

<<劳动法及配套法规案例精选(1)>>

图书基本信息

书名：<<劳动法及配套法规案例精选(1996)>>

13位ISBN编号：9787800019036

10位ISBN编号：7800019039

出版时间：1997-07

出版时间：企业管理出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法及配套法规案例精选(1)>>

### 书籍目录

- 目录
- 就业
- (A001) 电话员因程控电话普及而失业
  - (A002) 大学生分配被拒收
  - (A003) 集资招工, 裁决全部退还, 并由主管单位承担经济连带责任
  - (A004) 用人单位因承包, 不安排职工工作
  - (A005) 用人单位违法办理内部退休
  - (A006) 职工未达条件被强迫退养
  - (A007) 职工离职, 家属被停工停薪
  - (A008) 借录用职工之名集资
  - (A009) 妻子调走, 对其夫限期调离
  - (A010) 承包人要求职工交纳风险金
  - (A011) 企业主管部门未及时安置调人的职工, 承担其经济损失
  - (A012) 下岗人员不接受重新安置并集体申诉
  - (A013) 企业承包人擅自让职工下岗
  - (A014) 被辞退职工要求转移档案
  - (A015) 用人单位随意停止劳动者工作
  - (A016) 劳动者享有择业自主权
  - (A017) 承包后不安排工作
  - (A018) 因配偶辞职而被勒令调走
  - (A019) 不尊重劳动者辞职权法律依据
  - (A201) 劳动部关于颁布《职业介绍规定》的通知
  - (A202) 劳动部关于颁发《就业和失业统计管理暂行办法》及实行《就业和失业统计报表制度》的通知
  - (A203) 劳动部、公安部、外交部、对外贸易经济合作部关于颁发《外国人在中国就业管理规定》的通知
  - (A204) 劳动部、国家税务总局关于加强劳动就业服务企业年度检查的通知
  - (A205) 劳动部、中国残疾人联合会关于做好“九五”期间残疾人就业工作的通知
  - (A206) 劳动部、国家工商行政管理局关于加强职业介绍机构管理的通知
  - (A207) 劳动部办公厅《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函
  - (A208) 劳动部办公厅关于贯彻实施《外国人在中国就业管理规定》有关问题的通知
  - (A209) 劳动部办公厅关于全面实施再就业工程有关问题的通知
  - (A210) 劳动部办公厅关于“外国人员就业登记卡”发放和管理有关问题的通知
  - (A211) 劳动部办公厅关于国家机关、事业单位、社会团体有关劳动政策执行问题的复函
  - (A212) 劳动部办公厅对《关于对非法用工主体能否实施行政处罚的请示》的复函
  - (A213) 劳动部办公厅关于破产企业留守人员是否享受失业救济的复函
  - (A214) 劳动部办公厅对《关于台港澳人员免办就业证问题的请示》的复函
  - (A215) 劳动部办公厅关于职工要求调动, 企业强行收取分摊的亏损额、管理费及其他费用问题的请示的复函
  - (A216) 劳动部办公厅关于做好台港澳人员和外国人在中国内地就业管理工作有关问题的通知
  - (A217) 劳动部办公厅对《关于临时工等问题的请示》的复函
- 劳动合同
- 劳动合同的签订与履行
- (B001) 用人单位随意辞退劳动者
  - (B002) 劳动合同中单方规定违约金

<<劳动法及配套法规案例精选(1)>>

- ( B003 ) 用人单位代签劳动合同无效
- ( B004 ) 借调到新单位后未签订劳动合同被辞退
- ( B005 ) 无聘用协议聘用退休人员
- ( B006 ) 合同期满职工要求续签劳动合同
- ( B007 ) 除名适用法律不当
- ( B008 ) 未解除劳动关系再应聘
- ( B009 ) “ 停薪留职 ” 协议是劳动合同的有效补充
- ( B010 ) 事实续延劳动合同的, 应按续延合同的有关规定执行
- ( B011 ) 故意拖延不订劳动合同, 员工辞职要求补偿
- ( B012 ) 劳动合同中约定事项违法
- ( B013 ) 劳动者主体不合法, 所签订的劳动合同应属无效
- ( B014 ) 配偶代签订的合同是无效合同

劳动合同的变更

- ( B015 ) 企业提出解除劳动合同却又不支付经济补偿金
- ( B016 ) 聘用合同期内变更员工岗位
- ( B017 ) 农民工合同的经济补偿
- ( B018 ) 企业分立职工要求调回
- ( B019 ) 乡办企业临时工被辞退
- ( B020 ) 停薪留职期间被除名
- ( B021 ) 擅自转移劳动关系被除名
- ( B022 ) 企业征得职工同意转移劳动关系
- ( B023 ) 变更停薪留职协议
- ( B024 ) 合同制工人尚未正式办理转移续被解除劳动合同

