

<<经济体制的比较制度分析>>

图书基本信息

书名：<<经济体制的比较制度分析>>

13位ISBN编号：9787800872648

10位ISBN编号：7800872645

出版时间：2005-1

出版时间：中国发展出版社

作者：[日] 青木昌彦,[日] 奥野正宽

页数：255

字数：266000

译者：魏加宁/等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<经济体制的比较制度分析>>

### 内容概要

本书将经济体制看作为各种制度的集合，是“比较制度分析（CIA）”这一新领域中第一部系统论述市场经济体制多样性的权威著作。

本书以现代日本经济体制作为比较制度分析的主要对象，从理论上对这一体制的内部结构，以及构成这种结构的各种要素所具有的激励效果和相互依存关系加以论述。

本书自1999年获得作者的授权由国务院发展研究中心的研究人员译成中文，出版后，受到国内经济界的关注，尤其是一些经济类院校师生把本书作为课外参考书。

为满足广大读者的要求，中国发展出版社将推出本书的第二版，希望对更多的读者有参考价值。

<<经济体制的比较制度分析>>

作者简介

作者：(日本)青木昌彦 (日本)奥野正宽 译者：魏加宁 等

## <<经济体制的比较制度分析>>

### 书籍目录

序章 什么是比较制度分析 0.1 前言 0.2 现代日本的经济体制与比较制度分析 0.3 比较制度分析是研究多样性的经济学 0.4 有限理性与比较制度分析 0.5 本书的结构

第1章 传统经济学的比较制度分析 1.1 比较制度分析与新古典经济学 1.2 制度的多样性 1.3 制度的活力

第一部分 企业的内部体制 第2章 企业内协调 2.1 企业内协调的重要性 2.2 企业内协调的各种类型 2.3 信息效率的比较分析 第3章 企业体制的形成：从进化博弈论的角度分析 3.1 企业体制的存在 3.2 进化博弈论的经济学意义 3.3 作为进化博弈均衡的J型企业体制与A型企业体制 第4章 企业内部激励与雇佣合同 4.1 企业内部的资源配置与合同 4.2 作为代理关系的企业组织 4.3 组织内部的协调与竞争的激励 4.4 长期性激励 第5章 企业的雇佣体制和战略互补性 5.1 雇佣习惯和人力资本 5.2 作为企业内资源分配方式之一的雇佣体系 5.3 雇佣战略的互补性与多重均衡

第二部分 环绕企业的制度互补结构 第6章 企业间的垂直关系：竞争与合并 6.1 垂直关系与竞争 6.2 关系特殊投资与合并 6.3 企业间的竞争与信息 第7章 法人治理结构：双向控制下的企业行为 7.1 法人治理结构 7.2 日本企业的法人治理结构 7.3 双向控制与日本的企业行为 第8章 相机性治理 8.1 前言 8.2 团队生产中的道德风险.....

第三部分 经济体制的多样性与进化结束语

<<经济体制的比较制度分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>