

<<态度第一>>

图书基本信息

书名：<<态度第一>>

13位ISBN编号：9787800846571

10位ISBN编号：7800846571

出版时间：2005-01

出版时间：金城出版社

作者：黄胜伟

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<态度第一>>

内容概要

我们的企业家、老板、经理人、管理者们要牢牢记住一点：企业的发展。

说到底就是人的问题，而人的核心问题。

就是职业精神的问题。

企业要想发展、壮大、基业常青，必须让所有的员工都有职业精神，都有敬业、忠诚、自动自发、吃苦耐劳、勤俭节约、以企业为家、服从、责任、纪律、付出、真诚的职业精神。

如果企业将这些职业精神灌输到了员工的心里，企业的发展、辉煌。

便是必然。

《松下用人之道》里强调：他们挑选人才时，大都只选用具有70%能力的人才，而很少用100%能力的人才。

因为70%能力的人才，有更好更强的可塑性。

有更端正的态度，更容易将职业精神强化到他们身上。

也更能让他们快速成长并发挥自己的巨大能量。

有关资料显示，一个人的能量中。

知识占了20%，技能占了40%，态度也占到了40%，而态度里最重要的特质就是良好的职业精神。

有职业精神，有良好态度，有责任感和忠诚度，有敬业精神和奉献精神的员工，他们才是企业的中流砥柱，才是推动企业发展成长壮大的力量。

<<态度第一>>

书籍目录

第一部分 敬业篇 第一章 敬业：职业精神的灵魂 1.职业是人生发展的生命线 2.定位自己的职业目标 3.职业精神是企业价值的根本 4.职业生涯设计 5.敬业是最可贵的职业品质 6.敬业是一种境界 7.敬业的四大特质 8.让敬业成为一种习惯 第二章 责任：敬业精神的内核 1.责任心是成事之本 2.工作就是责任 3.把工作看成一种使命 4.不要推卸责任 5.责任超越授权 6.多一份责任，多一笔财富 第三章 自动自发：敬业精神的真谛 1.自动自发，成功的第一步 2.主动性——自动自发的实质 3.勤奋——成功的基石 4.每个人都能有所作为 5.养成“每天多干一点”的好习惯 6.把工作看成自己的事 7.热情是工作的最大支柱 第四章 如何培养员工的敬业精神 1.建立激励员工敬业的机制 2.薪水不是工作的目的 3.“责任、荣誉、企业” 4.最大限度地满足员工的需求 5.发现敬业的员工 6.敬业员工的精英训练

第二部分 忠诚篇 第一章 忠诚：职业精神的本质 1.忠诚重于能力 2.忠诚的力量 3.忠诚是无价之宝 4.忠诚不等于愚忠 5.马夫的升迁之道 6.忠诚的人一定会成功 7.当企业忠诚遭遇职业忠诚 第二章 员工忠诚度自我提升训练 1.感受忠诚的魅力 2.帮助老板成功 3.常怀一颗感恩的心 4.塑造自己的诚信品牌 5.频繁跳槽：忠诚的大敌 第三章 如何培养员工的忠诚度 1.赢得员工忠诚的秘诀 2.提高员工忠诚度的四部曲 3.员工忠诚度的全程管理 4.职业忠诚与企业忠诚的完美结合 5.忠诚的最高境界

第三部分 服从篇 第一章 服从第一：职业精神的精髓 1.服从是员工职业精神的第一美德 2.服从是领导之母 3.服从是对领导最好的赞美 4.服从的四大原则 5.服从领导的守则 6.服从意识测试 第二章 严守纪律：服从的基础 1.纪律——西点军校的历练之道 2.无条件接受领导命令 3.认同企业的文化和制度 4.如何让员工认同企业文化 5.学会自律 第三章 绝对执行：简单制胜的学问 1.执行力——员工不可或缺的能力 2.执行决定成败 3.拒绝任何借口 4.赢在立即执行 5.影响执行的四大不良习惯 第四章 如何培养员工的服从品质 1.服从来源于认同 2.宽容员工的失败 3.如何管理桀骜不驯的员工 4.如何提高员工执行力 5.惩罚制度：培养员工纪律的保障

<<态度第一>>

章节摘录

第一部分 敬业篇第一章 敬业：职业精神的灵魂1.职业是人生发展的生命线在社会分工日益精细化，各种工作越来越走向专业化、职业化发展的市场经济大背景下，职业已经成为一个人真正独立走向社会的必经之路，成为人们生存发展的依托和保障。

在这个乞丐都可以成为一种特殊职业的年代，任何人一辈子都不可能不去涉足一个职业。

一句话，职业是我们的生活方式，是人生发展的生命线。

职业的丰富和发展，是市场经济不断发展的结果，是社会文明进步的产物。

作为正规的职业，都有其明确的岗位职责、能力素质要求、从业资质、职业操守等基本要素。

每个职业都有其独特的特点。

任何一项职业，不管是平凡还是伟大，不管是简单还是复杂。

它们都没有贵贱之分。

每项职业的背后，必然存在着无形的精神力量，隐藏着无限的发展空间和职业升华的机会。

职业发展的成败，关键取决于你有没有选对适合自己的职业，取决于你能不能够忠诚、敬业。

职业作为社会关系的一个重要方面，对社会成员的精神生活和精神传统产生着重大影响。

其一。

职业分工及由此决定的从事不同职业的人们对社会所承担的责任不同。

影响着人们对生活目标的确立和对人生道路的选择，以至很大程度上影响着人们的人生观、价值观和职业观。

其二，人们的职业活动方式及其对职业利益和义务的认识，对职业精神的形成有着决定性作用。

一个人一旦从事特定的职业，就直接承担着一一定的职业责任，并同他所从事的职业利益紧密地联系在一起。

他对一定职业的整体利益的认识，促进其对于具体社会义务的文化自觉。

这种文化自觉，可以逐步形成职业道德，并进而升华为职业精神。

其三，职业活动的环境、内容和方式，以及职业内部的相互作用，强烈影响着人们的情趣、爱好以及性格和作风。

其中包含着特定的精神涵养和精神情操。

反映着从业者在职业品质和境界上的特殊性。

每个人在性格、能力、素质等方面各有不同。

因此，不是每个人都可以从事任何职业，它必然会受到很多职业资质、职业门槛的限制，所以，那种“选不对池塘钓不到鱼”的现象依然存在。

<<态度第一>>

编辑推荐

《态度第一:世界著名企业员工职业精神强化准则(修订版)》由金城出版社出版。

世界著名企业员工内部培训核心理念和行为准则。

态度决定一切！

——中国国家足球队前主教练 米卢职业精神对于员工很重要，具有职业精神的员工对于企业更重要，企业如果能够将书中所提到的职业精神强化到每个员工的身上，那么，企业自然会成绩卓著的。

——清华大学经济管理学院 云涛为了让企业健康发展，首先要让员工的观念有所转变，有与之相合拍的职业精神，这是企业竞争取胜的必要条件，也是世界知名企业能够百年长寿的真正“秘密”。

——北大经济管理学院 徐文态度决定一切，没有好的态度，没有忠诚、敬业、服从、自动自发、奉献、责任感的态度和职业精神，再强的能力，再好的本事也没有用，一切将成为空谈。

世界著名企业之所以成绩斐然、卓而不凡、基业常青，其核心原因就在于它们很好地将以上职业精神融于了员工的思想。

《态度第一:世界著名企业员工职业精神强化准则(修订版)》是企业员工培训的推荐读本，里面介绍了世界著名企业员工内部培训核心理念和行为准则。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>