劳动者解除合同

- ( B025 ) 未提前通知单位, 擅自离岗
- ( B026 ) 辞工要求赔偿经济损失
- ( B027 ) 以 “ 厂长口头同意工作调动申请 ” 为由擅自离职
- ( B028 ) 合同期内擅自离职
- ( B029 ) 职工辞职未办理手续
- ( B030 ) 申请调换工作未获允许擅自离职
- ( B031 ) 合同期内 “ 跳槽 ” 被索赔偿
- ( B032 ) 不辞而别承担赔偿责任
- ( B033 ) 随意解除劳动合同, 不服领导安排工作试用期内, 解除劳动合同
- ( B034 ) 企业试用期内解除劳动合同收取违约金
- ( B035 ) 试用期内未完成生产任务
- ( B036 ) 试用期认定不同引发的争议经营情况变化, 用人单位解除劳动合同
- ( B037 ) 实行全员双聘制引起劳动争议
- ( B038 ) 以经营不良为由辞退职工
- ( B039 ) 以生产不景气为由安排下岗
- ( B040 ) 企业以调整工作为由解聘职工
- ( B041 ) 放长假并非解除劳动合同
- ( B042 ) 因经营状况变化解除劳动合同劳动者患病, 伤残, 用人单位解除劳动合同
- ( B043 ) 医疗期满部分丧失劳动能力, 企业解除劳动合同
- ( B044 ) 因病解雇, 要求医疗补贴费
- ( B045 ) 病假期间从事第二职业
- ( B046 ) 职工患精神病发病期间被辞退
- ( B047 ) 职工患病被解除劳动合同

<<劳动法及配套法规案例精选(1)>>

- ( B048 ) 职工伤残不服从调整工作被除名
- ( B049 ) 因患病提前解除劳动合同
- ( B050 ) 病退被当作自动离职处理
- ( B051 ) 职工患有精神病被辞退
- 劳动者违纪, 用人单位解除劳动合同
- ( B052 ) 职员不到岗按旷工处理
- ( B053 ) 因打架被解雇
- ( B054 ) 因违纪被辞退, 要求赔偿经济损失
- ( B055 ) 长期占用工作时间参加业余学习被解除合同
- ( B056 ) 阻拦工人上班被辞退
- ( B057 ) 无故旷工被除名
- ( B058 ) 因发生争执而擅自不上班
- ( B059 ) 自行续假3天被除名
- ( B060 ) 非旷工违纪行为按旷工除名处理
- ( B061 ) 侵占公房被辞退
- ( B062 ) 计划外生育被解除劳动关系
- ( B063 ) 因与厂长打架被除名
- ( B064 ) 以不积极工作为由解除合同
- ( B065 ) 职工请人代班被除名
- ( B066 ) 证据不足职工被辞退
- ( B067 ) 因转包车辆出事被解除劳动关系
- ( B068 ) 收货款存入小金库被辞退
- ( B069 ) 多次违反劳动纪律被解除劳动合同
- ( B070 ) 职工旷工七年被除名
- ( B071 ) 企业处理职工不分清责任
- ( B072 ) 私自收取红包被解雇
- ( B073 ) “ 停工检查 ” 被除名
- ( B074 ) 私自请人代班按旷工被除名
- ( B075 ) 因长期不上班被除名
- ( B076 ) 因开除引起的劳动争议
- 劳动者违法, 用人单位解除劳动合同
- ( B077 ) 因盗窃被辞退
- ( B078 ) 劳动合同制工人违法被重复处理
- ( B079 ) 因贪污被除名
- 保守商业秘密
- ( B080 ) 劳动合同连带赔偿责任是附条件的
- ( B081 ) 因 “ 跳槽 ” 致企业遭受损失
- 因其他情况解除劳动合同
- ( B082 ) 二级法人解除职工劳动合同
- ( B083 ) 企业未按规定通知职工而将其作除名处理
- ( B084 ) 不服除名决定
- ( B085 ) 党组决定除名职工
- ( B086 ) 员工参加和组织工会被辞退
- ( B087 ) 劳动者无过错被辞退
- ( B088 ) 未及时办理辞职被开除
- ( B089 ) 职工不集资被除名
- ( B090 ) 以私自调房为由对职工除名

