

<<高校师资工作文集>>

图书基本信息

书名：<<高校师资工作文集>>

13位ISBN编号：9787566802569

10位ISBN编号：7566802569

出版时间：2012-10

出版时间：暨南大学出版社

作者：全国部分高校师资工作联络会，高校师资工作文集编辑部

页数：302

字数：259000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高校师资工作文集>>

### 内容概要

《高校师资工作文集（第24集）》由全国部分高校师资工作联络会、高校师资工作文集编辑部编，收入了《高校高层次人才引进及管理的若干思考》《关于高校薪酬激励机制的探讨》《地方高校现行教师激励机制存在的问题及其原因分析》《浅议教师职务终身制在我国实施的可行性》等论文。

## <<高校师资工作文集>>

### 书籍目录

- 人事制度改革与探索  
当前高校职员队伍建设面临的瓶颈及其对策  
——以武汉大学为例  
对高校人事档案信息化管理的思考与研究  
六西格玛与高校人事管理  
论经济全球化背景下的高校人才管理  
完善人力资源配置机制优化高校内部治理结构  
师资队伍建设和发展  
高等学校学科带头人作用分析  
——以长江学者特聘教授为例  
高校青年教师国际化培养中公派出国若干问题及其对策  
高校青年教师培养内容和方法探析  
高校青年教师职业发展研究  
高校青年教师培养发展问题分析  
——基于组织认同视角  
公派出国留学对高校学科建设及教师队伍建设的影晌分秒  
——以北京师范大学为例  
关于学科带头人队伍建设与培养的一些思考  
大力加强青年教师的培养促进师资队伍可持续发展  
论“微博”时代的高校思政队伍建设  
浅谈高校青年教师培养现状  
择优激励实现高层次人才可持续发展  
——同济大学青年英才计划实施工作的实践与思考  
高层次人才引进  
高校海外高层次人才引进工作的探索与思考  
高校高层次人才引进及管理的若干思考  
岗位设置与聘用管理  
当前高校教师职务聘任中若干问题的探析  
以岗位设置管理为契机提升教师队伍建设质量  
浅析国外高校教师岗位设置和分类管理  
绩效考核和薪酬分配  
高校建立职业年金制度初探  
高校教师考核评价体系的研究  
关于高校教师聘后考核与管理的思考  
关于高校薪酬激励机制的探讨  
基于绩效管理的高校执行力建设  
浅谈高校教职工退休养老保险存在的问题  
浅谈小规模群体对高校青年教师内感报酬激励的作用  
体制机制创新研究  
创新机制，提升质量，推动国内访问学者项目信息化、科学化、  
品牌化发展  
地方高校现行教师激励机制存在的问题及其原因分析  
高校多元化用人机制的现状与思考  
平者让庸者退  
——浅析高校人力资源管理中退出机制的构建

<<高校师资工作文集>>

浅析高校教师评价机制

完善师资博士后制度提升师资队伍的整体素质

我国高校教师发展工作研究述评

浅议教师职务终身制在我国实施的可行性

中外教师胜任力模型研究综述

附录

全国部分高校师资工作联络会第二十七次年会纪要

《高校师资工作文集》编辑出版汇总表

<<高校师资工作文集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>