

<<人才战略规划的制定与实施>>

图书基本信息

书名：<<人才战略规划的制定与实施>>

13位ISBN编号：9787800989933

10位ISBN编号：7800989933

出版时间：2008-6

出版时间：党建读物出版社

作者：王通讯 编

页数：360

字数：290000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才战略规划的制定与实施>>

前言

中国人事科学研究院组织专家学者编写的《人才强国战略研究丛书》，全面总结了2003年中央人才工作会议以来，我国实施人才强国战略的实践经验，并从人才学和人力资源理论方面进行了有益探索和创新，提出了一些独到见解和积极的政策建议。

我认为他们做了一件很有意义的工作，发挥了专家学者的理论宣传和政策咨询作用。

这套丛书对于深入学习贯彻十七大精神，贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，深化人事制度改革，做好新时期人才工作，具有重要的指导意义和借鉴参考作用。

党的十七大第一次确立了人才强国战略在落实科学发展观中的基础地位，明确指出：“更好实施科教兴国战略、人才强国战略、可持续发展战略，着力把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，提高发展质量和效益，实现又好又快发展”。

<<人才战略规划的制定与实施>>

内容概要

中国人事科学研究院组织专家学者编写的《人才强国战略研究丛书》，全面总结了2003年中央人才工作会议以来，我国实施人才强国战略的实践经验，并从人才学和人力资源理论方面进行了有益探索和创新，提出了一些独到见解和积极的政策建议。

<<人才战略规划的制定与实施>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 人才战略规划的概念 第二节 人才战略规划的模式 第三节 人才战略规划的作用
第二章 人才战略规划的基本内容 第一节 战略方针 第二节 战略目标 第三节 战略重点 第四节 战略阶段 第五节 战略措施 第六节 实施保障
第三章 人才战略规划的方案设计与调研组织 第一节 人才战略规划的工作方案设计 第二节 人才资源调查的组织
第四章 人才战略规划的环境分析与问题诊断 第一节 环境分析 第二节 问题诊断
第五章 人才需求与供给预测 第一节 人才需求预测 第二节 区域人才需求预测 第三节 企业人力资源需求预测 第四节 人才资源供给预测
第六章 人才战略规划的实施 第一节 人才战略规划的评估与控制 第二节 人才战略规划的调整
第七章 人才战略规划的实践 第一节 国家人才战略规划的实践 第二节 区域人才资源战略规划的实践 第三节 行业人才资源战略规划的实践 第四节 企业人才资源战略规划的实践
第八章 人才战略规划的发展趋势 第一节 我国人才战略规划的发展历程 第二节 我国人才战略规划的主要影响 第三节 人才战略规划的发展趋势 第四节 人才战略规划的研制建议参考文献后记

<<人才战略规划的制定与实施>>

章节摘录

以上对人才战略或人力资源战略的定义主要是从这几方面进行界定：一是从人才战略或人力资源战略与总体战略的关系进行界定，强调人才战略与总体战略的一致性，对总体战略的服务性，是通过人才资源开发与管理活动来获得和保持竞争优势，实现总体战略目标；二是从人才战略或人力资源战略的内容进行界定，是对人才资源发展和人才开发与管理活动的整体谋划；三是从人才战略活动过程进行界定，包括状况分析、目标确定、政策措施等。

我们认为，对人才战略的定义要坚持以下原则：一是要反映战略思维的本质特点，即全局性整体谋划，否则人才战略就无以区别于一般人才规划；二是要体现人才战略不同于其他战略的特点，否则人才战略就无以区别于其他战略；三是行文简练。

定义是对事物本质特征的高度概括，行文一定要简练。

基于以上认识和思考，我们认为，人才战略可作如下定义：人才战略是战略主体基于内外形势和总体战略的要求，对人才资源发展和人才开发与管理活动全局的整体谋划。

具体的人才战略可以分为各种层次和类型。

在层次上可以分为国家人才战略、区域人才战略、企业（组织）人才战略；在类型上可以分为科技人才战略、教育人才战略、农业人才战略、军事人才战略等；还可以按人才开发与管理的环节分为人才培养、使用、激励、吸引等战略。

各种层次和类型的人才战略，既有其共性，又有不同的研究对象和内容，分属于不同的范畴。

<<人才战略规划的制定与实施>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>