

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国公务员法简明读本>>

13位ISBN编号：9787800098918

10位ISBN编号：7800098915

出版时间：2005-6

出版时间：时事出版社

作者：韩春晖 编

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书具有如下四个特点：第一，理论性与实践性并重，理论性体现在三个方面：一是本书总论分从历史的维度对我国公务员制度的产生和特点进行了梳理，以及对《中华人民共和国公务员法》的重大发展进行了高度的概括；第三，知识性与实用性并重。

本书介绍了许多西方国家的相关规定，对《中华人民共和国公务员法》进行体系化的构建，不仅仅是解释，而是一种知识的重新生产，为读者提供了一定的信息量；第三，针对性与普遍性并重。

本书主要是针对广大公务员学习和培训的需要而编写的，因此本书行文以理解应用为目的，采取专业认知的视角，以简明严谨的风格，进行理性细致的分析。

第四，系统性与可读性并重。

本书结构包括总论和十八章，其十八章采用的是与《中华人民共和国公务员法》法条一致的体例。

本书理论联系实际，深入浅出，行文流畅，简洁明了，颇具可读性。

书籍目录

总论 中国公务员制度概述 第一节 我国古代的文官制度 第二节 我国公务员制度的诞生 一、公务员制度诞生的时代背景 二、公务员制度孕育诞生的具体阶段 三、我国公务员制度的基本特色 第三节 我国《公务员法》的诞生 一、《公务员法》的立法进程 二、《公务员法》的重大发展 第一章 总则 一、公务员法的立法目的 二、公务员的范围 三、《公务员法》的适用 四、《公务员法》的指导思想 五、《公务员法》的基本原则 六、公务员的综合管理机构 第二章 公务员的条件、义务与权利 一、公务员的条件 二、公务员的义务与权利 第三章 职务与级别 一、职务与级别概述 二、职位分类制度的内容 三、职位分类制度的具体实施 第四章 录用 一、公务员录用的概述 二、公务员录用的原则 三、公务员录用的条件 四、公务员录用的程序 第五章 考核 一、公务员考核概述 二、公务员考核的内容 三、公务员考核的方式 四、公务员考核的结果 五、公务员考核结果的功能 第六章 职务任免 第一节 职务任免概述 第二节 公务员的任职 第三节 公务员的免职 第四节 公务员兼职 第七章 职务升降 第一节 职务升降概述 第二节 职务晋升 第三节 职务降低 第八章 奖励 第九章 惩戒 第一节 公务员的纪律 第二节 对公务员的处分 第十章 培训 第十一章 交流与回避 第十二章 工资福利保险 第十三章 辞职辞退 第十四章 退休 第十五章 申诉控告 第十六章 职位聘任 第十七章 法律责任 第十八章 附则附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>