<<劳动法及配套法规案例精选(1)>>

- ( B091 ) 职工办理调动手续时被解除合同
- ( B092 ) 职工因不能完成任务被用人单位直接辞退
- ( B093 ) 监狱机关除名职工依据不当
- ( B094 ) 派出工作期间被除名
- ( B095 ) 解除事实劳动关系
- ( B096 ) 企业职工不愿入股被辞退
- ( B097 ) 停发工资收帐, 帐未收回被除名
- ( B098 ) 政府解除教师的劳动合同
- ( B099 ) 企业主管部门直接将劳动者除名
- ( B100 ) 违反“厂规”被处分
- ( B101 ) 职工不上班责任不完全在本人的, 企业不应作除名处理
- ( B102 ) 后任法定代表人否认前任法定代表人调动的人员

劳动合同的终止

- ( B103 ) 对已解除劳动合同的劳动者除名
- ( B104 ) 解除劳动合同给经济补偿
- ( B105 ) 企业不履行解除劳动合同协议
- ( B106 ) 劳动合同期满未及时终止, 形成事实劳动关系
- ( B017 ) 行政主管部门批准终止劳动关系
- ( B018 ) 合同期满企业不办终止手续
- ( B019 ) 以终止合同代替解除合同
- ( B110 ) 因终止劳动关系而引起的集体劳动争议
- ( B111 ) 辞退申请被批准又反悔
- ( B112 ) 企业强行终止千名职工的劳动关系

集体合同

- ( B113 ) 集体合同的效力高于劳动合同

法律依据

- ( B201 ) 劳动部关于订立劳动合同有关问题的通知
- ( B202 ) 中华全国总工会关于印发《关于国务院确定的百家现代企业制度试点中工会工作和职工民主管理的实施意见》的通知
- ( B203 ) 劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知
- ( B204 ) 劳动部、国家工商行政管理局、中国个体劳动者协会关于私营企业和个体工商户全面实行劳动合同制度的通知
- ( B205 ) 劳动部、全国总工会、国家经贸委、中国企业家协会关于逐步实行集体协商和集体合同制度的通知
- ( B206 ) 农业部、劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知
- ( B207 ) 劳动部、中国人民银行、中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、中国人民保险(集团)公司关于加快国有商业银行保险公司实行劳动合同制度的通知
- ( B208 ) 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知
- ( B209 ) 劳动部关于企业职工流动若干问题的通知
- ( B210 ) 劳动部关于加强集体合同审核管理工作的通知
- ( B211 ) 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函
- ( B212 ) 劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同有关问题的请示》的复函
- ( B213 ) 劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函
- ( B214 ) 劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示》的复函
- ( B215 ) 劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函
- ( B216 ) 劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制有关问题的请示》复函
- ( B217 ) 劳动部办公厅关于贯彻实施《外商投资企业劳动管理规定》有关问题的复函

<<劳动法及配套法规案例精选(1)>>

(B218) 劳动部办公厅对《关于职工被公安机关“收容教育”企业能否与之解除劳动合同的请示》的复函

(B219) 劳动部办公厅对《关于农民轮换工有关政策问题的请示》的复函

(B220) 劳动部办公厅对《关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示》的复函

(B222) 劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函

(B223) 劳动部办公厅对《关于农民轮换工问题的请示》的复函

工作时间与休息休假

(C001) 职工不加班被停职

(C002) 原有的年休假制度仍应实行

(C003) 因份外工作规定迟到罚款

法律依据

(C201) 劳动部关于民航实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复

(C202) 劳动部关于部分石油职工实行不定时工作制和综合计算工时工作制的补充批复

(C203) 劳动部关于冶金企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复

(C204) 劳动部关于对电子工业部直属企业部分工作岗位实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复

(C205) 劳动部关于对中国船舶工业总公司直属企业部分工作岗位实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复

(C206) 劳动部关于中国航天工业总公司直属企业部分工作岗位实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复

