

<<团队精神>>

图书基本信息

书名：<<团队精神>>

13位ISBN编号：9787800098741

10位ISBN编号：7800098745

出版时间：2005-3

出版时间：时事出版社

作者：尚水利

页数：341

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队精神>>

内容概要

企业强大竞争力的根源不仅仅在于其员工个人能力的卓越，还在于其员工整体“团体合力”的强大，更在于那种弥漫于企业中的无处不在的“团队精神”。

本书的结构安排大致分四大块：第一部分是团队的静态分析，包括什么是团队、团队的特征、团队的发展阶段、团队的内部结构与外部环境；第二部分是团队中的员工认识，包括人性、气质、性格、能力和个体压力；第三部分是团队中的领导进行分析，包括现代领导的一般理论、现代激励理论、有效地授权、时间管理、会议管理和领导情商；最后是对团队行为的分析，包括团队学习、团队创新、团队凝聚力与团队士气、团队沟通与冲突、团队人际关系、建设高绩效团队。

本书的最大特点是在每一章节都尽可能地给出一些量表，以便读者自我认知、自我定位与自我提高

。

<<团队精神>>

书籍目录

前言第一部分 团队的静态分析 第一章 什么是团队 一 团队为什么如此流行 二 团队的定义与分类 三 团队建立的方法与发展阶段 四 团队的功能 第二章 团队的内部结构与外部环境 一 团队的内部结构 二 团队的外部结构第二部分 团队中的个体分析 第三章 个体差异分析 一 人性假设理论 二 个体差异的分析 第四章 个体压力 一 个体与压力 二 压力产生的根源 三 压力作用的后果 四 正确处理工作压力第三部分 团队中的领导分析 第五章 领导的一般理论 一 领导行为理论 二 领导情境理论 三 领导生命周期理论 第六章 当代激励理论 一 激励的过程 二 当代西方激励理论 三 从理论与实践：关于激励员工的建议 第七章 有效地授权 第八章 自我管理第四部分 团队行为分析 第九章 团队内的人际关系 第十章 团队沟通 第十一章 团队冲突 第十二章 团队凝聚力与团队士气 第十三章 团队学习 第十四章 团队决策与创新 第十五章 塑造高绩效的团队 第十六章 团队精神主要参考文献

<<团队精神>>

编辑推荐

《团队精神》对团队及团队精神展开了全面深入的诠释，揭示了一个普通意义上的团队与一个真正高效的团队之间的区别，对人们认识并建设一支真正具有战斗力的团队有抛砖引玉的指导作用。

《团队精神》的观点：团队并不是人数越多力量越大，只有当团队的每个人都在适合的位置做适合的事情时，团队的作用才能体现。

<<团队精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>