第一图书网, tushu007.com

<<人才引进与保持>>

图书基本信息

书名：<<人才引进与保持>>

13位ISBN编号：9787800989988

10位ISBN编号：7800989984

出版时间：2008-6

出版时间：党建读物出版社

作者：沈荣华 编

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

中国人事科学研究院组织专家学者编写的《人才强国战略研究丛书》，全面总结了2003年中央人才工作会议以来，我国实施人才强国战略的实践经验，并从人才学和人力资源理论方面进行了有益探索和创新，提出了一些独到见解和积极的政策建议。
我认为他们做了一件很有意义的工作，发挥了专家学者的理论宣传和政策咨询作用。
这套丛书对于深入学习贯彻十七大精神，贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，深化人事制度改革，做好新时期人才工作，具有重要的指导意义和借鉴参考作用。
　党的十七大第一次确立了人才强国战略在落实科学发展观中的基础地位，明确指出：“ 更好实施科教兴国战略、人才强国战略、可持续发展战略，着力把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，提高发展质量和效益，实现又好又快发展 ”。

<<人才引进与保持>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 世界人才争夺战 第二节 中国人才引进战略 第三节 关键在于人才保持第二章 人才引进与保持的现状分析 第一节 对外开放的重要组成部分 第二节 人才引进与保持的基本判断 第三节 大力引进留学人才 第四节 积极引进海外人才和智力第三章 人才引进与保持的指导原则和目标思路 第一节 人才引进与保持的指导原则 第二节 人才引进与保持的战略目标 第三节 人才引进与保持的基本思路第四章 人才引进与保持的安全保障 第一节 人才安全保障的问题透视 第二节 人才安全保障的经验借鉴 第三节 人才安全保障的战略思路 第四节 人才安全保障的对策建议第五章 人才引进与保持的主要载体 第一节 国内人才市场 第二节 国际人才市场 第三节 发达国家人才市场第六章 人才引进与保持的战略重点 第一节 培养和造就创新型科技人才 第二节 创新型科技人才队伍现状 第三节 创新型科技人才队伍建设问题分析 第四节 创新型科技人才的国际竞争 第五节 加强创新型科技人才队伍建设第七章 人才引进与保持的政策法规建设 第一节 政策法规建设需要破解的主要瓶颈 第二节 政策法规建设的原则和目标 第三节 推进政策法规建设第八章 人才引进与保持的支持条件 第一节 人才引进与保持的组织支持 第二节 人才引进与保持的资金支持 第三节 人才引进与保持的制度支持 第四节 人才引进与保持的环境支持第九章 国外人才引进与保持的做法和经验 第一节 美国的人才引进与保持 第二节 英国的人才引进与保持 第三节 法国的人才引进与保持 第四节 德国的人才引进与保持 第五节 日本的人才引进与保持 第六节 新加坡的人才引进与保持 第七节 韩国的人才引进与保持 第八节 印度的人才引进与保持参考文献后记

章节摘录

第一章 导论　　第二节 中国人才引进战略　　进入新世纪新阶段，党中央、国务院高瞻远瞩，在认真分析国际国内形势变化的基础上，作出了科教兴国战略和人才强国战略，确立了在新的历史起点上我国人才工作的基本思路和宏观布局，提出了我国由人口大国转化为人力资源强国的宏伟目标。在党的十七大上，胡锦涛总书记提出，要深入贯彻落实科学发展观，更好实施科教兴国战略、人才强国战略和可持续发展战略。
但是，面对新形势新任务，我国现有的人才队伍特别是高层次创新人才队伍的状况，还无法适应全面建设小康社会和建设创新型国家的需要。
因此，在更好实施人才强国战略中，人才工作的一项重大使命，就是要在继续稳定和合理用好国内现有人才的同时，下大力气在全球范围内吸引留学人员和海外高层次创新人才，真正做到“天下人才天下用，天下人才为我用”。
中国人才引进战略，集中体现在回归战略、引进战略和吸引战略这三大战略。
　　一、回归战略　　回归战略，是指要做好新世纪新阶段留学人才的归国工作。
按照国际惯例，一般来说，在3个出国留学人才中，应该有2个出国留学人才归国工作，1个在国外工作和沟通信息，回归率与滞留率之比为2：1。
按照这一要求，在我国121.17万名出国留学人才中，目前仅有1／4的留学人才回国。
这说明，要做好新世纪新阶段的留学人才回国工作，任务还十分艰巨。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com