

<<产权关系与劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<产权关系与劳动关系>>

13位ISBN编号：9787800015038

10位ISBN编号：7800015033

出版时间：1995-02

出版时间：企业管理出版社

作者：宋晓梧

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<产权关系与劳动关系>>

书籍目录

目录

上篇

以明晰产权关系为主线

建立新的国有企业运行机制

国有企业领导体制的改革

改革企业领导体制的方向

实行厂长（经理）责任制

多种类型的企业领导体制

厂长（经理）身份地位的转变

厂长（经理）地位的转变

厂长（经理）身份的转变

厂长（经理）作用的转变

厂长（经理）代表国家还是代表企业

厂长（经理）双重身份的起因及其弊端

改革深化要求厂长（经理）只代表企业

承包租赁经营取得的进展和问题

承包租赁经营的两个实际运行层次

承包租赁经营与所有权自身的分离

根据企业的类型分别确定改革方案

以“两种所有权分离”指导企业改革

资本法律所有权与职能所有权的分离

国有资产法律所有权与职能所有权的分离

几个理论问题的比较

国有企业所有权与经营权的界定问题

所有权与经营权

所有权的价值形态与实物形态

社会主义国家国有资产的两权分离

产权关系明晰与建立企业工资约束机制

市场经济国家分配机制与产权的制约关系

我国国有企业分配机制与产权的制约关系

明确产权关系建立企业内部分配制约机制

现代企业制度中的产权关系与劳动关系

关于明晰产权关系的几个问题

关于劳动关系转变的几个问题

下篇

以培育劳动力市场为主线

建立新型劳动关系

加强定额定员工作，妥善安置富余人员

正确处理定员工作中数量与质量的关系

建立管理人员定员标准的经济数学模型

广开门路妥善安置国有企业的富余人员

开展专业化协作提高企业定额定员水平

打破人身依附关系，促进职工合理流动

企业劳动力的合理流动

企业劳动力流动的途径

<<产权关系与劳动关系>>

企业劳动力的输出管理
失业将是我国经济改革面临的重大挑战
老问题与新挑战
对改革理论的挑战
对改革实践的挑战
我国劳动力市场的发育过程和理论争论
我国劳动力市场的兴起
我国劳动力市场的作用
我国劳动力市场的特点与局限性
关于我国劳动力市场的理论争议
借鉴国际经验深化我国“三大制度改革”
西方工资问题简介与我国工资制度改革难点
西方就业问题简介与我国就业制度改革难点
西方社会保险简介与我国社会保险改革难点
借鉴国际经验培育发展我国劳动力市场
劳动力市场的内涵与名称
劳动力市场的共性与个性
劳动力市场的竞争性与稳定性
劳动力市场的个人行为与组织行为
以培育劳动力市场为主线深化劳动体制改革
确立以培育劳动力市场为主线的改革观
实现劳动力资源的市场配置与主体转变
劳动力市场培育过程中的政府职能转变
关于劳动力资源市场配置的提法问题
关于“劳务市场”的提法
关于“劳动市场”的提法
关于“劳动力市场”的提法
劳动力市场主体与集体谈判
我国实行集体谈判的必要性
我国实行集体谈判的可行性
集体谈判的结构和程序
集体谈判中国家的作用
劳动力市场运行与宏观调控
发达市场经济国家的政府职能与宏观调控
我国劳动力市场宏观调控应考虑的问题
我国劳动力市场宏观调控的基本构想

<<产权关系与劳动关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>