

<<劳动法治论>>

图书基本信息

书名：<<劳动法治论>>

13位ISBN编号：9787566306142

10位ISBN编号：7566306146

出版时间：2013-1

出版时间：刘志军、沈长月 对外经济贸易大学出版社 (2013-01出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法治论>>

内容概要

《劳动法治论:以劳动争议处理为中心》稿立足于劳动关系的自身特点和规律,综合运用管理学、法学、经济学、社会学等理论与方法对我国劳动争议及其法律处理的现状和成因进行理论探索和实证分析,指出其存在的问题和发展的趋势,并提出建立以和解与调解为中心的协商性处理机制为重点的改革思路。

<<劳动法治论>>

书籍目录

第一章劳动关系法治化的理论基础 第一节劳动关系法律调整的历史演进 一、古代社会的劳动关系及其调整 二、近代社会的劳动关系及其法律规制 三、现代劳动关系调整的专门化与法治化 第二节劳动法律与政策的理念变迁 一、从契约自由到国家干预 二、劳动关系中的政府角色 三、劳动关系法治化 第三节我国劳动关系的变革趋势 一、新中国成立以来我国劳动关系的历史演变 二、劳动关系的和谐之途：从对抗到合作的理论与实践 第二章我国劳动争议处理机制的回顾与展望 第一节我国劳动争议处理机制的形成 一、劳动争议及其处理机制 二、劳动争议的现状考察 三、我国劳动争议解决机制的历史沿革 第二节我国劳动争议处理机制的现状与问题 一、我国劳动争议处理制度的主要内容 二、现行劳动争议处理制度之不足 三、我国劳动争议处理制度的症结分析 第三章纠纷解决的多元视角 第一节多元纠纷解决机制的兴起 一、多元纠纷解决机制的理念 二、对传统司法的反思和非诉讼纠纷解决机制的兴起 第二节多元纠纷解决机制的资源与经验 一、多元纠纷解决机制的传统资源 二、多元纠纷解决机制的域外经验 第三节我国多元纠纷解决机制现状与走向 一、我国的多元纠纷解决机制现状 二、我国纠纷解决机制的法律依据 三、我国目前的纠纷解决机制的问题与不足 四、我国多元纠纷解决机制的构建 第四章我国劳动争议处理制度的完善 第一节劳动争议处理机制的域外经验 一、劳动法院模式 二、力量均衡模式 三、专业权威模式 四、劳动争议处理的其他模式 第二节我国劳动争议处理制度的重构 一、推动劳动争议协商和解制度化 二、充分发挥调解在劳动争议处理中的主渠道作用 三、重塑我国的劳动争议仲裁制度 四、改革劳动争议诉讼程序，强化诉讼调解 第五章劳动争议基层调解制度 第一节劳动争议调解制度概述 一、问题的提出 二、劳动争议调解 第二节我国劳动争议基层调解的现状与问题 一、我国劳动争议调解机制 二、劳动争议基层调解制度存在的问题 第三节境外劳动争议调解制度及其启示 一、国外劳动争议调解制度 二、我国台湾地区的劳动争议调解制度 三、国外及我国台湾地区劳动争议调解制度的启示 第四节我国劳动争议调解制度完善与重构 一、我国劳动争议调解模式的选择 二、政府主导型调解机制构建探索 三、政府主导型调解机构的价值 主要参考文献

<<劳动法治论>>

章节摘录

版权页： 还需注意的是，劳动争议调解仲裁法明确将确认劳动关系的纠纷列为劳动争议仲裁的范围，但对于确认劳动关系的案件却不适用“一裁终局”制度。

在实务中，确认劳动关系往往是解决其他劳动争议案件，尤其是工伤赔偿案件的前提，确认劳动关系案件不适用“一裁终局”制度，这就使首先需要确定劳动关系的劳动争议案件仍需经过复杂而漫长的程序，争议不能及时解决，劳动者的合法权益得不到有效维护。

将工伤医疗费与社会保险割裂开来，劳动争议调解仲裁法第2条对劳动争议的范围作了明确规定，第（四）项为“因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议”，第（五）项为“因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议”。

从规定中看出，劳动争议调解仲裁法将工伤医疗费与社会保险作为两个完全不同的劳动争议列示，表面上看是重视工伤处理，但这实质上是立法技术上的疏漏，引起了工伤处理程序的矛盾。

因为工伤是社会保险的重要险种之一，而工伤也是引发劳动争议最多的险种，因此，所谓的社会保险争议理所当然地就应包括工伤保险争议。

劳动争议调解仲裁法第47条的“一裁终局”条款包括的两类争议，也将工伤医疗费与社会保险作为两类争议来对待。

依据社会保险的法定含义，所谓的工伤医疗费就应该包含在工伤保险争议中，那么在社会保险争议外单列工伤医疗费实属多余，造成立法资源的浪费。

<<劳动法治论>>

编辑推荐

《劳动法治论:以劳动争议处理为中心》由对外经济贸易大学出版社出版。

<<劳动法治论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>