

<<识人用人的真理>>

图书基本信息

书名：<<识人用人的真理>>

13位ISBN编号：9787801148681

10位ISBN编号：7801148681

出版时间：2003-4-1

出版时间：九州出版社

作者：丁凡

页数：309

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<识人用人的真理>>

内容概要

公司人事部在录用员工时，最使人不能原谅的是不聘用那些超过自己的能人。道理上任何人都会明白，如果录用的人都是能力低下者，不正是在挖自己公司的墙角吗？但在实际生活中，无论是部门主管，还是一般员用比自己能力强的人，心里总是缺乏安全感的。在当今激烈竞争的时代，企业的生存的发展，管理者的事业成功与否，说到底就是用人。只有尊重人才，善用人才，企业才能立于不败之地。因此，作为管理者，必须高度重视和不断提高训人的法则、用人的技巧。

<<识人用人的真理>>

书籍目录

第1章 科学合理地招聘员工 企业选择优秀人才的十大条件 制定招聘人才的独特策略 采用科学有效的选人方法 使招募的人员具有足以超越目前定位的潜力 通过网络招聘人才 选人不一定以“优秀”为目标 招聘费些劲，管理就容易 切实花时间去评估应聘者个人才干 中小企业如何吸引人才第2章 为人才提供扬长避短的空间 对下属量材使用 知人善任，人尽其才 做出有效的用人决策 “不拘一格”的用人准则 大胆任用，大胆提升 重视如何发挥人的长处 用好与你作对的人才 充分授权，适当控制第3章 采用符合人性要的管理方法和手段第4章 让员工以自己的工作为自豪第5章 用更少的人获得更多的业绩第6章 开发和培养员工的能力第7章 千方百计留住员工的心

<<识人用人的真理>>

章节摘录

鼓励高效工作者而不是浮皮潦草者。

过分追求工作的速度和简洁常常会导致质量问题因而损失惨重。

反之，质量提高了，成本就会相应地降低，提高生产率和工人的满足感，从而增强顾客对厂家的忠诚度。

德鲁克相信，如果人们懂得正确的操作方法，并且获得适当的激励，他们就能提高产品质量，并可进一步追求完美。

例如，第二次世界大战期间，所有的降落伞包装者都要参加定期的跳伞试验，这样就不存在降落伞包装的质量问题。

但问题是，企业生产中的质量低劣问题是忽视了对高质量的工作给予奖励。

为了引起整个组织对质量问题的高度重视，可采用如下手段：增强人们对与质量有关的实际问题的敏感度；利用经验丰富者的专长，以各种与质量有关的方式向顾客提供服务；与消费者保持联系以获得信息反馈；在进行质量统计控制过程中对企业内的全体人员进行培训。

.....

<<识人用人的真理>>

媒体关注与评论

识人用人是一门高深的学问，用人不能够没有手段而识人必须讲究方法。

——美 查理斯·伍德 我对那些能干的员工总是施加以重大任务；否则便侮辱了他们。

——约翰·钱伯斯 在你的领导下有一种自我价值成就感，人才便会忠心地、勤奋地工作，回报于你。

——汤姆·彼德斯 人才的培养是否得法，是事业成败的决定性因素。

这个道理大家都知道，也深知其必要性。

但，要具体实施，却比什么都困难，或许比筹措资金难得多。

——彼得·杜拉克 留住优秀人才并不是一件很困难的事。

使他们能在你的领导下有一种自我价值成就感，人才便会忠心地在你领导下勤奋地工作，回报于你。

——汤姆·彼德斯

<<识人用人的真理>>

编辑推荐

企业的生存和发展，管理者的事业成功与否，说到底还是用人。
只有尊重人才，善用人才，才能立于不败之地。

<<识人用人的真理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>