

<<人力资源管理教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理教程>>

13位ISBN编号：9787800878305

10位ISBN编号：7800878309

出版时间：2006-2

出版时间：中国发展出版社

作者：伍争荣 编

页数：338

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理教程>>

内容概要

本书是作者近年来在课程教学工作与企业调研咨询过程中，汇总理论研究成果、总结实践经验编写而成。

本书按人力资源管理的基本脉络构建成一个完整的框架，全书共分12章，包括职位分析、人力资源规划、员工招聘、人力资源测试、员工培训与管理人员开发、职业管理、绩效管理、薪酬管理、福利管理、社会保障和劳动关系。

每章都给出了与本章内容相关的引导案例、案例和知识窗口、案例讨论以及人力资源实践活动等。读者可以将其同理论相配合，提高学习效果。

本书适合作为高等学校本专科教材使用，也可以作为企业、政府机关和事业单位的管理干部培训教材和管理类专业研究生、MBA、MPA的教学参考书。

<<人力资源管理教程>>

书籍目录

第一章 导论1.1 人力资源与人力资源管理1.2 人力资源管理的发展历史1.3 人力资源管理部门的组织结构与角色定位1.4 当代人力资源管理面临的挑战与发展趋势本章小结练习题人力资源管理实践活动案例讨论 四海公司中层经理的困惑第二章 职位分析2.1 职位分析概述2.2 职位分析的实施与流程2.3 职位分析方法2.4 职位说明书的编写本章小结练习题人力资源管理实践活动案例讨论 职位分析中常见的问题第三章 人力资源规划3.1 人力资源规划概述3.2 人力资源规划的程序及内容3.3 人力资源规划的评价与控制本章小结练习题人力资源管理实践活动案例讨论 H公司的人力资源规划问题第四章 员工招聘4.1 招聘的原则4.2 人员配置的主要原则4.3 招聘的意义4.4 招聘流程本章小结练习题人力资源管理实践活动案例讨论 实践中的招聘问题第五章 人力资源测试5.1 概述5.2 笔试5.3 面试5.4 情景模拟测试5.5 心理测试5.6 其他测试方法5.7 测试发展趋势本章小结练习题人力资源管理实践活动案例讨论 实践中的招聘测试第六章 员工培训与管理人员开发6.1 员工培训概述6.2 培训需求分析6.3 新员工导向培训6.4 培训方法与有效性评价6.5 管理人员开发概况及目的6.6 管理人员开发计划及方法6.7 接班人开发(接班计划)本章小结练习题人力资源管理实践活动案例讨论 问题在哪第七章 职业管理第八章 绩效管理第九章 薪酬管理第十章 员工福利管理第十一章 社会保障第十二章 劳动关系保障参考文献

<<人力资源管理教程>>

编辑推荐

人力资源管理的从业者越来越感觉到，现代人力资源管理知识已经从“曲高和寡”发展到“曲高和众”的阶段。

尽管在企业和各种机关事业单位中，真正人力资源管理专业科班出身的人力资源管理人员比例还不是太高，但正是那些有丰富实践经验又善于学习的人力资源管理工作，不论以前他们学习和从事的是什么专业，都已经成为普及现代人力资源管理知识的主力军。

也正是他们，不断地从人力资源管理的实践中总结经验、推陈出新，丰富了中国人力资源管理案例宝库，同时对人力资源管理理论研究提出了更高的要求！

<<人力资源管理教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>