

<<新人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<新人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787801095411

10位ISBN编号：7801095413

出版时间：2002-3-1

出版时间：中央编译出版社

作者：谌新民

页数：685

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理是现代管理科学中发展极为迅速的部分，本书正是在借鉴相关的经典理论及国内外最新研究成果的基础上形成的，其特点是全面系统而又富有新意。本书是人力资源管理方面的理想教材。

<<新人力资源管理>>

书籍目录

导论第一节 基本概念第二节 人力资源管理的基本原理第三节 基本思路和内容体系第一章 微观人力资源及其形成第一节 个人人力资本的形成第二节 家庭人力资源投资第三节 企业人力资源形成第四节 微观人力资源投资分析第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 制定人力资源规划的程序和原则第三节 人力资源规划的环境分析第四节 人力资源需求预测第五节 人力资源供给预测第六节 人力资源供需平衡第三章 岗位设计与职务分析第一节 职务分析概述第二节 职务分析的程序和方法第三节 职务说明和职务要求细则第四节 岗位设计第四章 员工招聘第一节 员工招聘的概述第二节 招聘策划第三节 招聘渠道第四节 筛选与测试第五节 员工聘任后的劳动合同第六节 评估和审核第五章 人力资源素质测评第一节 素质测评概述第二节 心理测验第三节 评价中心第四节 其它测评方法第六章 职业生涯规划第一节 职业生涯规划概述第二节 职业生涯规划基本理论第三节 组织对员工职业生涯的管理第七章 员工培训与发展第一节 员工培训与发展概述第二节 员工培训与开发的形式第三节 培训项目设计与实施第四节 培训技术与方法第八章 员工激励第一节 激励概述第二节 激励手段第三节 文化、考评、薪酬和激励第四节 员工激励的发展趋势第九章 绩效考评第十章 薪酬制度设计第十一章 人力资源会计第十二章 劳动关系第十三章 现代企业人力资源管理与组织发展第十四章 人办资源宏观投资与配置第十五章 人力资源管理模式比较研究第十六章 21世纪人力资源管理发展趋势后记

<<新人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>