(C207) 劳动部关于国家烟草专卖局所属企业部分工作岗位实行不定时工作制和综合计算工时工作制的批复

(C208) 劳动部办公厅关于对建设部所属企业实行新工时制度有关问题的意见的函

(C209) 劳动部办公厅关于对《关于贯彻 外商投资企业劳动管理规定 有关问题的复函》中有关连续工龄如何解释的复函

(C210) 劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示》的复函

工资

加班工资

(D001) 支付了最低工资后不再支付加班费

(D002) 职工追索加班工资, 要求进行职业伤害体检

(D003) 企业拒付加班费

最低工资

(D004) 因最低工资引发的集体劳动争议

(D005) 职工放长假, 企业拒发生活费

拖欠工资

(D006) 职工因病休息期间不发给病假工资

(D007) 法院查封, 拖欠工资

(D008) 经营亏损, 拖欠工资

(D009) 来料加工厂集体欠薪

(D010) 企业经营不善, 由谁来负担讨帐的工资

(D011) “代管”企业停发工资

(D012) 集体拖欠工资

克扣拒付工资

(D013) 劳动者向上级反映问题期间被按旷工扣发工资

(D014) 企业扣发员工工资

(D015) 工资被扣充作对他人的罚款

<<劳动法及配套法规案例精选(1)>>

- (D016) 探亲假期间工资被扣
- (D017) 用人单位扣发职工依法参加社会活动期间工资
- (D018) 因辞职被克扣工资
- (D019) 企业扣发职工生活费
- (D020) 停发职工工资主体不合格
- (D021) 因经济承包合同引起纠纷扣发职工工资
- (D022) 因欠企业借款而被扣工资
- (D023) 减发工资应通过民主管理程序

其他

- (D024) 因“停薪留职”引发的工资争议
- (D025) 内退人员领不到内退工资
- (D026) 辞工后要求企业发年终双薪
- (D027) 用人单位对职工停薪停工
- (D028) 因不参加义务献血体检被扣奖金
- (D029) “模糊工资”发放不能“模糊”
- (D030) 工伤休假停发工资
- (D031) 同工不同酬
- (D032) 错判平反后, 工资由原企业支付还是由审判机关支付
- (D033) 职工言明不与企业签订劳动合同, 却又上了3个月班, 企业效益工资是否补发
- (D034) 企业内部承包引起的工资争议
- (D035) 企业未按规定套改工资
- (D036) 用人单位同岗不同酬

法律依据

(D201) 劳动部、财政部关于印发《境外企业工资总量宏观调控和社会保险制度改革办法》的通知 (摘要)

(D202) 劳动部、国家计委关于对部分行业、企业实行工资控制线办法的通知

(D203) 劳动部办公厅对《关于执行劳部发〔1994〕481号和劳部发〔1995〕223号文件有关规定的请示》的复函

(D204) 劳动部办公厅关于抓紧落实《境外企业工资总量宏观调控和社会保险制度改革办法》的通知

劳动安全卫生

- (E001) 有证电工思想麻痹, 触电身亡
- (E002) 设备损坏不更换, 操作工手掌被切断
- (E003) 盲目驾驶铲车, 撞伤他人
- (E004) 登梯无监护, 滑跌腿骨折
- (E005) 缺乏自我保护意识, 左小指被压断
- (E006) 绳子老化断裂, 装卸工跌成重伤
- (E007) 坚持违章作业害死人
- (E008) 凭感觉指挥施工酿大祸
- (E009) 小工程忽视安全, 民工坠地死亡
- (E010) 借调期满未及时办手续又发生车祸
- (E011) 职工借用期间发生工伤
- (E012) 因职业病死亡引起的争议
- (E013) 因交通事故死亡引起的争议
- (E014) 因民工死亡善后处理引发的争议
- (E015) 村办企业职工因工致残的责任

法律依据

(E201) 国务院办公厅关于特大事故批复结案工作有关问题的通知

<<劳动法及配套法规案例精选(1)>>

(E202) 矿山安全监察工作规则

(E203) 企业职工劳动安全卫生教育管理规定

(E204) 卫生部、劳动部关于下发《医用氧舱临床使用安全技术要求》的通知  
九六年度劳动争议重大案例选

企业说职工贪污票款，职工诉企业无中生有，一起争议拖了大半年至今没有得到解决  
本案到底该怎么办？

职工国外受伤，企业截留赔偿，一方说此举是雪上加霜，一方称此举理所应当  
这两百多万日元该归谁？

一宗侵犯劳动权益的案件

“跳槽”者曰：人往高处走 合情合理 国有企业曰：国有资产流失 绝对不可

厂长“跳槽”企业说不

到非合同医院看病，医药费能否报销 看病引出的官司

特辑

中华人民共和国民事诉讼法

中华人民共和国仲裁法

中华人民共和国行政诉讼法

中华人民共和国行政处罚法

中华人民共和国律师法

中华人民共和国职业教育法

中华人民共和国老年人权益保障法

中华人民共和国乡镇企业法

中华人民共和国合伙企业法

附录一 劳动争议处理专业委员会有关文件

中国劳动争议处理专业委员会关于印发李冠生副会长在中国劳动争议处理专业委员会  
成立大会上讲话的通知

中国劳动争议处理专业委员会关于印发《中国劳动学会劳动争议处理专业委员会章程》  
等文件的通知

附录二 代理劳动争议案件部分律师事务所名录



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>