

<<超越团队>>

图书基本信息

书名：<<超越团队>>

13位ISBN编号：9787800733932

10位ISBN编号：7800733939

出版时间：2002-1

出版时间：中信出版社

作者：梅雷迪思·贝尔宾

页数：196

字数：102

译者：李丽林

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<超越团队>>

内容概要

《超越团队》基于梅雷迪斯·贝尔宾对世界各种组织所做的广泛工作，以更为深入的视角切入团队运作。

现代工作需要团队角色、工作角色和专业角色兼顾均衡的理念指导下，进行积极探讨和反复检验。对现代工作日益复杂的需求，可以通过一个由国际多方试点所验证了色彩系统得到解决。

一个以色彩为基础的、过程严密的沟通形式在拥有不同语言和不同价值观念的劳动者中获得灵敏的反馈。

在新的时代里，工作沟通的社会性复杂性甚至可以和昆虫世界的复杂性相比轻工业部。

信息技术扩展了人们的联系网络，通过创造出与社会一超级有机体更为密切的组织形式，显示出巨大的力量。

<<超越团队>>

作者简介

梅雷迪斯·贝尔宾 (R. Meredith Belbin) 博士凭《团队管理：他们为什么成功或失败》和之后的《工作中的角色》两书而被誉为“团队角色理论之父”，他于剑桥大学获得学位，之后在游历和就职于世界许多国家的过程中显示了其研究、讲演和咨询的卓越的能力。
1988年，他创立了

<<超越团队>>

书籍目录

- 第一章团队角色的影响
- 第二章压力之下的团队概念
- 第三章团队与团体的区别
- 第四章理解工作角色
- 第五章粉红色工作的意义
- 第六章会议的框架
- 第七章授权到底怎么啦
- 第八章奖励薪酬
- 第九章增加工人的价值
- 第十章反馈与网络
- 第十一章决策与成熟的团队
- 第十二章管理的矛盾
- 第十三章超个体——一种典型的工作组织
- 第十四章从团体到超级团体
- 第十五章迈向正确方向的几步
- 第十六章蛇与价格

<<超越团队>>

媒体关注与评论

本书是“团队角色理论之父”梅雷迪思·贝尔宾的又一次精心著作。书中从回顾历史的成败入手，分析了人类社会各种组织形式的优劣短长，指出现代企业管理理念中“团队”与“团体”的区别。在一个有效的组织当中，每个成员都要时刻注意在团队角色、工作角色、专业角色之间进行切换，并通过有效沟通，营造出高效、有序的组织结构。在所有的国际知名企业都在强调“团队精神”的今天，本书以更为深入的视角切入团队运作。

<<超越团队>>

编辑推荐

本书系一位国际知名作者提供的概念性著作，阐述在新的时代里人们及其工作如何得到最佳联系

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>