

<<新编劳动合同制>>

图书基本信息

书名：<<新编劳动合同制>>

13位ISBN编号：9787800369933

10位ISBN编号：7800369935

出版时间：1995-05

出版时间：经济日报出版社

作者：劳动部劳动科学研究所

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编劳动合同制>>

书籍目录

- 目录
- 第一篇 劳动合同制度概论
- 第一章 劳动力市场主体及其组织
- 第一节 主体培育与市场运行
- 第二节 劳动力市场主体的组织
- 第二章 劳动合同制度
- 第一节 劳动合同制度及其特征
- 第二节 劳动合同制度的产生
- 第三节 劳动合同制度的地位与作用
- 第四节 劳动合同制度与职工的主人翁地位
- 第三章 劳动合同
- 第一节 合同、合员要素与合同关系
- 第二节 劳动合同是一种特殊的合同
- 第三节 劳动合同的种类
- 第四节 劳动合同的期限
- 第五节 劳动合同的内容
- 第六节 劳动合同的调整对象
- 第七节 劳动合同的订立 变更、解除、终止和续订
- 第八节 劳动合同鉴证
- 第九节 劳动合同与集体合同劳动法规之间的关系
- 第十节 中国人为什么对劳动合同那么陌生
- 第十一节 劳动合同与雇佣合同
- 第四章 集体协商与集体合同
- 第一节 集体协商及其产生
- 第二节 集体协商制度的功能特点
- 第三节 集体协商的内容、形式与程序
- 第四节 集体合同
- 第四篇 劳动合同制度法律规范
- 全国总工会关于建立集体协商和集体合同制度中做好工会工作的意见
- 劳动部关于尽快制定劳动合同制度实施方案的通知
- 劳动部关于全面实行劳动合同制的通知
- 劳动部关于加强劳动合同鉴证费管理的通知
- 国务院、中央军委批转民政部、劳动部、总参谋部关于退伍义务兵安置工作随用工单位改革实行劳动合同制意见的通知
- 关于退伍义务兵安置工作随用工单位改革实行劳动合同制的意见
- 转发深圳市《关于企业取消干部工人身份界限实行全员劳动合同制若干问题的意见》的通知
- 附：
 - 关于企业取消干部、工人身份界限，实行全员劳动合同制若干问题的意见
 - 关于全面实行劳动合同制若干问题的答复
 - 关于试用期内不符合录用条件能否解除劳动合同的答复
 - 劳动部办公厅关于职工被处理后原单位能否再行处理的复函
 - 劳动部办公厅关于建议恢复劳动合同鉴证工作的复函
 - 劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函
 - 劳动部办公厅对“关于企业实行全员劳动合同制后原干部身份的合同制职工调离问题的请示”的复函
 - 劳动部办公厅关于企业全员劳动合同制职工退休退职问题的复函

<<新编劳动合同制>>

劳动部办公厅关于职工在续订合同期内违反劳动合同的赔偿问题的函
劳动部办公厅关于劳动合同制工人医疗期满后定期复查问题的复函
劳动部关于逾期终止劳动合同等问题的复函
劳动部办公厅关于因工负伤致残的劳动合同制工人被判刑后能否享受因工负伤待遇问题的复函
劳动部办公厅关于《企业职工奖惩条例》是否适用于劳动合同制工人有关问题的复函关于续订劳动合同是否要规定试用期的复函
劳动部办公厅关于劳动合同制工人被劳教后劳教费用问题的复函
劳动部办公厅关于劳动合同期限问题的复函
关于患有精神病的合同制工人医疗期问题的复函
关于劳动合同起算时间和试用期问题的复函
关于全民合同制工人合同期满后形成事实劳动关系问题的复函
全民所有制企业招用农民合同制工人的规定
国家经济贸易委员会、国家经济体制改革委员会、劳动部关于印发《国有企业厂长（经理）奖惩办法》的通知
国有企业厂长（经理）奖惩办法
外商投资企业劳动管理规定
股份有限公司劳动工资管理规定私营企业劳动管理暂行规定
北京市实施劳动合同制度的若干规定
第三篇 与劳动合同制度相关的《劳动法》配套规章
劳动部关于实施最低工资保障制度的通知
职业指导办法
劳动监察员管理办法
企业经济性裁减人员规定
农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定
企业职工患病或非因工负伤医疗期规定
违反和解除劳动合同的经济补偿办法
集体合同规定
工资支付暂行规定
就业训练规定
未成年工特殊保护规定
关于企业实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的审批办法
职业培训实体管理规定
矿山安全监察员管理办法
矿山建设工程安全监督实施办法
企业职工生育保险试行办法
违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法
劳动部关于进行集体协商签订集体合同试点工作的意见
劳动部关于开展劳动合同鉴证工作有关问题的通知
劳动部关于加强劳动行政处罚管理的若干问题的通知
爆炸危险场所安全规定
第四篇与劳动合同制度相关的《劳动法》配套规章释义
《企业经济性裁减人员规定》释义
《集体合同规定》释义
《劳动法》配套规章《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》释义
《最低工资保障制度》释义
《职业指导办法》释义
《劳动监察员管理办法》释义

