其才 做出有效的用人决策 “不拘一格”的用人准则 大胆任用，大胆提升 重视如何发挥人的长处 用好与你作对的人才 充分授权，适当控制 第3章 采用符合人性要的管理方法和手段 第4章 让员工以自己的工作为自豪 第5章 用更少的人获得更多的业绩 第6章 开发和培养员工的能力 第7章 千方百计留住员工的心

## <<识人用人的真理>>

### 章节摘录

鼓励高效工作者而不是浮皮潦草者。

过分追求工作的速度和简洁常常会导致质量问题因而损失惨重。

反之，质量提高了，成本就会相应地降低，提高生产率和工人的满足感，从而增强顾客对厂家的忠诚度。

德鲁克相信，如果人们懂得正确的操作方法，并且获得适当的激励，他们就能提高产品质量，并可进一步追求完美。

例如，第二次世界大战期间，所有的降落伞包装者都要参加定期的跳伞试验，这样就不存在降落伞包装的质量问题。

但问题是，企业生产中的质量低劣问题是忽视了对高质量的工作给予奖励。

为了引起整个组织对质量问题的高度重视，可采用如下手段：增强人们对与质量有关的实际问题的敏感度；利用经验丰富者的专长，以各种与质量有关的方式向顾客提供服务；与消费者保持联系以获得信息反馈；在进行质量统计控制过程中对企业内的全体人员进行培训。

.....

## <<识人用人的真理>>

### 媒体关注与评论

识人用人是一门高深的学问，用人不能够没有手段而识人必须讲究方法。

——美 查理斯·伍德

我对那些能干的员工总是施加以重大任务；否则便侮辱了他们。

——约翰·钱伯斯

在你的领导下有一种自我价值成就感，人才便会忠心地、勤奋地工作

，回报于你。

——汤姆·彼德斯

人才的培养是否得法，是事业成败的决定性因素。

这个道理大家都知道，也深知其必要性。

但，要具体实施，却比什么都困难，或许比筹措资金难得多。

——彼得·杜拉克

留住优秀人才并不是一件很困难的事。

使他们能在你的领导下有一种自我价值成就感，人才便会忠心地在你领导下勤奋地工作，回报于你。

——汤姆·彼德斯

<<识人用人的真理>>

编辑推荐

企业的生存和发展，管理者的事业成功与否，说到底还是用人。  
只有尊重人才，善用人才，才能立于不败之地。

<<识人用人的真理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>