

<<劳动者权益及劳动争议处理实用法>>

图书基本信息

书名：<<劳动者权益及劳动争议处理实用法律手册>>

13位ISBN编号：9787801075352

10位ISBN编号：7801075358

出版时间：2002-1-1

出版时间：中国方正出版社

作者：吴运生

页数：284

字数：265000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动者权益及劳动争议处理实用法>>

### 内容概要

随着市场经济体制的建立与发展，劳资关系发生了许多新的变化、产生了许多新的特点，劳资争议呈现急剧上升的趋势。

由于劳资争议关系到广大劳动者的切身利益，如何正确及时解决劳动争议，维护劳资双方的合法权益，协调和稳固劳动关系成为目前社会的一大热点、难点问题。

为此，我们组织编写了《劳动者权益及劳动争议处理实用法律手册》一书，本书根据现行国家劳动法律法规，在深入调查研究我国劳动市场的实际基础上，以问答的形式详细介绍了劳动合同、劳动时间、劳动报酬、劳动纪律、劳动安全、特殊职工的保护、福利与劳动保险、职业培训、劳动争议的调解、仲裁及诉讼者劳动法律知识。

内容全面，简明扼要，是劳动法律关系中当事人维护自己合法权益所必备的工具书。

书籍目录

第一章 劳动合同和集体合同 什么是劳动合同？

劳动合同可分为哪几类？

劳动合同的期限有哪些种？

劳动合同应具备哪些内容？

什么是劳务合同？

劳务合同和劳动合同有何区别？

应分别适用何法律？

劳动合同是否一定要经过鉴证才有效？

劳动者自己可以选择劳动合同期限吗？

退伍义务兵分配到企事业单位应签订何种期限的劳动合同？

续订劳动合同要规定试用期吗？

职工在什么情况下可能被辞退？

劳动合同的解除和劳动合同的终止有何区别？

什么样的劳动合同是无效的劳动合同？

无效的劳动合同由谁来确认？

无效的劳动合同会产生什么法律后果？

劳动合同中关于约定保守商业秘密的问题，是怎么规定的？

什么情况下，劳动者可随时解除劳动合同？

企业安排职工下岗的，原劳动合同如何变更和解除？

如何处理无效的劳动合同？

签订无固定期限劳动合同的劳动者被追究刑事责任能否解除劳动合同？

用人单位招用未解除劳动合同的劳动者应承担什么责任？

用人单位可否单方面解除患有精神病的合同制工人的劳动合同？

在什么情况下劳动合同可由双方合意解除？

订立和变更劳动合同应遵循哪些原则？

什么情况下劳动合同可以终止？

企业招收职工能要求职工交“入厂押金”吗？

如何解决企业强制职工入股所发生的劳动争议？

劳动者在哪些情形下解除劳动合同获得经济补偿金？

用人单位在哪些情形下可解除劳动合同不支付经济补偿金？

.....第二章 劳动时间第三章 劳动报酬第四章 劳动纪律第五章 劳动安全第六章 女职工特殊保护第七章 未成年人特殊保护第八章 福利与劳动保险第九章 职业培训第十章 劳动争议基本法律知识第十一章 劳动争议调解和仲裁第十二章 劳动争议诉讼附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>