<<新编劳动合同制>>

《农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定》释义
《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》释义
《就业训练规定》释义
《工资支付暂行规定》释义
《未成年工特殊保护规定》释义
《职业培训实体管理规定》释义
《企业职工生育保险试行办法》释义
《违反 中华人民共和国劳动法 行政处罚办法》释义

第五篇 与劳动合同制度相关的法律、规章、政策

企业最低工资规定

附：最低工资率测算方法

劳动部、公安部、全国总工会关于加强外商投资企业和私营企业劳动管理切实保障职工合法权益的通知

国务院关于在若干城市试行国有企业破产有关问题的通知

国务院关于职工工作时间的规定

国务院关于修改《国务院关于职工工作时间的规定》的决定

劳动部贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法

人事部贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法

中华人民共和国企业劳动争议处理条例

《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若干问题解释

劳动监察规定

国有企业富余职工安置规定

企业职工奖惩条例

禁止使用童工规定

女职工劳动保护规定

关于私人包工负责人工伤待遇支付问题的答复

关于职工被处理后原单位能否再行处理的答复

劳动部办公厅关于处理劳动争议案件若干政策性问题的复函

劳动部办公厅关于因企业职工流动等问题发生劳动争议是否受理的复函

劳动部办公厅对“关于国有企业和集体所有制企业能否参照执行劳部发（1994）118号文件中有关规定的请示”的复函

劳动部办公厅关于企业职工在留用察看期间是否可以开除问题的复函

劳动部关于涉外劳动争议管辖权问题的复函

劳动部办公厅关于确定职工开除处分时间问题的复函

劳动部办公厅关于劳动争议仲裁疑难问题的复函

劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名如何界定的复函

劳动部办公厅关于职工辞职有关政策问题的复函

劳动部办公厅关于企业处理擅自离职职工问题的复函

劳动部办公厅关于处理专业银行劳动争议问题的复函

劳动部办公厅关于如何确认临时工用工主体的复函

第六篇 劳动合同文本格式

劳动合同书

劳动合同续订书（一）

劳动合同变更书

劳动合同书使用说明

上海第三钢铁厂劳动合同

广州市企业劳动合同制职工劳动合同

<<新编劳动合同制>>

珠海市全员劳动合同制企业劳动合同书
全员劳动合同书
国营企业职工劳动合同书
吉林省劳动厅印制劳动合同书
劳动合同续订书（一）
海南省人事劳动厅印制劳动合同书
合同鉴证
《劳动合同书》有关条款说明
内蒙古自治区劳动人事厅临时工（季节工、农民轮换工）劳动合同书
深圳市外商投资企业劳动合同书
甘肃省劳动局私营企业职工劳动合同书
北京华纳齿轮有限公司与北京华纳齿轮有限公司工会集体劳动合同
1994年利益共同体集体协议
企业雇员的劳动合同样本
日本日立公司、日立公司工会劳动协约书
附录
美国国家劳资关系法
美国公平劳动标准法
加拿大劳工（标准）法
加拿大劳工（标准）法实施规章
委内瑞拉反对无理解雇法
智利解除雇佣合同规则
日本劳动标准法
日本劳动关系调整法
印度劳动合同法
斯里兰卡工人雇佣终止条例
英国劳资关系法实施细则
德国集体合同法
比利时雇佣合同法
菲律宾劳工法
沙特阿拉伯劳工法
伊拉克共和国劳工法
尼日利亚联邦共和国劳工法
利比亚劳工法
马达加斯加劳工法
喀麦隆劳工法典
组织权利和集体谈判权利原则的实施公约
促进集体谈判公约
雇主主动终止雇佣公约
集体协议建议书
促进集体谈判建议书
雇主主动终止雇佣建议书
附录二
中华人民共和国劳动法
劳动部关于废止部分劳动规章及其他规范性文件的通知
废止的劳动规章及其他规范性文件目录
劳动部《关于建议修改 废止劳动行政法规及国务院规范性文件的函》

<<新编劳动合同制>>

附录三

违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法

劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见

<<新编劳动合同制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>