第一图书网, tushu007.com

<<中国式管人16要诀>>

图书基本信息

书名：<<中国式管人16要诀>>

13位ISBN编号：9787801127211

10位ISBN编号：7801127218

出版时间：2005-12

出版时间：民主与建设出版社

作者：宗权

页数：273

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<中国式管人16要诀>>

内容概要

中国式管人的三大要点：一是不把所谓用能人仅仅挂在嘴头上，而是要大胆给机会给平台；二是对于自以为是者既要用制度约束，又要讲策略，不可仅把权力当拳头；三是不能死保硬守上下关系，要善于用如《孙子兵法》中的一般战术点活一支团队。
　组织的效率取决于人，人员管理的好坏是组织能否稳固发展的根基。
中国的管理者常被面子所困，“ 情面用人法、管人法 ”不知“ 坏死 ”多少组织。
这些问题得不到彻底解决，何谈发展。
　本书的特别之处正在于从中国企业常遇到的管理症结，找冷问题，解决实际问题，起到立竿见影之效。
不做那些理论大于实际的空头文章，更不是去搬那些外表花哨的国外“ 模式 ”，一切以我国企业常出现的管人大小难题为基准，起到对症下药的作用，希望大家有所收获。

<<中国式管人16要诀>>

书籍目录

第一章 先管住自己才能管好别人 1 管理者切忌过“ 特权 ”瘾 2 以身作则绝对是真理 3 牢记“ 道德规范 ”的重要性 4 幽默管理往往能有意外之效 5 权力永远不能大于制度 6 防碍手下人成功，等于防碍自己成功第二章 了解人，尊重人是管好人的关键 1 只有了解人才能管住人 2 尊重人是管好人的基础 3 理解是管理人的根本 4 高高在上就会失去人脉 5 用一颗宽容心对待下属 6 了解人是用好人的第一关键 7 理解管理者与员工之间的关系第三章 好制度胜过一切说教 1 无规矩便没有方圆 2 好制度在于执行 3 好的企业必须以好的组织文化为依据 4 建立健全组织机构 5 没有纪律的约束人，就会是一盘散沙第四章 必要时为手下撑腰打气 1 替下属做主，他就会于劲冲天 2 为下属承担责任，才能显气魄 3 在第一时间肯定下属的价值 4 善于激发失意的下属 5 坚决支持下属的正确行为 6 杀鸡一定要能儆猴第五章 时刻把手下人的疾苦放在心上 1 下属的事无小事 2 下属的利益高于一切 3 真正为下属做实战事 4 为下属营造和谐宽松的工作氛围 5 把企业建成温暖的大家庭 6 与下属同甘共苦，就能产生凝聚力第六章 把诚信放在首位才能管住人……第七章 一定要把人放在正确的位置人第八章 命令三诀：可行、明确、果断第九章 失去方法的批评等于无效第十章 赞美人要有“ 穴位 ”意识第十一章 激励四法：策略、施压、利益、共事第十二章 评价人必须实事求是：去掉个人好恶第十三章 最佳考核的唯一方法：公平公正第十四章 沟通就是获得人心第十五章 把权力当宝贝者心坏大事第十六章 用智慧处理好特殊问题，才能稳而不乱

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com